



Relatório de Sustentabilidade 2024





30 Anos da Bahiagás – A Energia Boa da Bahia

Em 2024, a Bahiagás celebrou três décadas de uma história marcada por crescimento, inovação e compromisso com o desenvolvimento socioeconômico e ambiental da Bahia. Desde 1994, quando iniciou as operações com apenas 12 clientes e 53 quilômetros de dutos, a Companhia expandiu sua rede para cerca de 1.200 km, atendendo mais de 88 mil clientes em diversos segmentos — industrial, comercial, residencial, automotivo e termelétrico.

Hoje, é a maior concessionária pública de gás natural canalizado do Brasil, reconhecida não apenas pelo fornecimento seguro e eficiente, mas também pelo impacto positivo na geração de emprego, renda e qualificação profissional. Ao longo desse percurso, mantivemos como marca registrada a interiorização e massificação do gás natural, apoiadas por investimentos robustos e soluções inovadoras.

Nosso papel vai além da energia: estamos presentes na vida cultural, esportiva e social da Bahia. Patrocinamos atletas de destaque e apoiamos expressões culturais icônicas como os blocos afros e trios elétricos do Carnaval de Salvador. No campo ambiental, evitamos a emissão de 1,2 milhão de toneladas de CO₂ por ano — o equivalente ao plantio de 8,4 milhões de árvores.

Projetos estratégicos como o **Gás Sudoeste** e novos gasodutos, além da expansão para o fornecimento de GNL e GNC, reforçam nosso compromisso de conectar cada vez mais regiões e impulsionar oportunidades. Iniciativas como a aquisição de biometano e a criação de corredores sustentáveis demonstram nosso papel ativo na transição energética para uma matriz de baixo carbono.

Para marcar essa data especial, lançamos a campanha **“Somos Energia, Somos Bahia”**, inspirada nas cores e na cultura do nosso povo, com presença em TV, rádio, mídia impressa e digital, e até no metrô de Salvador. Uma celebração que reflete o brilho coletivo de todos os colaboradores e colaboradoras que ajudaram a construir essa história.

Ao completar 30 anos, seguimos levando energia, desenvolvimento e sustentabilidade para nosso estado, com a certeza de que essa trajetória é apenas o começo. Afinal, temos a Bahia no nome e a nossa gente no coração.

**Bahiagás – 30 anos. A
energia boa da Bahia.**



Sumário

1 Apresentação do Relatório Sobre o Relatório 4 5

2 Mensagem da Liderança 7

Carta do Diretor-Presidente 8
Carta da Diretoria Administrativa e Financeira 9
Carta da Diretoria Técnica e Comercial 10

3 Sobre a Bahiagás 11

Perfil Organizacional 12
Missão, Visão e Valores 15
Estrutura Operacional e Áreas de Atuação 16
Localização das Nossas Operações 21
Quem Faz a Bahiagás 26
Principais Destaques e Reconhecimentos 29

4 Nossa Estratégia de Atuação 31

Estratégia e Visão de Futuro 33
Prioridades Estratégicas e Liderança na 37
Diversidade Energética no Nordeste
Projeto Gás Sudoeste 38
Resultados Financeiros e Operacionais 43

5 Governança, Ética e Integridade 51

Estrutura de Governança e Gestão de Riscos 52
Ética e Conformidade 66
Compliance e Anticorrupção 67

6 Sustentabilidade como Bússola 68

Processo de Priorização dos Temas Materiais em Sustentabilidade 69
Lista de Temas Materiais 70
Gestão da Estratégia de Sustentabilidade 71
Integração à Estratégia Corporativa 72
Conexões com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 75
Engajamento das Partes Interessadas 79
Inovação 81

7 Pessoas, Comunidades e Parcerias 84

Desenvolvimento e Valorização de Empregados 85
Saúde, Segurança e Bem-Estar no Trabalho 89
Diversidade, Equidade e Inclusão 95
Relacionamento com Clientes e Fornecedores 99
Relacionamento com a Comunidade 104
Investimento Social e Projetos Comunitários 110

8 Emissões, Energia e Gestão Ambiental 113

Gestão de Emissões 114
Programa de Eficiência Energética 118
Projetos e Iniciativas para a Transição Energética 119
Preservação Ambiental e Biodiversidade 122

9 Sumário GRI 124

10 Créditos 128

1 Apresentação do Relatório



Sobre o Relatório

GRI 2-2, 2-3

A Companhia de Gás da Bahia (BahiaGás) desempenha um papel estratégico na matriz energética do Estado da Bahia, promovendo o acesso ao gás natural de forma segura, eficiente e sustentável. Como parte dos compromissos legais (Lei nº 13.303/2016) e em face da transparência, responsabilidade e integridade, é apresentada a segunda edição do Relatório de Sustentabilidade, elaborado com base nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) e alinhado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (ODS), abrangendo o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.



A Global Reporting Initiative (GRI) é uma organização internacional que desenvolve padrões reconhecidos globalmente para a elaboração de relatórios de sustentabilidade.



O relatório aborda as contribuições da BahiaGás para o alcance dos ODS, evidenciando como suas práticas se conectam às metas globais da Agenda 2030.

A energia é um vetor essencial para o desenvolvimento sustentável e, por isso, a Companhia investe continuamente em inovação, infraestrutura e iniciativas que contribuam para a transição energética e a redução de emissões de carbono.

Por oportuno, nesta edição, reforçamos nosso compromisso com os princípios ESG (Ambiental, Social e Governança), destacando as ações implementadas para fortalecer a sustentabilidade do negócio e gerar valor para os stakeholders. A transparência na divulgação de informações e a adoção das melhores práticas internacionais são elementos fundamentais para a gestão responsável.

Convidamos todos os nossos parceiros, clientes, fornecedores, empregados e demais partes interessadas a conhecerem nossa trajetória, desafios e avanços nesta jornada rumo a um futuro energético mais sustentável.

Como ler este relatório

Este relatório foi pensado para facilitar a navegação e tornar a leitura mais fluida e informativa. Confira a seguir algumas orientações para aproveitá-lo da melhor forma:



Sumário interativo: clique nos títulos para ir diretamente à seção desejada.



Links externos: ao longo do documento, você encontrará referências clicáveis que direcionam para conteúdos complementares, como vídeos, páginas institucionais e notícias.



Ao longo dos capítulos, destacamos os indicadores seguindo a estrutura da **GRI**, identificados pelo ticker “**GRI XXX-X**”, facilitando a navegação e consulta das informações. Para uma visão completa dos indicadores reportados, consulte o **índice GRI** disponível nas páginas 124 a 127.



Destaques visuais: utilize os quadros, infográficos e blocos temáticos para uma leitura rápida dos principais dados e avanços do período.

Boa leitura!

Dúvidas e mais informações sobre esta publicação podem ser encaminhadas para o e-mail ouvidoria@bahiaagas.com.br.

2 Mensagem da Liderança



Carta do Diretor-Presidente

GRI 2-22

“Este é o segundo ano consecutivo em que a Bahiagás publica seu Relatório de Sustentabilidade, consolidando o compromisso institucional com a transparência e a incorporação de práticas ambientais, sociais e de governança à rotina da Companhia.”

É com satisfação que apresentamos o Relatório de Sustentabilidade 2024 da Bahiagás, documento que reflete o compromisso contínuo com a transparência e com a integração das práticas ambientais, sociais e de governança à rotina da Companhia.

Em 2024, celebramos 30 anos de uma trajetória que é pura energia, marcada por crescimento, inovação e compromisso com o desenvolvimento socioeconômico da Bahia. Três décadas levando gás natural, impulsionando setores, gerando oportunidades e contribuindo para uma transição energética mais limpa e sustentável.

O ano foi marcado por avanços importantes em infraestrutura, com destaque para os investimentos de R\$ 203,6 milhões — sendo R\$

125 milhões destinados ao Projeto Gás Sudoeste, o maior gasoduto de distribuição atualmente em construção no país. Em 2024, foram instalados mais de 70 km e a extensão total da rede construída atingiu 1.314 km.

Na agenda ambiental, houve evolução no monitoramento das emissões atmosféricas, busca pela utilização do uso de biometano e continuidade dos estudos sobre o hidrogênio verde. Tais iniciativas fazem parte de uma estratégia de longo prazo voltada à descarbonização e à transição energética.

No aspecto social, reafirmamos nosso compromisso com a diversidade e a inclusão. Atualmente, mulheres representam 32,3% do quadro funcional, e pessoas negras estão presentes em diversos níveis da estrutura organizacional, inclusive em posições de liderança. A renovação dos selos Pró-Equidade de Gênero e Raça e Lilás sinaliza o reconhecimento de nossos esforços, ainda que saibamos da necessidade de avançar.

Em governança, reforçamos práticas de integridade por meio da digitalização, do uso de indicadores

operacionais e da escuta ativa de *stakeholders*. Esses mecanismos sustentam uma atuação pública transparente e ética.

Também foi um período de aprendizados. A atuação em um ambiente regulado e em constante transformação exige equilíbrio entre expansão, responsabilidade orçamentária e qualidade no serviço. Compreendemos que a sustentabilidade deve estar integrada à gestão de riscos, à busca por eficiência e à construção de confiança junto à sociedade baiana.

Estamos comprometidos com uma atuação responsável, com metas precisas e alinhadas às capacidades técnicas e institucionais. Assim, pretendemos seguir contribuindo para uma transição energética justa e conectada às realidades da Bahia.



Luiz Gavazza
Diretor-presidente

Carta do Diretor Administrativo e Financeiro

GRI 2-22

“Em um ano marcado por investimentos e transformação, unimos equilíbrio financeiro, inclusão social e responsabilidade ambiental para impulsionar um futuro mais sustentável.”

O exercício de 2024 foi caracterizado por avanços relevantes na gestão administrativa e financeira da Bahiagás, reafirmando o compromisso da Companhia com a eficiência, a ética e a geração de valor para a sociedade baiana.

Destacamos, nesse período, avanços significativos na gestão de pessoas, com a realização de concurso público que ampliou e diversificou o quadro funcional, assegurando equidade e transparência nos processos seletivos.

As ações desenvolvidas ao longo do período estiveram alinhadas à missão da Companhia de

distribuir energia com responsabilidade e foco no desenvolvimento sustentável do estado da Bahia.

Seguimos firmes na condução responsável dos recursos da Companhia, com foco na sustentabilidade financeira, na transparência e na geração de valor para todos os públicos com os quais nos relacionamos.

Estamos convictos de que a solidez financeira, aliada à inovação e à responsabilidade socioambiental, continuará sendo a base para ampliarmos nossa contribuição ao desenvolvimento da Bahia. Com uma gestão transparente e eficiente, seguimos preparados para enfrentar desafios e transformar oportunidades em resultados sustentáveis para todos.



Vitor Hill
**Diretor
Administrativo
e Financeiro**

Carta da Diretora Técnica e Comercial

GRI 2-22

"A expansão da rede de distribuição reflete nosso compromisso com a interiorização do gás natural e a entrega de energia segura e acessível em toda a Bahia."

A confiança dos nossos clientes, aliada à solidez da infraestrutura técnica e à atuação próxima aos fornecedores, tem sido o alicerce de uma jornada marcada pela expansão segura, pelo fortalecimento de parcerias e pelo compromisso com a excelência operacional. Ao longo do último exercício, a Diretoria Técnica e Comercial concentrou esforços na ampliação do atendimento, na integridade dos ativos e na diversificação do portfólio energético, mantendo o foco em inovação, eficiência e sustentabilidade.

A rede de distribuição superou os 1.300 km, e com o suporte de ferramentas digitais e de georreferenciamento, a Companhia assegurou respostas rápidas às demandas do sistema, ao mesmo tempo em que reforçou a segurança e o controle operacional, especialmente em trechos estratégicos como os do Projeto Gás Sudoeste.

Do ponto de vista comercial, os resultados expressivos na conexão de novas unidades consumidoras — ultrapassando 88 mil usuários ativos — refletem o êxito das iniciativas voltadas à interiorização do energético e à capilarização da rede, com destaque para Salvador, Lauro de Freitas, Itabuna e Feira de Santana. Tais avanços foram acompanhados da qualificação do atendimento e da escuta ativa, fatores determinantes para a fidelização e satisfação dos usuários.

A interlocução ética e transparente com fornecedores manteve-se como diretriz essencial. A ampliação da base de suprimento, incluindo 13 contratos com dez diferentes fornecedores de gás, assegurou flexibilidade e competitividade, com destaque para as chamadas públicas de biometano e a celebração de contratos *spot*.

Reafirmando o compromisso com a integridade técnica, a Bahiagás realizou investimentos relevantes em modernização de ativos, segurança operacional e projetos

estruturantes. A atuação em campo seguiu rigorosos padrões de controle, aliando o cumprimento de normas regulatórias à prevenção de riscos e ao cuidado com os territórios atendidos.

A Diretoria Técnica e Comercial permanece empenhada em garantir soluções energéticas seguras e sustentáveis, com foco no relacionamento de confiança com clientes e parceiros, no aprimoramento contínuo da infraestrutura e na construção de um futuro energético mais resiliente para a Bahia.



Larisse Karina Stelitano
Gonsalves de Oliveira
**Diretora Técnica e
Comercial**

3 Sobre a BahiaGás



Perfil Organizacional

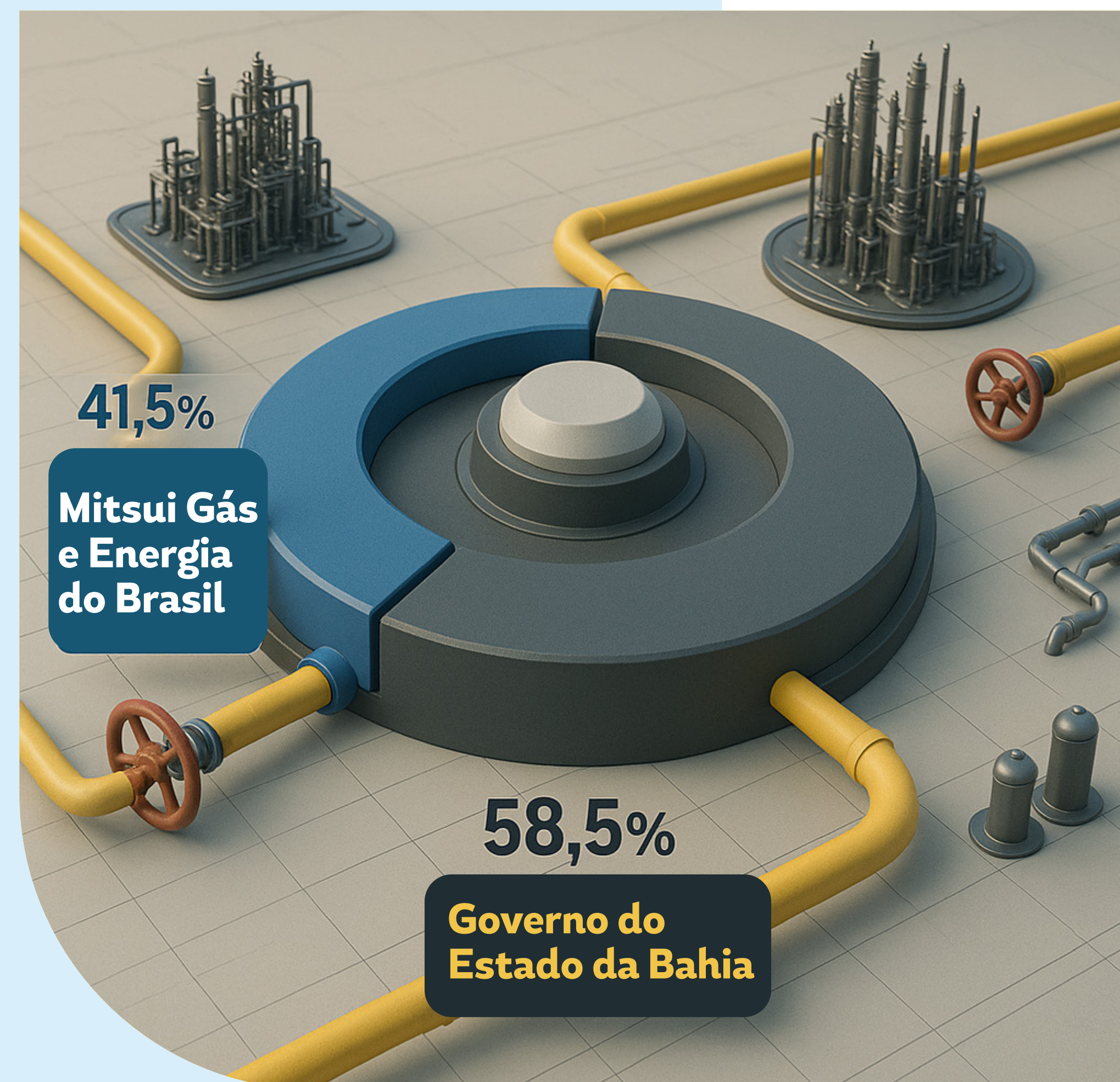
GRI 2-1; 2-2; 2-6; 2-7; 2-8; 2-28

Com três décadas de atuação, a Bahiagás é referência no setor de distribuição de gás natural no Brasil, consolidando-se como um elo estratégico para o desenvolvimento econômico e social do Estado da Bahia.

A empresa foi criada pela Lei Estadual nº 5.555, de 13 de dezembro de 1989, tem sua sede em Salvador/BA e é uma sociedade de economia mista com controle majoritário do Governo do Estado e participação acionária da Mitsui Gás e Energia do Brasil.

O objeto social da Bahiagás abrange a aquisição, comercialização, transporte, distribuição de gás natural canalizado e a prestação de serviços correlatos, além de atividades como produção e armazenamento de gás, sempre em conformidade com a legislação e regulação da Agência Estadual de Regulação de Serviços Públicos de Energia, Transportes e Comunicações da Bahia - AGERBA.

A Bahiagás é associada à Associação Brasileira das Empresas Distribuidoras de Gás Canalizado (ABEGÁS), ao Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e ao Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP), contribuindo e reforçando seu compromisso com a governança do setor. Confira a relação completa de entidades que a Bahiagás participa, no item 6.4.



Alinhada à nova missão institucional de contribuir para o desenvolvimento do Estado da Bahia e para a transição energética rumo a uma economia de baixo carbono, a empresa reafirmou ao longo de 2024 o compromisso com a sustentabilidade, ampliando sua infraestrutura de distribuição de gás natural e investindo em tecnologias inovadoras.

Em linha com o processo de modernização e com o novo ciclo estratégico 2025-2029, a Bahiagás revisou sua identidade organizacional, atualizando Missão, Visão e Valores, reafirmando seu papel como vetor de transformação energética e desenvolvimento socioeconômico. A nova definição institucional reforça valores como inovação, responsabilidade socioambiental, ética e foco em resultados.

Esses avanços refletem a dedicação da empresa em oferecer energia segura, acessível e alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS),

especialmente nos tópicos de energia limpa e acessível (ODS 7), indústria, inovação e infraestrutura (ODS 9) e ação contra a mudança global do clima (ODS 13).

Entre os projetos estratégicos em andamento da Bahiagás, destaca-se o Gasoduto Sudoeste, com cerca de 306 km de extensão, que levará o gás natural a importantes polos industriais do interior baiano, reforçando a diretriz de interiorização e massificação da rede de distribuição.

Além disso, a Companhia investe na diversificação de fontes, no fortalecimento de um portfólio competitivo de suprimento e na expansão de soluções sustentáveis, como o uso de gás natural comprimido (GNC), gás natural liquefeito (GNL) e projetos de biometano, ampliando o alcance do energético a localidades distantes da malha tradicional.

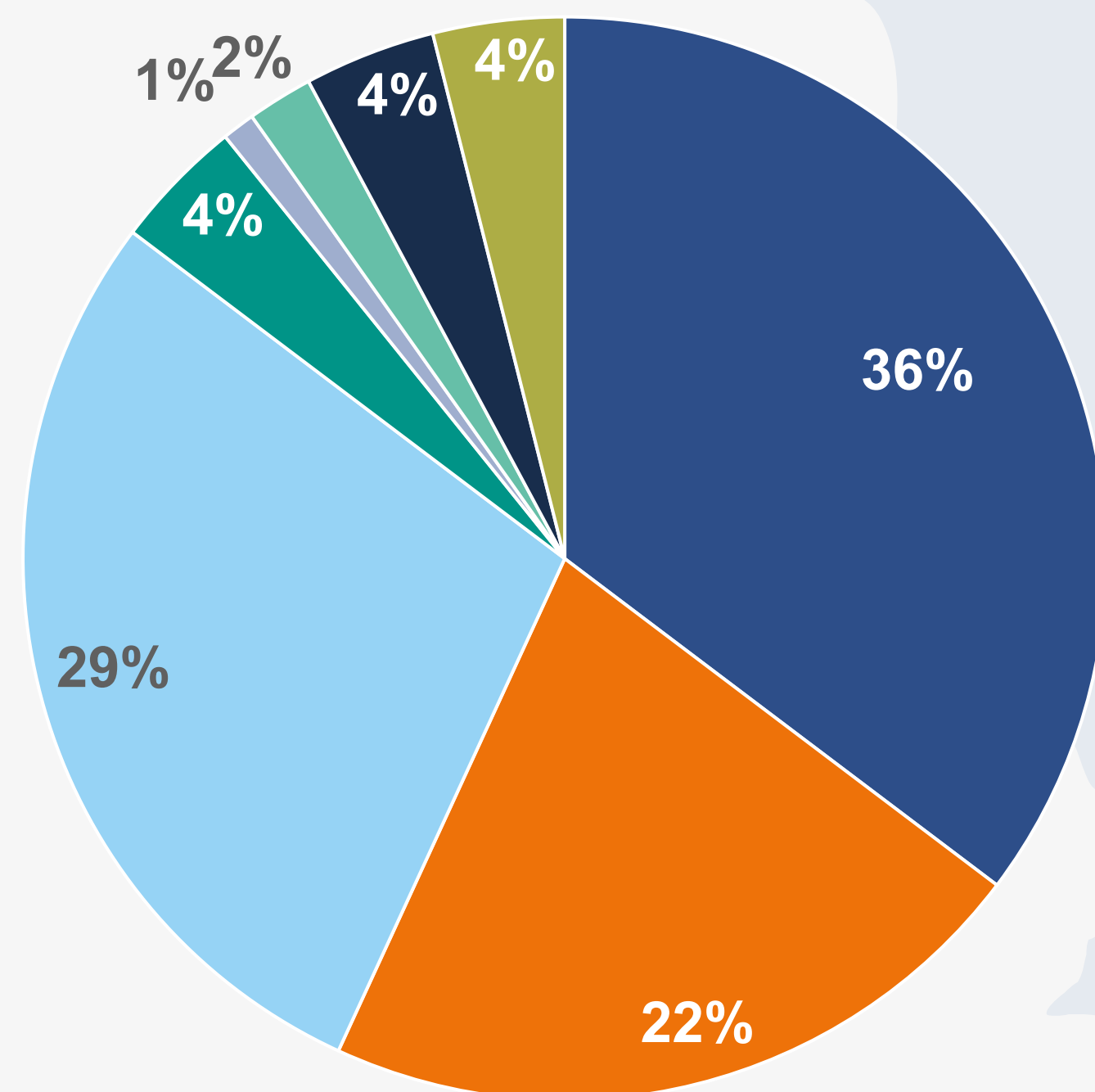
Com investimentos previstos da ordem de R\$ 1,39 bilhão até 2029, a Bahiagás projeta atingir mais de 2.040 km de rede de distribuição e a ligação de aproximadamente 54.610 novos usuários, consolidando-se como uma das distribuidoras de gás mais dinâmicas do Brasil.

A empresa atua também de forma proativa na adaptação ao Novo Mercado de Gás, buscando condições mais competitivas para seus clientes e fortalecendo sua atuação em conformidade com as práticas de governança e regulação setorial.



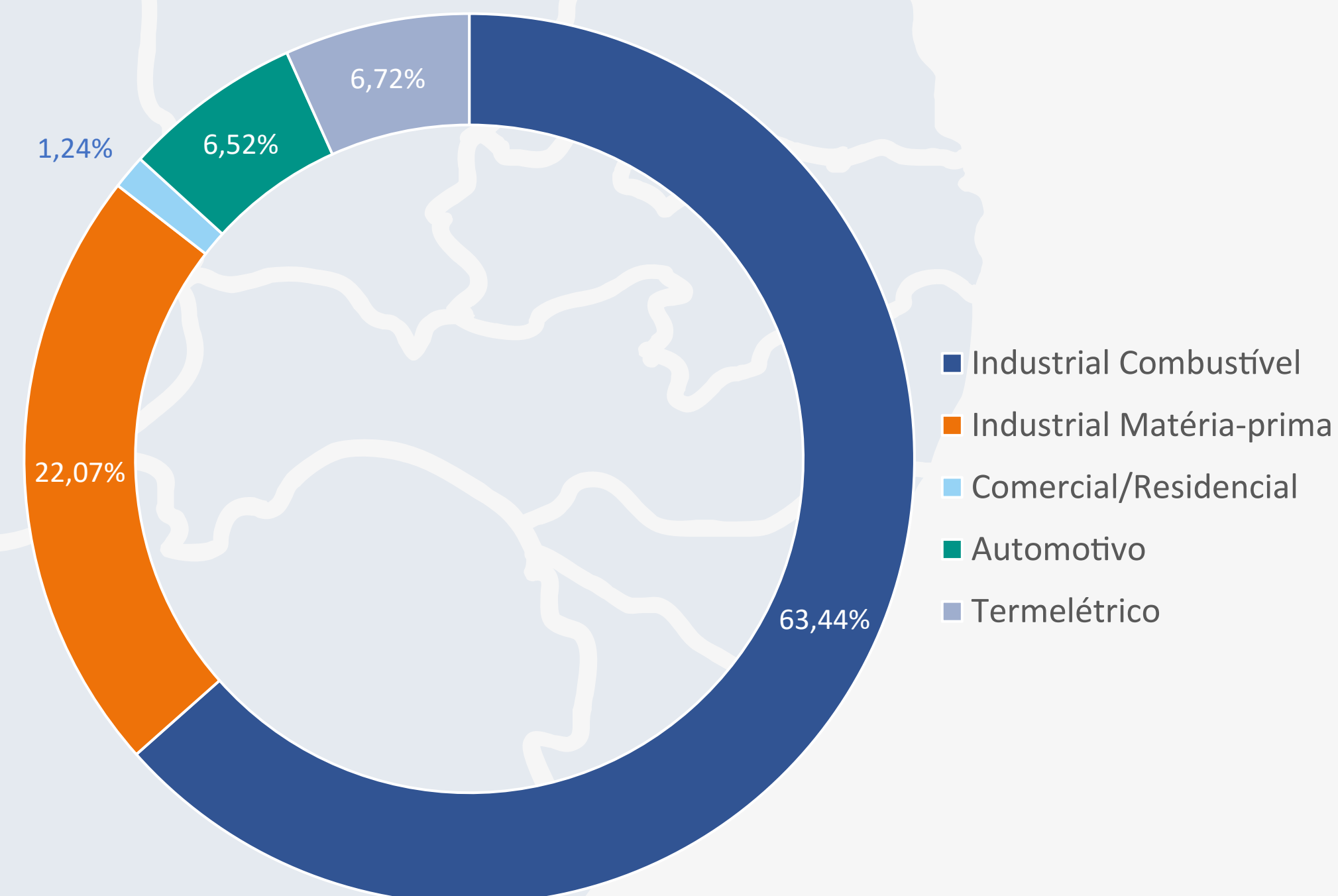
Estação de Transferência
de Custódia - Itagibá

**Somos a Maior
Distribuidora de Gás
Natural do Nordeste**



- BAHAGÁS (BA)
- COPERGÁS (PE)
- GASMAR (MA)
- SERGÁS (SE)
- POTIGÁS (RN)
- ALGÁS (AL)
- CEGÁS (CE)
- PBGÁS (PB)

**Distribuição de
Vendas 2024**



- Industrial Combustível
- Industrial Matéria-prima
- Comercial/Residencial
- Automotivo
- Termelétrico

Missão, Visão e Valores

GRI 2-23



MISSÃO

Contribuir para o desenvolvimento do Estado da Bahia, favorecendo uma transição energética para uma economia com baixo carbono, a partir da construção de uma infraestrutura voltada à prestação de serviços de distribuição de gás canalizado de modo seguro, rentável e responsável do ponto de vista socioambiental, com foco nos clientes, acionistas e colaboradores.



VISÃO

Ser reconhecida como importante vetor de desenvolvimento social, econômico e ambiental, contribuindo com o processo de transição e integração energética do Estado da Bahia.



VALORES

- Compromisso com resultados, usuários, segurança, inovação e responsabilidade socioambiental;
- Ética, transparência e respeito às pessoas e à diversidade humana e cultural;
- Trabalho em equipe com reconhecimento ao desenvolvimento individual.

Estrutura Operacional e Áreas de Atuação

GRI 2-9; 2-10

A Bahiagás opera por meio de uma rede de gasodutos de mais de 1.300 km que abrange diversos municípios baianos, conectando produtores de gás natural aos principais clientes consumidores da região. Essa atuação é guiada por um modelo de negócios robusto e eficiente, que combina inovação tecnológica, segurança operacional e foco na experiência do cliente.

Segmentos atendidos pela Bahiagás



Foto: Wuíga Rubini / GOVBA

Industrial:

Atendimento a mais de 100 grandes indústrias, contribuindo para a competitividade do setor produtivo local com energia de baixo custo e reduzido impacto ambiental.

Atendimento Estratégico: indústrias em diferentes regiões do Estado da Bahia, fornecendo gás natural como uma solução energética de alta eficiência.

Impacto Econômico: redução de custos operacionais devido ao preço competitivo do gás natural. Aumento da produtividade por meio de uma fonte de energia confiável e estável.

Impacto Ambiental: substituição de combustíveis fósseis de maior impacto, como óleo combustível e carvão, pelo gás natural, que emite menos gases de efeito estufa (GEE). Contribuição para o cumprimento das metas ESG das indústrias atendidas.

Exemplos de Setores Atendidos:

- Petroquímico
- Alimentício
- Têxtil
- Mineração

Comercial e Residencial:

Expansão da rede para atender pequenos e médios negócios e residências, promovendo economia e conveniência.



Pequenos e Médios Negócios:

- Crescimento no atendimento a segmentos como restaurantes, hotéis, lavanderias e supermercados, que se beneficiam do gás natural para reduzir custos e otimizar processos.
- Fornecimento de uma fonte energética contínua, evitando interrupções típicas de combustíveis como GLP.

Residencial:

- Ampliação das redes para condomínios residenciais, edifícios e habitações unifamiliares.
- Incentivo ao uso do gás natural para climatização, secadoras e aquecimento de piscinas, promovendo o múltiplo uso do gás.
- Expansão da rede em Salvador, Lauro de Freitas e Feira de Santana.

Benefícios Gerais:

- Economia no consumo de energia.
- Aumento da conveniência com fornecimento ininterrupto.
- Redução de emissões de gases de efeito estufa no segmento residencial e comercial.



Veicular (GNV):

Incentivo ao uso do gás natural veicular como alternativa mais limpa e econômica em relação aos combustíveis líquidos.

Vantagens Econômicas:

- O GNV oferece economia significativa em relação à gasolina, sem mencionar números específicos.
- Redução dos custos de abastecimento para frotistas e motoristas particulares.

Expansão planejada:

- Ligação de 59 novos postos de GNV até 2029, priorizando centros urbanos e rotas estratégicas como BR-101 e BR-116.

Impactos Ambientais:

- Redução das emissões de poluentes veiculares.
- Incentivo à mobilidade sustentável.



Geração de Energia:

Fornecimento estratégico para termelétricas, garantindo segurança energética e confiabilidade.

Foto: Agência Petrobras

Segurança Energética:

Garantia de fornecimento contínuo para usinas termelétricas, essenciais para a estabilidade da matriz energética da Bahia e do Brasil.

- Fornecimento de gás para clientes como Imetame Termelétrica e Termobahia.
- Movimentação média de 1,1 milhão de m³/dia em 2024 no mercado livre

Confiabilidade:

- Contribuição para o aumento da oferta de energia elétrica no estado com uma fonte menos poluente.

Diversificação de Fornecedores:

- Portfólio diversificado com dez fornecedores ativos, garantindo resiliência e competitividade de preços.

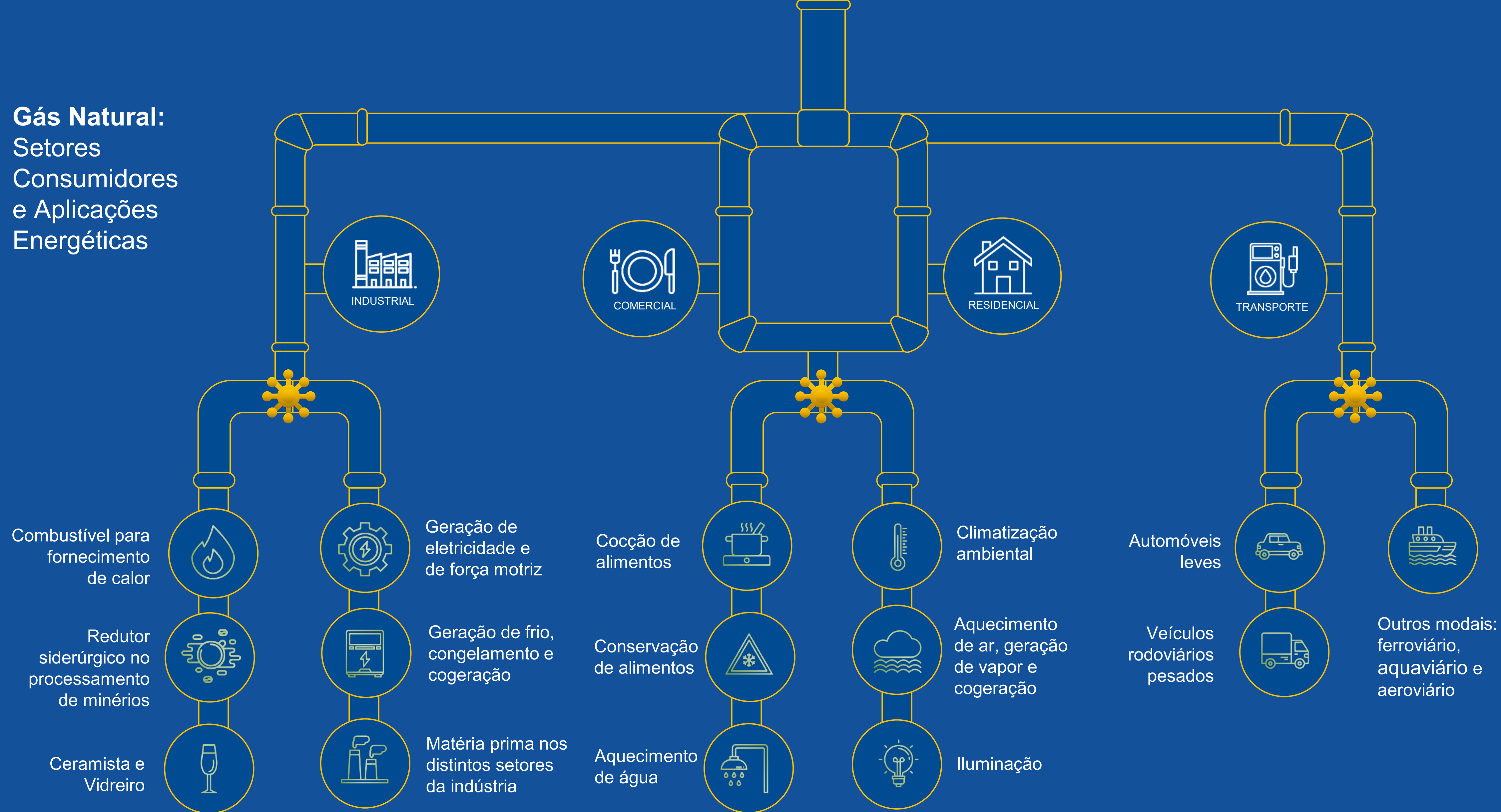
Impacto Ambiental e Econômico:

- Contribuição para uma matriz energética mais limpa, ao substituir combustíveis mais poluentes, como óleo diesel e carvão, em termelétricas.
- Geração de empregos diretos e indiretos na cadeia produtiva de gás e energia.

Casos de Sucesso:

- Parcerias com grandes termelétricas da região.
- Expansão do fornecimento para novos projetos de geração de energia.

Gás Natural: Setores Consumidores e Aplicações Energéticas



Localização das Operações

GRI 2-6

A Bahiagás expandiu significativamente sua atuação, levando os benefícios do gás natural a vários municípios da Bahia. Ao longo de 2024, a Companhia esteve presente em diversas cidades, abrangendo diferentes setores como o industrial, automotivo, comercial e residencial. A Companhia segue uma estratégia de interiorização e adensamento da rede de distribuição, visando democratizar o acesso ao gás natural no Estado da Bahia. Além disso, por meio de investimentos contínuos em infraestrutura, a Bahiagás fortalece sua rede de gasodutos e moderniza suas operações.

O Gasoduto Itabuna-Ilhéus, já em operação, e o Gás Sudoeste, o maior projeto de distribuição de gás natural canalizado em construção no Brasil, com previsão de conectar 12 municípios e investimentos estimados em cerca de R\$ 650 milhões, refletem o compromisso da Bahiagás com a expansão da infraestrutura e a promoção da sustentabilidade no Estado.



Feira de Santana



Jequié



Mucuri



Camaçari



Itabuna



Salvador



Eunápolis

Parcerias estratégicas, como o contrato firmado com a Petrobahia e a GNLink no valor de R\$ 214 milhões, têm impulsionado a ampliação do fornecimento de gás natural em território baiano. Essas iniciativas não apenas reforçam a competitividade da Companhia, como também contribuem para o crescimento econômico local e para a geração de novas oportunidades.

A Bahiagás também é reconhecida por sua relevância no cenário empresarial. Em 2024, foi a 9ª maior empresa do Estado da Bahia e ocupa a 23ª posição entre as maiores do setor de Petróleo e Gás no Brasil, segundo o ranking "Valor 1000". Esse desempenho reflete o compromisso da Companhia com a excelência em operações e com a promoção de benefícios sociais e ambientais.

Ao manter o foco no planejamento estratégico, a Bahiagás segue firme no propósito de contribuir para o desenvolvimento do Estado, levando energia limpa, acessível e eficiente para cada vez mais baianos. É com esse compromisso que a Companhia continua a construir uma história de sucesso e impacto positivo na Bahia.



Distribuição de Energia

O Plano Estratégico 2025/2029, aprovado no final de 2024, contempla iniciativas para a expansão da malha de distribuição. Entre os projetos estratégicos já em andamento e alinhados ao plano está a construção do Gasoduto Sudoeste, conforme citado anteriormente. Considerado o maior projeto de distribuição de gás natural canalizado em execução no Brasil, ele prevê conectar 12 municípios.

Além dos gasodutos tradicionais, a Companhia investe também no fortalecimento de soluções alternativas como o Gás Natural Comprimido (GNC) e o Gás Natural Liquefeito (GNL), ampliando o atendimento a regiões não conectadas à rede física.

Nossa Rede

1.314 km de rede de gasodutos construída

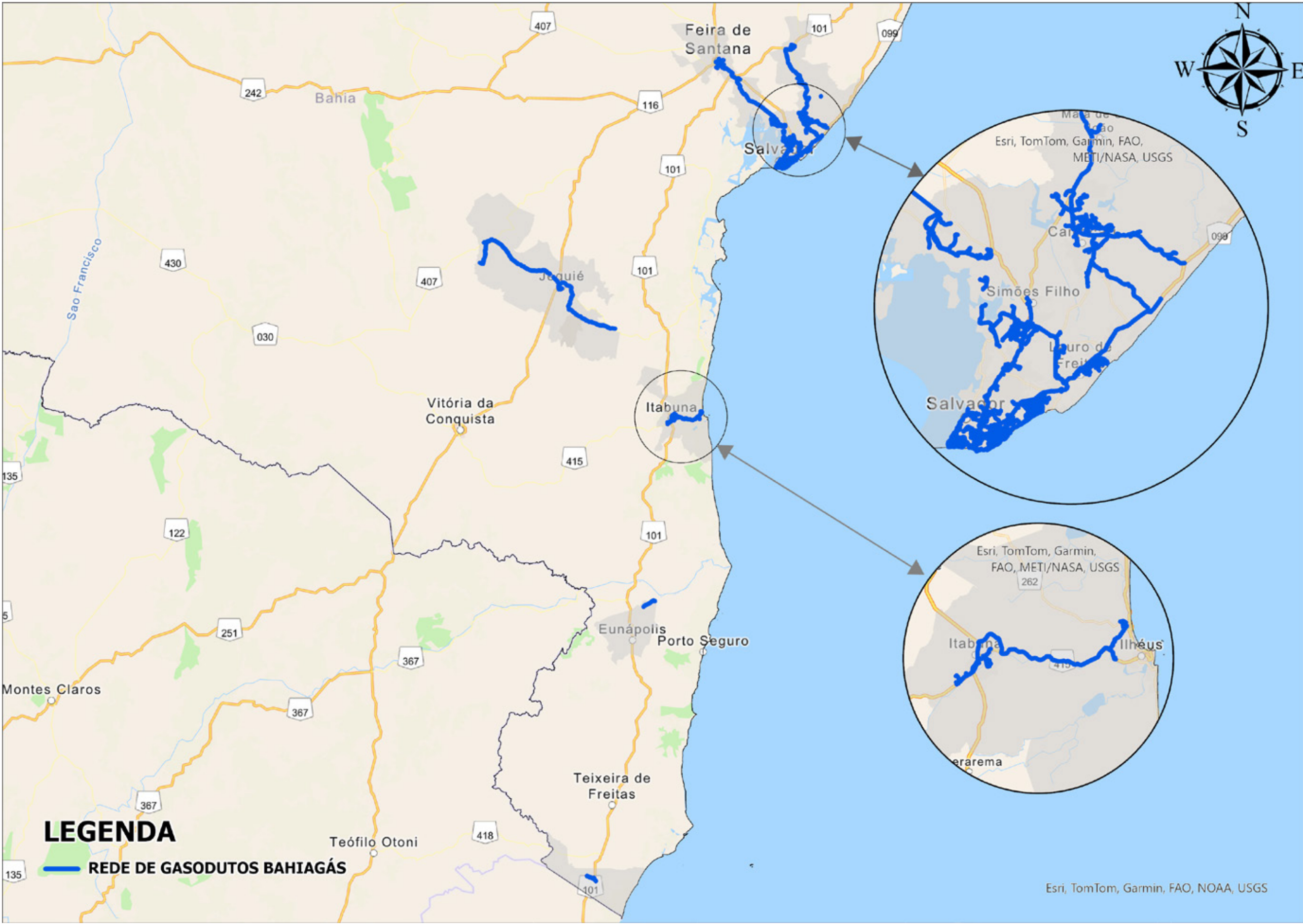
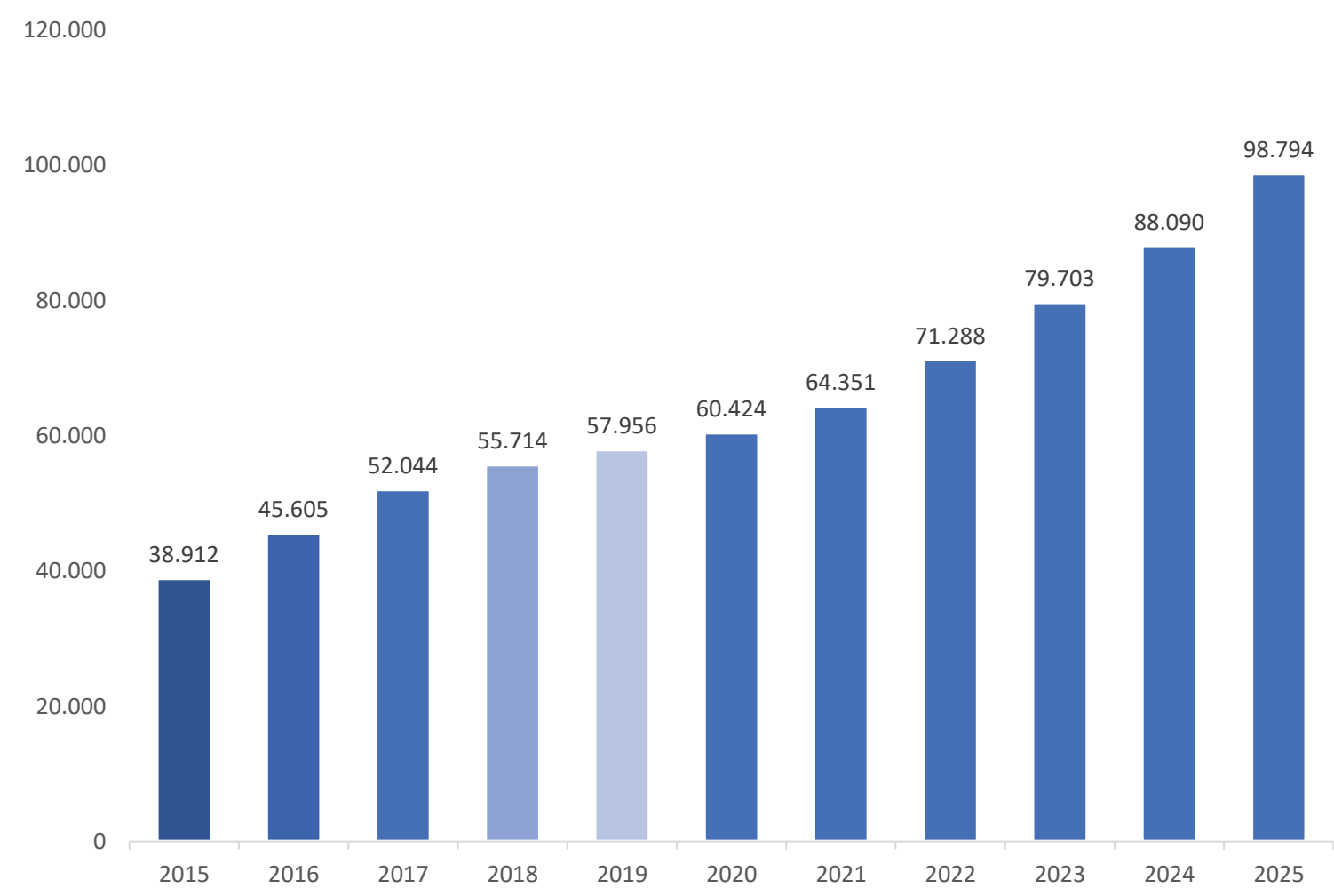
Nosso Impacto

88 mil usuários interligados à rede

O crescimento de usuários interligados à rede de distribuição da Bahiagás foi de 10%, em relação a 2023. Do total de consumidores, 95% é residencial. A previsão para o ano de 2025 é de atingir 99 mil unidades consumidoras, com a interligação de mais de dez mil novas unidades.

Ao longo de 2024, levamos energia para os seguintes municípios: Alagoinhas, Amélia Rodrigues, Camaçari, Candeias, Dias D'Ávila, Eunápolis, Feira de Santana, Ilhéus, Itabuna, Lauro de Freitas, Mucuri, Pojuca, Salvador, São Francisco do Conde e Simões Filho.

Evolução de número de usuários ligados



Quem Faz a Bahiagás

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 401-1, 402-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1

A Bahiagás é feita por pessoas. São elas que, com dedicação, competência e compromisso com o interesse público, impulsionam diariamente a missão da companhia de distribuir gás natural com qualidade, segurança e responsabilidade socioambiental.

Nosso time é formado por profissionais que atuam com ética, inovação e foco em resultados, contribuindo para o desenvolvimento sustentável da Bahia. Ao longo dos anos, construímos uma cultura organizacional sólida, baseada na valorização das pessoas, na diversidade, na equidade de oportunidades e no respeito mútuo.

Mais do que números, apresentamos aqui o retrato de quem sustenta a excelência operacional da Bahiagás: suas histórias, seu empenho e seu papel fundamental no cumprimento dos compromissos com a sociedade, o meio ambiente e os clientes.



Distribuição por Gênero

Tipo de Contrato / Regime de Trabalho	Feminino	Masculino	Outro	Não informado	Total
Empregados permanentes	68	193	0	0	261
Empregados temporários (cedidos)	4	0	0	0	4
Empregados sem garantia de carga horária	0	0	0	0	0
Empregados em tempo integral	72	193	0	0	265
Empregados em tempo parcial	0	0	0	0	0
Total de empregados (somente efetivos e cedidos)	72	193	0	0	265

Notas: Toda a força de trabalho é alocada no Estado da Bahia. Os empregados temporários são aqueles cedidos de outros órgãos. Os dados de gênero são conforme especificados pelos próprios empregados. A Bahiagás, em 2024, além dos empregados celetistas, contava com 3 Diretores Estatutários e 8 conselheiros. Esses profissionais não foram incluídos no total do indicador GRI 2-7 por não possuírem vínculo empregatício direto conforme definido pela norma GRI.

Em 2024, 100% dos empregados da Companhia estavam cobertos por acordos de negociação coletiva. Essa cobertura integral garante que todos os aspectos relevantes das condições de trabalho — como remuneração, jornada, benefícios e segurança — sejam regidos por instrumentos coletivos firmados entre a organização e as entidades representativas dos trabalhadores. A Companhia respeita o direito à sindicalização, reconhece os sindicatos como representantes legais dos empregados e mantém relações pautadas pelo diálogo permanente.

Distribuição por Categoria Funcional

Categoria	Total 2024
Gerente	30
Coordenação	28
Analista de Processos Tecnológicos	46
Técnico de Processos Tecnológicos	88
Analista de Processos Organizacionais	37
Técnico de Processos Organizacionais	36
Contratados a Prazo Determinado	0
Fora do PCRC - Plano de Carreira, Remuneração e Competências	1
Outras categorias	3
Total	265

Encontre mais detalhes sobre políticas e práticas de práticas de atração e Desenvolvimento da Bahiagás na seção Gente (item 06. Pilar Social) deste relatório.

Principais Destaques e Reconhecimentos

Em 2024, a Bahiagás foi reconhecida por diversas iniciativas institucionais e de impacto social. Dentre elas, destacam-se.



Selo Lilás – Compromisso com a Igualdade de Gênero

A Bahiagás foi certificada com o Selo Lilás, concedido pela Secretaria de Políticas para as Mulheres do Estado da Bahia, em sua primeira edição (2024). A honraria reconhece empresas baianas que demonstram compromisso com a promoção da igualdade de gênero e atuam de forma ativa na prevenção e enfrentamento à discriminação, ao assédio e à violência sexual no ambiente de trabalho.



Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça – 7ª Edição

A Companhia aderiu à 7ª edição do Programa Pró-Equidade de Gênero e Raça, promovido pelo Governo Federal, por meio da Secretaria Nacional de Políticas para as Mulheres. Ao assinar o Termo de Compromisso, a Bahiagás reafirma seu empenho na construção de um ambiente organizacional mais diverso, equitativo e inclusivo. A empresa já possui histórico de reconhecimento com a concessão do Selo Pró-Equidade de Gênero e Raça em edições anteriores, e segue implementando seu Plano de Ação com foco em resultados estruturantes.



Prêmio Parceiros do Coração – Apoio à Saúde Infantil

Em 29 de outubro de 2024, a Bahiagás foi homenageada no 2º Encontro de Parceiros do Coração, promovido pelo Hospital Martagão Gesteira. A premiação reconhece empresas que contribuem para a saúde de crianças atendidas pela instituição. A Bahiagás foi destacada pelos patrocínios à 6ª Corrida Colorida – Martagão Gesteira e ao Lantar do Bem, reforçando seu papel como agente de transformação social por meio do investimento em saúde e bem-estar infantil.

Destques Operacionais em 2024



Distribuição de mais de 1,8 bilhão de metros cúbicos de gás natural.



Mais de 90 mil clientes atendidos.



1,3 mil km de gasodutos, que atendem cidades responsáveis por 52% do PIB industrial entre os municípios contemplados na Bahia.



Implantação de tecnologias de monitoramento digital para melhoria da eficiência operacional.



Desenvolvimento de sistemas de georreferenciamento e acompanhamento de obras.



Implantação de infraestrutura digital segura (como backup do Office 365 e nova rede wireless segura).

4

Nossa Estratégia de Atuação



Nossa Estratégia de Atuação

GRI 2-22

Mapa Estratégico 2024-2028

Finanças e Resultados

✓ Otimizar resultados

✓ Contribuir com o desenvolvimento socioeconômico da Bahia

Mercado

✓ Propiciar soluções aos clientes

✓ Ampliar a demanda por GN

Processos Internos

✓ Otimizar contratações

✓ Controlar aspectos do ESG

✓ Promover a inovação

Pessoas e Gestão

✓ Otimizar gestão de pessoas

✓ Fortalecer comunicação



Estratégia e Visão de Futuro

A **Bahiagás** tem um papel central no desenvolvimento energético da Bahia, promovendo a ampliação da infraestrutura de gás natural e garantindo uma distribuição segura, eficiente e sustentável.

A atuação da Companhia é guiada por um **planejamento estratégico robusto**, voltado para o crescimento sustentável, que considera a expansão da infraestrutura de distribuição de gás natural e a modernização das operações. No horizonte de **2024 a 2028**, a Companhia direciona esforços para fortalecer a presença no mercado baiano, ampliar a interiorização do gás e aprimorar a competitividade.

O plano estratégico da empresa alinha-se a **cinco diretrizes centrais**, que orientam investimentos, projetos e metas de longo prazo.

Os Cinco Pilares Estratégicos da Bahiagás



Massificação do Uso do Gás Natural

A Companhia trabalha para ampliar a base de usuários e otimizar o uso da infraestrutura já instalada, por meio do adensamento da rede de gás natural canalizado. O objetivo é promover a utilização em múltiplos segmentos – industrial, comercial, residencial e veicular –, com previsão de crescimento expressivo no número de usuários e no volume distribuído nos próximos anos.



Interiorização da Infraestrutura Energética

A expansão para o interior do estado é uma prioridade da Companhia. O Projeto Gás Sudoeste, com 306 km de extensão e impacto direto em 12 municípios, é o maior duto de distribuição em construção no Nordeste e impulsionará o desenvolvimento regional. Além disso, outras iniciativas, como a instalação de uma unidade de GNL e GNC em Itabuna, visam ampliar o fornecimento para áreas não atendidas pela rede canalizada.



Inovação e Modernização Operacional

A inovação na Bahiagás não se limita à modernização tecnológica. A Companhia busca adaptar-se às transformações do mercado, investindo em automação, monitoramento remoto da rede e desenvolvimento de novos modelos de negócio. Essa diretriz abrange ainda a ampliação do uso de gases alternativos, como o biometano, fortalecendo a capacidade de atender a diferentes setores com eficiência e segurança.



Competitividade no Mercado de Energia

Para aumentar a competitividade, a Companhia tem diversificado a matriz de suprimento de gás, firmando contratos com diferentes fornecedores e incentivando a entrada de novos agentes, como produtores de biometano. Essa estratégia permite oferecer tarifas mais atrativas, ampliar a segurança energética e fomentar o crescimento da base de clientes.



Sustentabilidade e Responsabilidade Socioambiental

Com base em diretrizes ESG, a Companhia busca garantir o crescimento sustentável por meio de ações como conservação da biodiversidade e projetos de desenvolvimento local de comunidades. O Programa de Gestão de Emissões (PROGEA) e o Projeto Florescer demonstram o compromisso da Bahiagás com o meio ambiente e a sociedade para a redução das emissões atmosféricas.



A Bahiagás mantém o compromisso com a gestão orientada por dados e com a entrega de valor sustentável aos *stakeholders* por meio de um sistema robusto de Planejamento Estratégico e Gestão por Indicadores. Em 2024, foram mantidos e atualizados os Indicadores Estratégicos Corporativos que balizam as decisões em todos os níveis organizacionais.

A Companhia segue aprimorando o modelo de Balanced Scorecard (BSC), integrando o desempenho financeiro, a qualidade dos serviços, a inovação e o impacto social, como forma de promover decisões estratégicas embasadas e transparentes.

Cadeia de Valor da Bahiagás

GRI 2-6



Prioridades Estratégicas e Liderança na Diversidade Energética no Nordeste

GRI 2-6; 2-24; 2-25; 203-1

A Bahiagás tem como compromisso estratégico a expansão da infraestrutura de gás natural e a diversificação da matriz energética na Bahia, consolidada como líder no setor energético do Nordeste. A Companhia direciona investimentos para a interiorização do gás natural, promovendo o desenvolvimento sustentável e garantindo energia mais acessível e eficiente para indústrias, comércios e residências.

A expansão da rede de distribuição avança em várias regiões do Estado, incluindo o Litoral Sul, Extremo Sul, Recôncavo e Vale do São Francisco, utilizando tanto gasodutos estruturantes quanto redes locais, abastecidas por produção *in loco* de gás natural/biometano ou por gasodutos virtuais, para alcançar localidades ainda não atendidas. Essa estratégia fortalece a segurança energética e estimula o crescimento econômico, posicionando o gás natural como um pilar essencial da diversificação energética no Estado.

Juazeiro, no Vale do São Francisco, faz parte do projeto de expansão da Bahiagás, que leva desenvolvimento e sustentabilidade a todo o estado.

Projeto Gás Sudoeste

GRI 2-6; 2-24; 2-25; 3-3; 203-1

O Projeto Gás Sudoeste é um marco na expansão da infraestrutura energética da Bahia e um dos maiores investimentos da Bahiagás. Com 306 km de extensão e um aporte estimado de R\$ 650 milhões, o gasoduto conectará a cidade de Itagibá a Brumado, impactando diretamente 12 municípios e ampliando o acesso ao gás natural para setores industriais, comerciais e residenciais.

Esse projeto contribuirá para a interiorização do fornecimento de gás, promovendo desenvolvimento econômico e segurança energética em novas localidades. O investimento fortalece a presença no Estado e reforça sua liderança na transição para uma matriz energética mais sustentável

O maior duto em construção no Brasil e o mais ambicioso projeto de interiorização da história da Bahiagás



Avanços no Projeto Gás Sudoeste

Como parte do vetor estratégico de expansão em 2024, a Bahiagás realizou importantes avanços na interiorização e universalização do gás natural.

Além disso, foram implantadas redes estruturantes em aço, e quando houver adensamento nos municípios serão adicionadas as de polietileno, reforçando a confiabilidade, a segurança e a capacidade de atender à crescente demanda de gás natural nessas regiões. Esses esforços refletem o compromisso da Companhia com o desenvolvimento regional, ao fomentar a infraestrutura necessária para impulsionar a competitividade econômica e melhorar a qualidade de vida da população, alinhando-se diretamente ao **ODS 9**, que trata de indústria, inovação e infraestrutura. Outras iniciativas realizadas em 2024, foram:

Construção da Rede Interna de Jequié:

Foi realizada a construção de 9,7km da rede interna da cidade de Jequié-BA.

Estação de Distribuição de Jequié (ED Jequié):

O avanço físico da construção chegou a 80%, com previsão de conclusão total em 2025, ampliando a capacidade de distribuição no sudoeste baiano.



Ações ESG Relacionadas

GRI 2-24

Em linha com os avanços estruturais, a Bahiagás implementou diversas ações atreladas aos riscos ESG. Como exemplo, foram realizados levantamentos detalhados da força de trabalho envolvida nos contratos do Projeto Gás Sudoeste para identificação da origem da mão de obra. Com isso, foi possível priorizar trabalhadores da Bahia e, especialmente, da região sudoeste. Os dados levantados demonstraram a inclusão de mulheres na força de trabalho, promovendo diversidade e equidade no projeto.

Quanto aos aspectos ambientais, a Companhia contratou uma empresa especializada para a recuperação de áreas impactadas pelas obras do Trecho 1. A iniciativa incluiu a recomposição de faixas e o tratamento de passivos ambientais, assegurando que os impactos causados fossem devidamente mitigados.

Os benefícios do Projeto Gás Sudoeste são amplos e incluem o fortalecimento econômico, com a ampliação da infraestrutura para atender novos mercados e fomentar o desenvolvimento industrial e comercial; promover impactos sociais positivos, como a geração de empregos locais; e mitigar impactos ambientais por meio da recuperação de áreas degradadas. Essas iniciativas estão alinhadas a indicadores globais de sustentabilidade, como o GRI 203-1, relacionado a investimentos em infraestrutura; o GRI 304-3, sobre habitats protegidos e restaurados; e o GRI 401-1, referente à contratação e movimentação de trabalhadores.

Diversidade no Projeto Gás Sudoeste

Presença Feminina nas Empresas Contratadas

Em 2024, as empresas prestadoras de serviço da Bahiagás empregaram 113 mulheres, o equivalente a 14% do total da força de trabalho registrada. A participação feminina foi observada em 16 contratadas, com destaque para três empresas que concentraram mais de dez colaboradoras cada.

14%

da mão de obra total das contratadas é feminina

113 mulheres

atuaram nas empresas prestadoras de serviços

16 contratadas

com registro de mão de obra feminina



Respeitando a Comunidade Afetada

GRI 11-15; 413-1

O relacionamento com as comunidades nas áreas de influência dos projetos da Bahiagás é pautado pelo diálogo, respeito e escuta ativa. No caso do Projeto Gás Sudoeste, a Companhia desenvolveu uma série de ações voltadas ao engajamento com proprietários rurais e posseiros, especialmente nos trechos do gasoduto que atravessam áreas agrícolas e de conservação. Algumas iniciativas estão vinculadas ao Programa de Comunicação Social (PCS), detalhado no tópico 7.5 de Relacionamento com Comunidades.

Entre as atividades, destaca-se o trabalho de sensibilização realizado junto aos moradores do Trecho 3 do Gasoduto Sudoeste, com foco na importância do

Cadastro Ambiental Rural (CAR) e na oferta de suporte técnico para a regularização dos imóveis. Foram realizados 16 registros no CAR, promovendo a conformidade ambiental das propriedades afetadas. A Companhia também atuou na mediação de conflitos, conduzindo visitas técnicas e reuniões presenciais com as comunidades dos municípios abrangidos, de modo a garantir a transparência nas ações e o respeito às dinâmicas sociais locais.

Esse processo de aproximação visa não apenas mitigar impactos, mas também fortalecer o protagonismo comunitário e assegurar que os benefícios da infraestrutura energética cheguem de forma justa e sustentável à população.

Diálogos com a Comunidade

GRI 11-15; 413-1

O Programa de Comunicação Social (PCS) da Bahiagás é um instrumento fundamental para o diálogo com as comunidades impactadas pelos empreendimentos. No contexto do Projeto Gás Sudoeste, o PCS foi implementado nos trechos um, dois e três, com ações adaptadas às especificidades sociais e territoriais de cada localidade.

As atividades incluíram o mapeamento de equipamentos sociais e lideranças comunitárias, a comunicação prévia sobre obras e intervenções, mediação de conflitos e visitas às áreas impactadas. A Bahiagás

também promoveu ações educativas em escolas da zona rural de Jequié e Maracás, fortalecendo a conscientização sobre os benefícios e cuidados relacionados ao uso do gás natural.

No Trecho três, antes do início das obras, a Companhia realizou visitas a todos os municípios da rota, aprofundando o conhecimento sobre as comunidades locais e promovendo o diálogo desde a fase preparatória. A estratégia de comunicação utilizada busca garantir que a população esteja devidamente informada, engajada e respeitada ao longo de todas as etapas do projeto.





Resultados Financeiros e Operacionais

Balanço Econômico-Financeiro

GRI 2-6, 201-1

O ano de 2024 marcou um ciclo estratégico de consolidação e transformação para a Bahiagás, que completou três décadas de atuação como protagonista no desenvolvimento energético da Bahia. Em meio a um ambiente desafiador, a Companhia manteve o foco em resultados sólidos e na sustentabilidade dos negócios, com avanços importantes na expansão da rede de distribuição e na diversificação do portfólio de supridores.

O período foi marcado por importantes movimentações nos resultados da Bahiagás, refletindo tanto os efeitos de um novo ambiente tarifário quanto os impactos do cenário macroeconômico sobre o consumo

e o custo do gás natural. Os indicadores financeiros e operacionais revelam uma organização resiliente, que mesmo diante de retrações em variáveis como volume distribuído e receita bruta, manteve fundamentos sólidos, com margem bruta em crescimento, base de clientes ampliada e investimentos estratégicos mantidos.

Operacionalmente, a Companhia ultrapassou a marca de 88 mil usuários ligados, ampliando a presença do gás canalizado em todas as regiões atendidas. O volume total distribuído no ano foi de 1,8 bilhão de metros cúbicos, demonstrando consistência na demanda mesmo diante de oscilações setoriais. Os dados apresentados

a seguir detalham a evolução desses indicadores, permitindo uma análise aprofundada do desempenho da Bahiagás em mais um ano de atuação comprometida com eficiência, segurança e geração de valor.

Entre os destaques do exercício estão a manutenção de um dos menores índices de inadimplência do setor, o crescimento na base de clientes residenciais e comerciais e o investimento em obras estruturantes, como o Projeto Gás Sudoeste, que avança na interiorização do energético.

Principais resultados	2022	2023	2024
Rentabilidade projetada (Selic)	13,75% a.a.	11,75% a.a.	11 % a.a.
Rentabilidade realizada	11,96% a.a.	11,78% a.a.	12,25% a.a.
Índice de inadimplência	0,32%	0,37%	0,11%
Quantidade de clientes ligados	71.228	79.703	+88.000
Receita bruta (retirados os abatimentos)	R\$ 4.606.700.118	R\$ 4.229.775.915	R\$3.848.094.368
Margem bruta	R\$ 429.404.277	R\$ 449.037.225	R\$493.737.306
Lucro líquido	R\$ 211.095.375	R\$ 439.676.113	R\$197.681.366
Volume de gás Comercializado	2.515.312.039 m³	2.175.210.738 m³	1.753.649.393 m³

Receita Bruta Operacional

Em 2024, a Bahiagás registrou uma Receita Bruta Operacional de R\$ 3,85 bilhões, o que representa uma retração de aproximadamente 9% em relação ao exercício anterior. Esse desempenho foi diretamente influenciado pela redução do custo médio do gás natural adquirido, refletindo-se em menores preços de venda praticados pela Companhia ao longo do período. Além disso, contribuíram para essa diminuição os volumes mais baixos movimentados nos mercados livre e cativo.

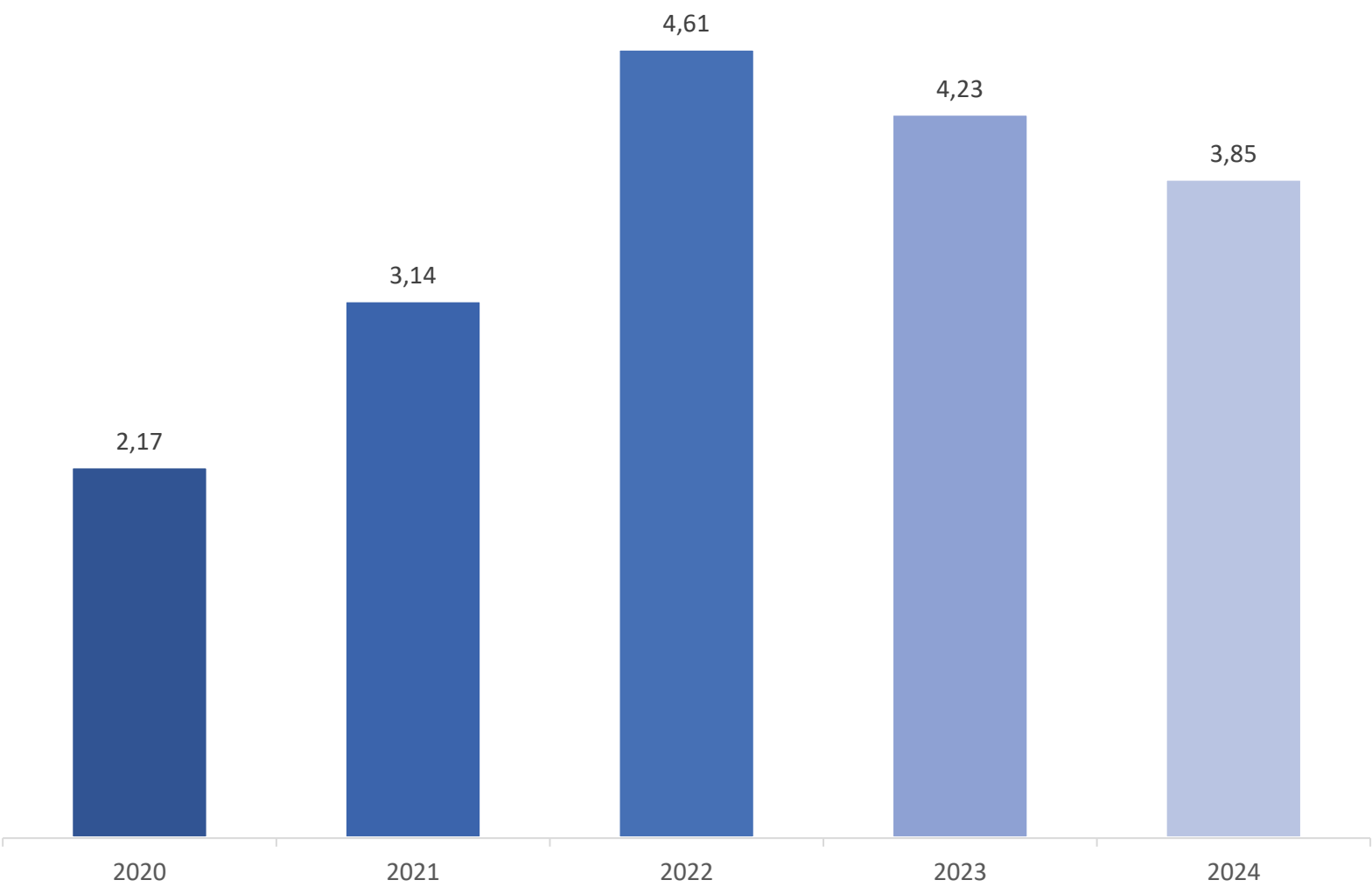
A Bahiagás é a 9ª maior empresa do Estado da Bahia e ocupa 23ª posição entre as maiores do setor de Petróleo e Gás no Brasil

Na edição 2024 do ranking Valor 1000, a Bahiagás consolidou a presença entre as principais empresas do país, ocupando a 313ª posição no ranking geral das maiores companhias brasileiras por receita líquida. No recorte setorial, figura como a 23ª maior do setor de Petróleo e Gás, reforçando a atuação estratégica no fornecimento e distribuição de gás natural.

Ainda que tenha registrado uma leve retração em relação ao ano anterior — quando ocupava a 293ª colocação —, a Companhia mantém posição de destaque no cenário regional, sendo classificada como a 9ª maior empresa da Bahia, segundo os critérios do anuário elaborado pelo jornal Valor Econômico em parceria com a Serasa Experian e o Centro de Estudos em Finanças da FGV.

Saiba mais

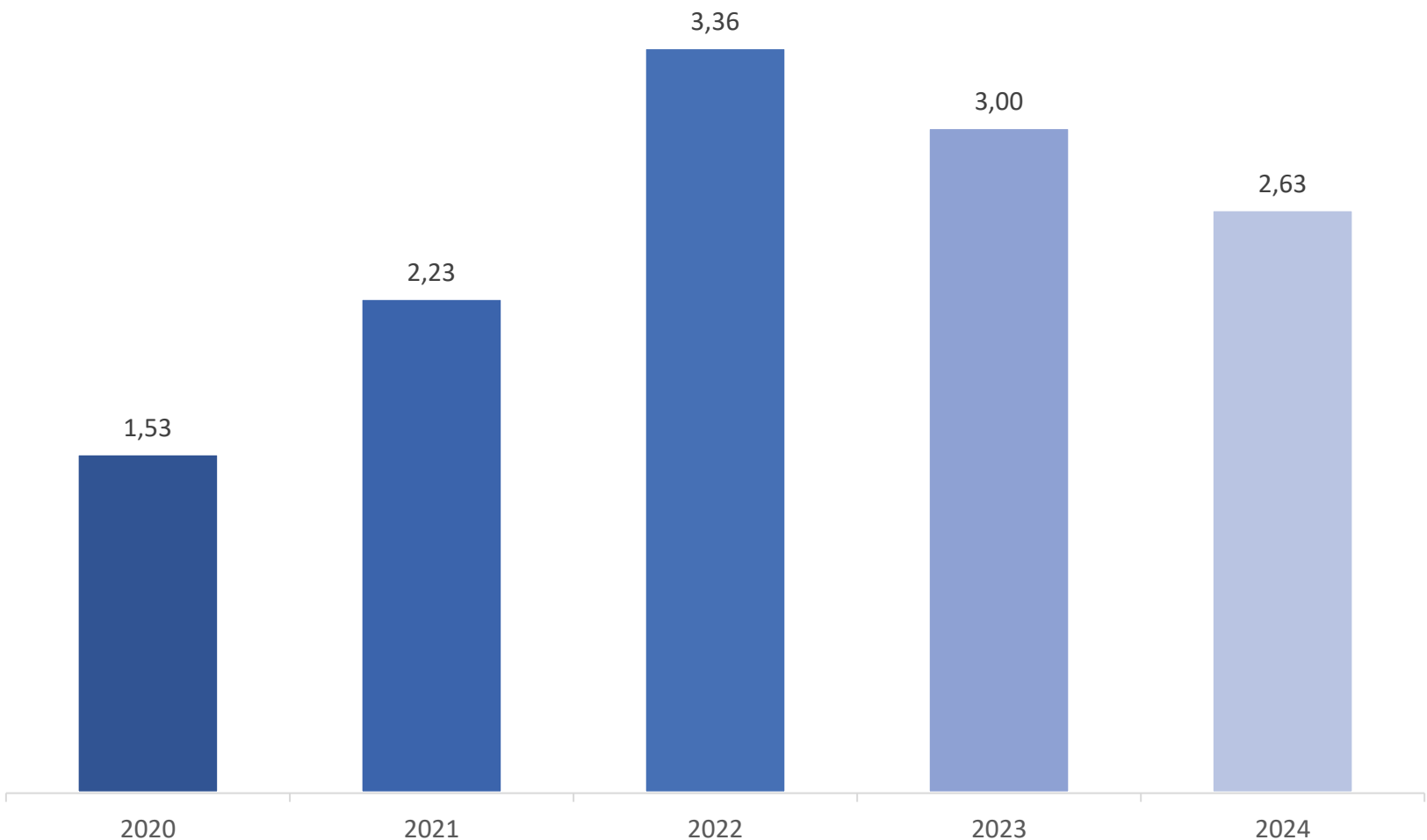
Evolução da Receita Bruta Operacional (R\$ bilhões)



O comportamento do mercado, especialmente no segmento termelétrico e no subsegmento de matéria-prima para fertilizantes, impactou significativamente o volume comercializado. Em contrapartida, houve crescimento — ainda que modesto — nos volumes destinados aos segmentos comercial (combustível), automotivo (GNC) e residencial, atenuando parcialmente os efeitos negativos sobre o faturamento.

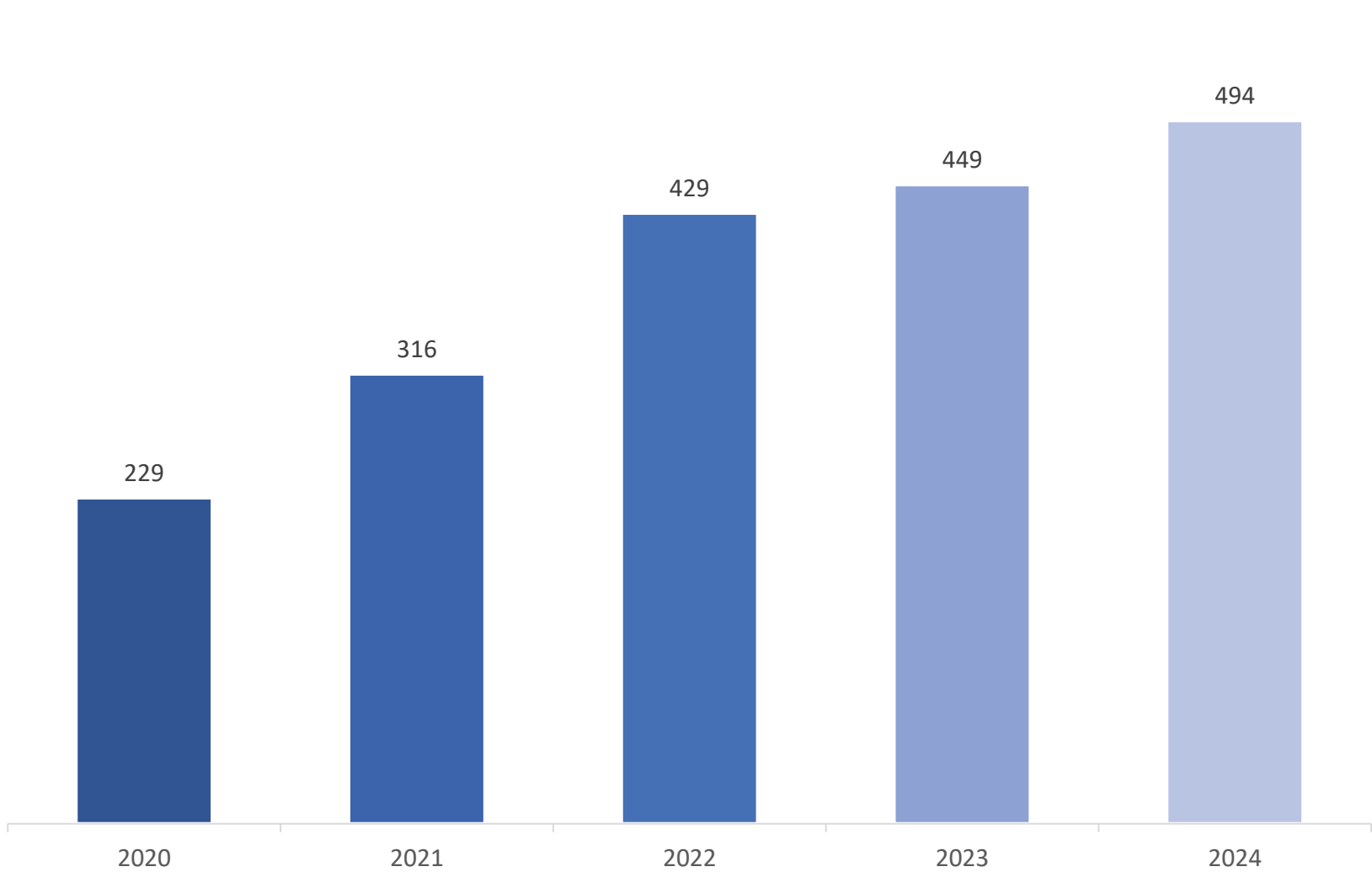
Mesmo diante desse cenário de retração na receita, a Companhia alcançou um avanço importante na margem bruta, impulsionada pelo reajuste anual homologado pela agência reguladora, o que contribuiu para a manutenção da sustentabilidade financeira e operacional do negócio. Esses dados demonstram a resiliência da Bahiagás frente às variações do mercado e às condições regulatórias que influenciam diretamente os resultados

Evolução do Custo de Aquisição do GN (R\$ bilhões)



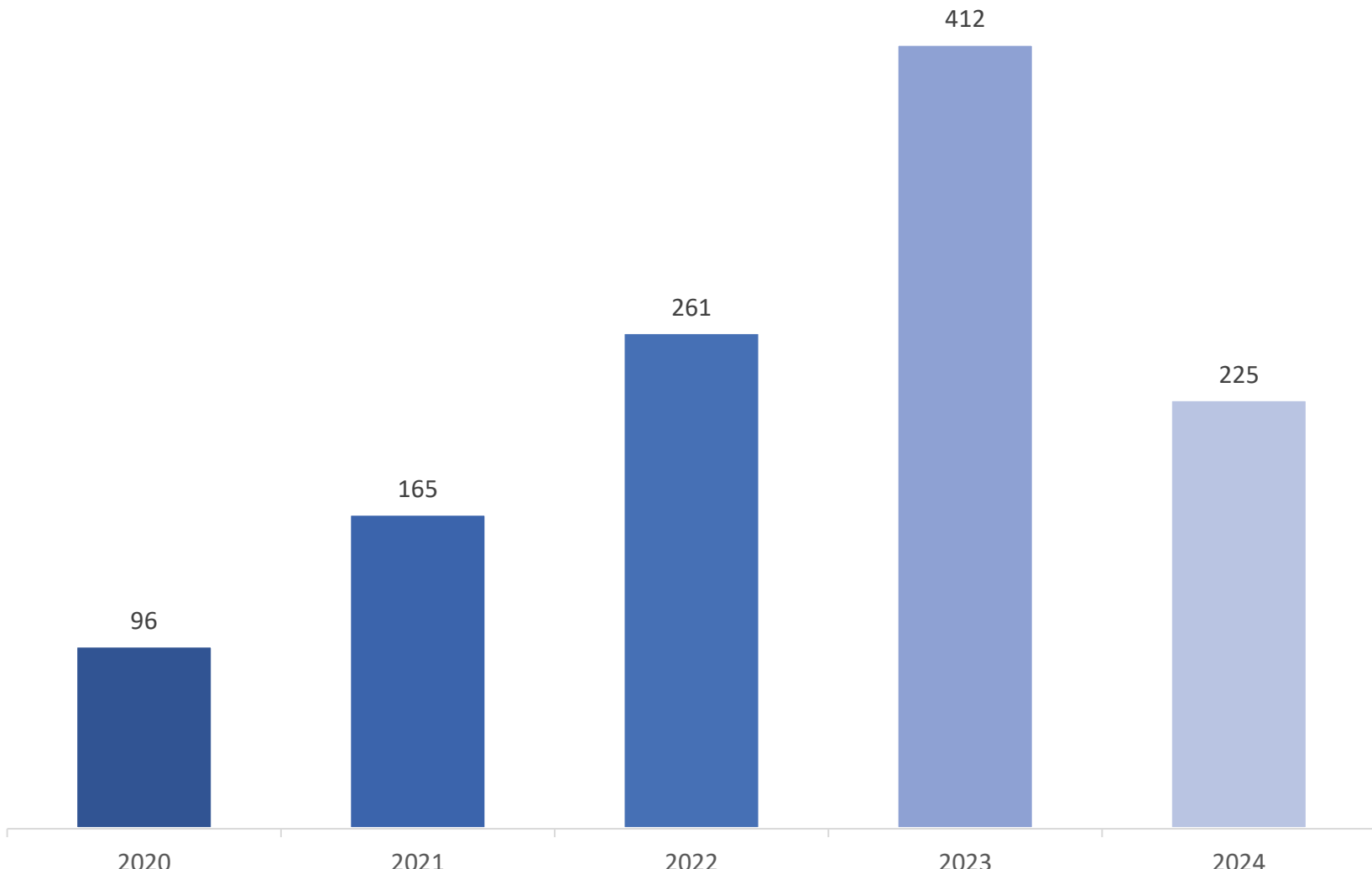
Em 2024, o custo de aquisição do gás natural alcançou o montante de R\$ 2,63 bilhões, registrando uma queda de 12,2% em relação ao valor apurado em 2023, que foi de R\$ 3 bilhões. Essa redução reflete, principalmente, a diminuição no custo médio do insumo adquirido junto aos fornecedores da Companhia, influenciando diretamente o comportamento da Receita Bruta Operacional no período. A variação acompanha o movimento de retração observado no mercado e reafirma a importância da estratégia adotada pela Bahiagás para garantir contratos mais vantajosos, manter a competitividade tarifária.

Evolução da Margem Bruta (R\$ milhões)



No mesmo período, a margem bruta manteve trajetória de crescimento. O valor de R\$ 494 milhões alcançado em 2024 representa um avanço de 9,95% em relação ao ano anterior, quando o montante foi de R\$ 449 milhões. Esse incremento foi impulsionado, principalmente, pelo reajuste anual positivo da margem média homologada pela agência reguladora, que vigorou de julho de 2023 até junho de 2024, seguido por um novo reajuste de 16,59% aplicado a partir de então.

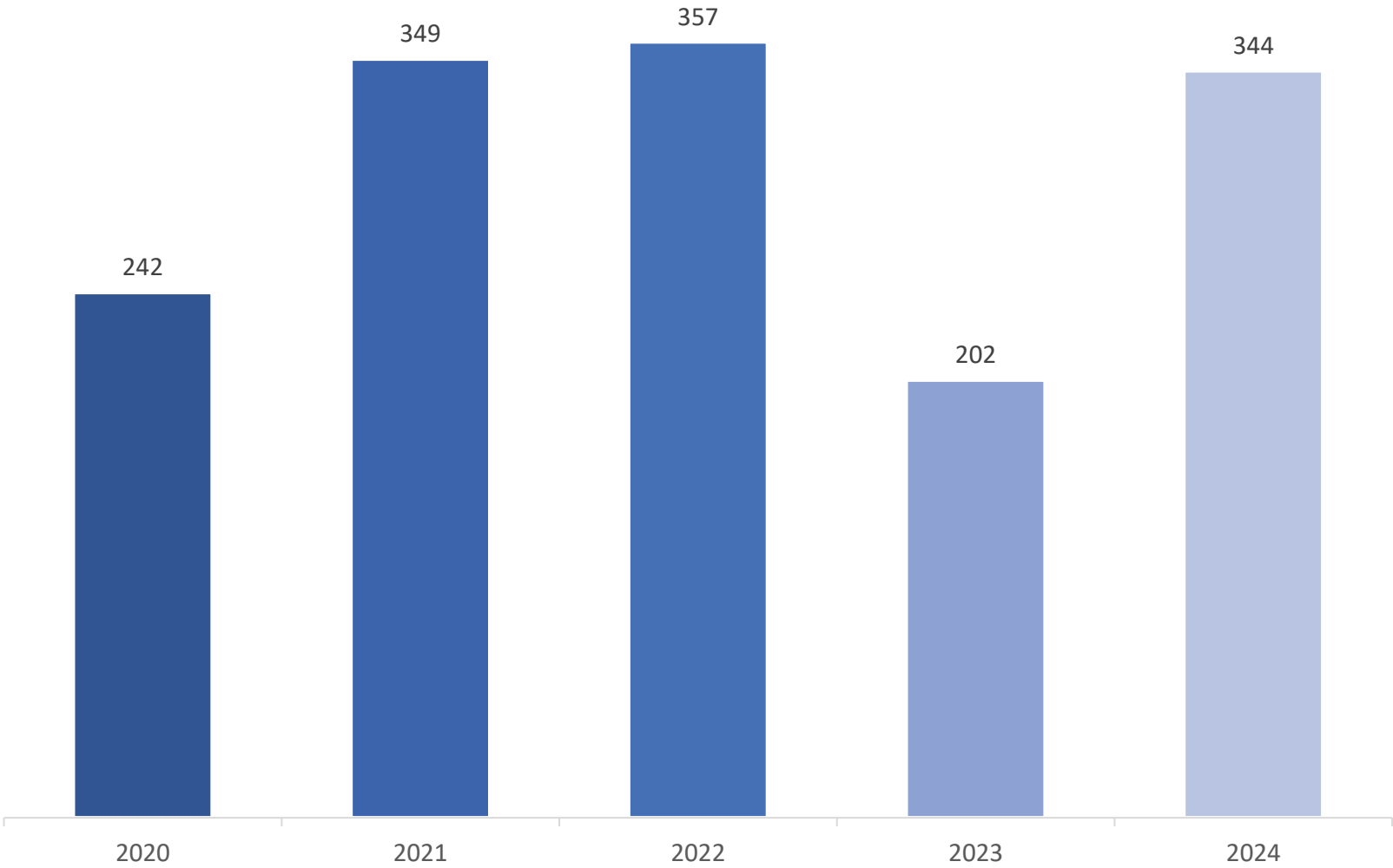
Evolução do EBITDA (R\$ milhões)



Em 2024, o EBITDA da Bahiagás totalizou R\$ 225,3 milhões, representando uma queda de 45,3% em comparação com os R\$ 411,8 milhões registrados no exercício anterior. Essa retração está associada, principalmente, à redução da Receita Bruta Operacional no ano.

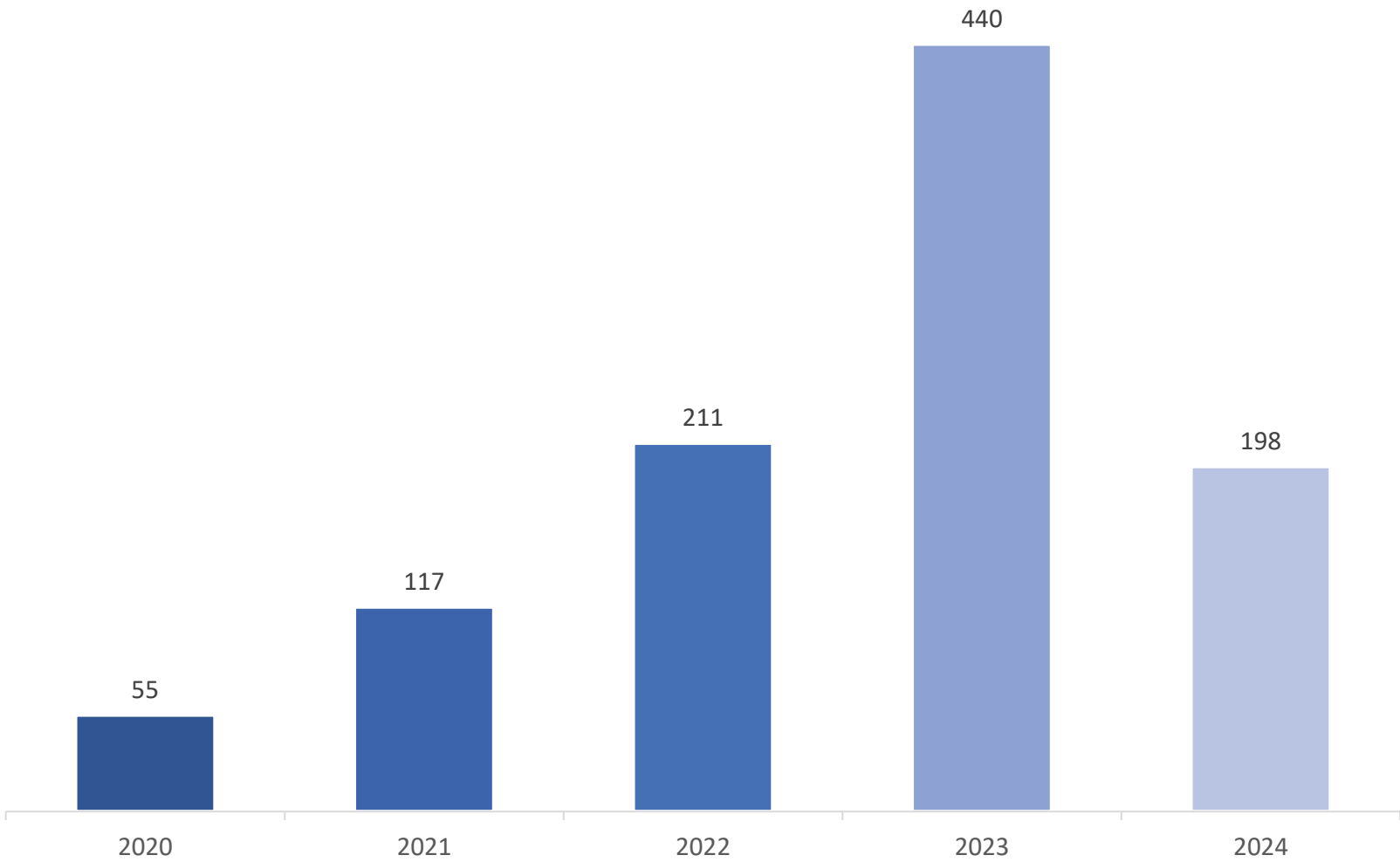
Apesar do desempenho robusto em 2023 — influenciado por fatores não recorrentes, como o reconhecimento contábil de créditos tributários e efeitos retroativos —, o resultado de 2024 ainda se mantém em patamar superior a anos anteriores, como 2020 e 2021, e semelhante ao apresentado no ano de 2023. Isso demonstra a evolução estrutural da Companhia ao longo do tempo, mesmo diante de oscilações conjunturais. A trajetória recente reforça a importância da disciplina financeira e da gestão eficiente de despesas operacionais na preservação da capacidade de geração de valor da Bahiagás.

Evolução do Caixa e Equivalentes de Caixa (R\$ milhões)



Após uma queda expressiva no saldo de caixa em 2023, quando encerrou o exercício com R\$ 201,5 milhões, a Bahiagás recuperou a posição de liquidez em 2024, alcançando R\$ 343,9 milhões. Esse aumento de 70,7% em relação ao ano anterior reflete, principalmente, o reforço de capital proporcionado pela primeira emissão de debêntures institucionais da Companhia, no valor de R\$ 200 milhões. Essa operação ampliou a capacidade de financiamento de longo prazo e contribuiu para recompor os níveis de caixa, fortalecendo a estrutura de capital para novos investimentos e assegurando maior estabilidade financeira.

Lucro Líquido do Exercício (R\$ milhões)



O lucro líquido da Bahiagás em 2024 foi de R\$ 197,7 milhões, apresentando uma redução de 55% em comparação aos R\$ 439,7 milhões registrados em 2023. Essa variação é explicada, sobretudo, por fatores extraordinários que impactaram o exercício anterior, como o reconhecimento contábil de créditos fiscais retroativos referentes à compra de gás e a efeitos da exclusão do ICMS da base de cálculo do PIS e COFINS. Desconsiderando esses efeitos não recorrentes, o resultado de 2024 mantém-se dentro de uma trajetória sustentável e coerente com os fundamentos operacionais da Companhia, demonstrando consistência na geração de valor mesmo em contextos menos favoráveis.

Investimentos Realizados

GRI 3-3, 204-1

Em 2024, a Bahiagás investiu um total de R\$ 203,6 milhões, superando em 2% a previsão inicial de R\$ 200,1 milhões para o exercício. Esse desempenho reflete o compromisso da Companhia com o avanço da infraestrutura de gás natural na Bahia, a ampliação do atendimento aos diferentes segmentos de mercado e o fortalecimento da presença em regiões estratégicas do Estado.

Expansão da Malha de Distribuição

Com os aportes realizados, a malha de dutos da Companhia foi ampliada em, aproximadamente, 70km, totalizando uma extensão acumulada de 1.314 km de rede. Essa expansão é um marco no plano de interiorização da Bahiagás e contribui diretamente para a universalização do acesso ao energético.

Destaques Regionais: Projeto Gás Sudoeste

Um dos principais focos de investimento foi o Projeto Gás Sudoeste, que recebeu R\$ 63,27 milhões em 2024. Dividido em três trechos, o empreendimento interliga os municípios de Itagibá, Iequié, Maracás e Brumado por meio de um gasoduto de aço carbono, com dez polegadas de diâmetro, projetado para impulsionar a industrialização do interior baiano.

Os principais avanços do projeto em 2024 incluem:

- Conclusão do ramal de abastecimento para a mineradora Largo Resources (Vanádio Maracás);
- 80% de execução das obras da Estação de Distribuição (ED) de Iequié e do ramal de atendimento ao município.
- Construção de 9,7km do ramal Iequié.

Expansão Urbana e Atendimento a Novos Segmentos

Em Salvador, foram investidos R\$ 2,5 milhões, com a construção de 120 metros de rede adicional, como parte da estratégia de expansão urbana.

Nos segmentos industrial e automotivo, a Companhia aplicou aproximadamente R\$ 6,5 milhões, promovendo a conexão de novos usuários em Salvador, Lauro de Freitas, Conceição de Jacuípe, Santo Amaro, Camaçari e Itabuna. Esses investimentos viabilizaram o atendimento a quatro novos clientes automotivos e quatro industriais, ampliando a diversificação e a sustentabilidade da base de receita da Companhia.

Em Lauro de Freitas, as obras de expansão representaram R\$ 430 mil em investimentos, permitindo o aumento da capilaridade da rede local, que já conta com 47,3 km de extensão, e viabilizando o atendimento simultâneo aos segmentos automotivo, industrial, residencial e comercial.



Industrial

89,9% do total da distribuição, sendo:

- 82,8% para uso como combustível.
- 7,1% como matéria-prima petroquímica.
- 3.298.630 milhões de m³/dia.



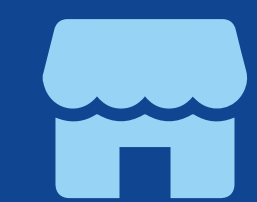
Automotivo

- 311.840 mil m³/dia (volume médio de vendas).
- 93 postos de combustíveis consumindo e fornecendo gás natural veicular para usuários finais.



Residencial

- 22.308 mil m³/dia (volume médio de vendas).



Comercial

- 37,374 mil m³/dia (volume médio de vendas).
- Engloba vendas dos subsegmentos de Geração, Cogeração e Climatização.
- Reduziu em 2,47% em relação a 2023.



Termelétrico

- 323.028 mil m³/dia (volume médio de vendas).

Desempenho por Segmento em 2024

GRI 2-16, 2-27, 11-14, 11-20; 203-2; 205-2; 206-1

Em 2024, a Bahiagás destinou R\$ 124.327.256,27 a fornecedores locais, o que representa 25,60% do total de R\$ 485.675.716,43 em compras realizadas.

Considera-se "fornecedor local" aquele localizado no Estado da Bahia, onde a empresa desenvolve as suas operações. A unidade operacional importante abrange toda a companhia, com centralização das aquisições na sede.

Esse percentual reflete o comprometimento da organização com o desenvolvimento econômico regional.

Gestão de Incentivos Fiscais

Em 2024, a Bahiagás manteve a atualização e gestão contínua de importantes incentivos fiscais que contribuem para o fortalecimento das operações e a promoção do desenvolvimento regional. Entre os principais incentivos, destacam-se os relacionados à Superintendência de Desenvolvimento do Nordeste (Sudene), ao Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) e aos patrocínios, através dos Programas Faz Atleta e Faz Cultura", que juntos, impulsionam ações sociais, culturais e econômicas no Estado da Bahia.

Além disso, a Companhia vem planejando a implementação da Lei 11.196/05 – Lei do Bem, que tem como objetivo fomentar atividades de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) nas empresas.

Resultados Alcançados

- Salário maternidade/paternidade: R\$ 27.975,86
- Faz Atleta: R\$ 16.000,00
- Faz Cultura: R\$ 48.000,00
- Sudene: R\$ 33.604.361,26
- Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT): R\$ 61.849,11

A participação nos programas de incentivos fiscais Faz Atleta e Faz Cultura, do Governo do Estado da Bahia, é fundamental para fortalecer o esporte e a cultura no estado. Por meio da renúncia fiscal do ICMS, empresas e cidadãos podem apoiar diretamente atletas, projetos esportivos, artistas e iniciativas culturais, estimulando o desenvolvimento social, a inclusão, a valorização da identidade baiana e a formação de novos talentos.

• Incentivos Fiscais Contínuos:

A gestão eficiente de incentivos como os da Sudene e PAT permite à Bahiagás alinhar as operações com objetivos sociais e econômicos estratégicos, reforçando a contribuição para o desenvolvimento sustentável da região.

• Estímulo à Inovação:

A viabilidade para a implementação da Lei do Bem abrirá novas possibilidades para a Companhia explorar soluções tecnológicas voltadas à eficiência energética, otimização de processos e redução de impactos ambientais.

• Suporte à Estratégia ESG:

Esses incentivos integram-se ao compromisso da Bahiagás com os ODS, alinhando benefícios econômicos com avanços sociais e ambientais.

5 Governança, Ética e Integridade



Estrutura de Governança e Gestão de Riscos

GRI 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-14; 2-17; 2-18, GRI 11-14, 11-20; 203-2; 205-2; 206-1

Órgãos de Governança

A Bahiagás se submete às disposições da Lei 13.303/2016 (Lei das Estatais), em face de sua natureza jurídica e adota as melhores práticas em governança corporativa com ênfase nos princípios da integridade, transparência, equidade, responsabilização e sustentabilidade.

Os administradores da Companhia participam, anualmente, de treinamentos específicos sobre legislação societária e de mercado de capitais, divulgação de informações, controles internos, Código de Conduta e Integridade e Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção), e outros temas relacionados às atividades e responsabilidades da empresa.

A empresa possui um Programa de Avaliação dos Administradores, Conselho Fiscal e Comitê de Auditoria Estatutário, que atende às disposições do Estatuto Social e a Lei das Estatais. O processo de avaliação tem como participantes, além dos avaliados, a Secretaria Geral, que se responsabiliza pela operacionalização do processo, e o Comitê Estatutário de Elegibilidade, que presta apoio metodológico e procedimental para a realização do processo. O programa foi iniciado em 2024 e ocorrerá anualmente, com adesão de 100% de diretores e conselheiros.

A administração da Bahiagás é exercida pelo Conselho de Administração, que possui função

deliberativa, e pela Diretoria Executiva, responsável pela gestão operacional da Companhia.

O Conselho de Administração enquanto guardião do propósito, dos valores, do objeto social e do sistema de governança é ainda responsável pela definição do organograma, da estratégia corporativa e do acompanhamento do cumprimento pela Diretoria Executiva, da conexão entre a gestão executiva e os sócios em defesa dos interesses da organização, aprovação e acompanhamento de plano de negócios e orçamento anual, aprovação dos relatórios de administração e de sustentabilidade, dentre outras atribuições contidas no Estatuto Social.

Já a Diretoria Executiva é responsável pela gestão e condução da organização e tem como responsabilidade cumprir e fazer cumprir a estratégia aprovada pelo Conselho de Administração, buscando caminhos que permitam o alcance dos objetivos financeiros e não-financeiros. Atua de forma colegiada e tem como principais atribuições a de estabelecer as diretrizes, normas e planos de atividade dos negócios, propor o Plano Estratégico e o Orçamento Anual, admitir e desligar empregados, elaborar normas internas e decidir sobre contratos e concessão de patrocínios dentro dos valores de alçada fixados no Estatuto Social.

A estrutura de governança conta ainda com um Conselho Fiscal, que analisa e opina sobre as prestações de contas da Diretoria Executiva em apoio ao Conselho de Administração e dois comitês estatutários, o de Auditoria e o de Elegibilidade, cujas atribuições estão resumidas no quadro a seguir.



O Conselheiro Anderson Silva de Lima foi eleito em março de 2025 pelos empregados da Companhia, tomando posse em 01/05/2025, em substituição do até então Conselheiro Silvio da Cruz Sousa

Da esquerda para a direita: Anderson Silva de Lima (Representante dos Empregados), Emerson José Osório Pimentel Leal (Estado da Bahia), Luiz Raimundo Barreiros Gavazza (Estado da Bahia), Marcus Benício Foltz Cavalcanti (Presidente do Conselho - Estado da Bahia), Vitor Calazans Baroni (Vice-Presidente - Mitsui), Rafael Antônio Bettini Gomes (Mitsui) e Lucas Araújo dos Reis (Estado da Bahia). Completa a composição do CONSAD o conselheiro Carlos Palma Mello (Estado da Bahia), que não está na imagem."

Estrutura da Governança Estatutária da Bahiagás:

- **Assembleia de Acionistas** - Constituída pelos acionistas Estado da Bahia e Mitsui Gás e Energia do Brasil.
- **Conselho de Administração** – Composto por oito membros, sendo cinco indicados pelo acionista majoritário (Estado da Bahia), dois indicados pelo acionista minoritário (Mitsui Gás e Energia do Brasil) e um eleito pelos empregados da Bahiagás. Atualmente, todos os membros são do gênero masculino, com mandato unificado de dois anos, permitidas até três reeleições consecutivas.
- **Diretoria Executiva** – Formada por três diretores indicados pelos acionistas, sendo dois pelo Estado da Bahia (Diretor Presidente e Diretora Técnica e Comercial) e um pela Mitsui Gás e Energia do Brasil (Diretor Administrativo e Financeiro). Atualmente, dois diretores são do gênero masculino e uma do gênero feminino. Possuem mandato unificado de dois anos, com possibilidade de três reconduções consecutivas.
- **Conselho Fiscal** - Órgão independente composto por cinco membros, sendo três indicados pelo Estado da Bahia e dois pela Mitsui Gás e Energia do Brasil. Atualmente, três integrantes são do gênero masculino e duas do gênero feminino, todos com mandato de dois anos e possibilidade de três reconduções consecutivas. As contribuições seguem os critérios estabelecidos pela Lei 6.404/1976.
- **Comitê de Auditoria Estatutário (CAE)** – Composto por três membros, sendo dois indicados pelo Estado da Bahia e um indicado pela Mitsui Gás e Energia do Brasil. Atualmente, todos os integrantes são do gênero masculino, com mandato de dois anos e possibilidade de três reconduções consecutivas. Suas atribuições incluem o assessoramento ao Conselho de Administração e a supervisão da conformidade e gestão de riscos da Companhia, conforme disposto na Lei 13.303/2016.
- **Comitê Estatutário de Elegibilidade (CEE)** – Composto por três membros, indicados pela Diretoria Executiva. Este comitê auxilia na avaliação da conformidade dos processos de nomeação dos Administradores, Conselheiros Fiscais e membros do CAE, garantindo que as indicações atendam aos requisitos legais e estatutários. O mandato é de dois anos, com até três reconduções consecutivas.

Independência e Critérios de Nomeação

A Bahiagás adota princípios de independência na composição do Conselho de Administração, assegurando que as decisões sejam imparciais e alinhadas aos interesses da Companhia, dos acionistas e demais *stakeholders*. Para isso, a nomeação dos conselheiros considera **critérios técnicos e de experiência no setor**, com atributos e qualificação profissional compatível com as necessidades estratégicas da empresa.

Os órgãos de governança da Bahiagás têm o apoio operacional da **Secretaria Geral**.

Com o objetivo de auxiliar a alta administração no processo de tomada de decisão foram criados **comitês não-estatutários**, a seguir descritos:

Governança Não-Estatutária:

- **Comitê ESG:**

Tem como foco a integração de critérios ambientais, sociais e de governança (ESG) em todas as decisões e operações da Bahiagás.

- **Comitê do Sistema de Gestão Integrada (SGI):**

Monitora o sistema de gestão da Bahiagás, com o acompanhamento de indicadores estratégicos e gerenciais, da análise crítica pela direção, da gestão de anomalias e da gestão de informação documentada, integrando a gestão da qualidade, ambiental e de segurança e saúde ocupacionais.

- **Comitê de Gestão de Riscos:**

Garante a gestão eficaz dos riscos na Bahiagás. As funções incluem propor estratégias e práticas de gestão de riscos, validar políticas e metodologias, orientar os agentes responsáveis na identificação e tratamento de riscos, analisar e validar planos e processos relacionados ao gerenciamento de riscos, recomendar a criação de indicadores de desempenho, acompanhar a implementação de ações de controle de riscos, propor melhorias nos procedimentos, entre outras atividades essenciais para assegurar a eficácia do sistema de gestão de riscos da empresa.

Governança Não-Estatutária:

- **Comitê de Ética:**

Promove ações voltadas para a criação de uma cultura de integridade e assegura a aplicação efetiva dos dispositivos contidos no Código de Conduta e de Integridade da Companhia.

- **Comitê de Inovação:**

Promove ações para implantação de uma cultura de inovação na Companhia, trabalhando de forma matricial com todas as áreas, sendo essencial para o cumprimento das diretrizes da Política de Inovação.

- **Comitê Pró-Equidade de Gênero, Raça, Diversidade e Inclusão:**

Tem o objetivo de construir uma cultura organizacional que expresse valores de igualdade, equidade e respeito, ações comprometidas com a sustentabilidade, a justiça social e a igualdade.

- **Comitê do Plano Diretor de Investimentos:**

Fortalece o alinhamento do Plano Diretor aos objetivos estratégicos da Companhia, assegurando sua adaptação às dinâmicas dos cenários econômico, regulatório e competitivo do mercado de gás canalizado e energia e assessorando as instâncias superiores em temas relacionados ao Portfólio de Investimentos da Companhia.

- **Comitê Gestor da Segurança da Informação**

Criado no ano de 2024, tem como objetivo assegurar a conformidade contínua com a legislação brasileira, incluindo a LGPD, promovendo a integridade, confidencialidade e disponibilidade dos dados.

- **Comitê Gestor do Plano Diretor de Tecnologia da Informação**

Criado no ano de 2024, tem como objetivo supervisionar, monitorar e atualizar o Plano Diretor de Tecnologia da Informação (PDTI).

- **Comitê Gestor de Implantação do Gasoduto Sudoeste**

Consolidar o Projeto Gás Sudoeste e analisar a ampliação do atendimento aos mercados de cidades baianas estratégicas para o desenvolvimento econômico.

- **Comitê Mesa de Gás**

Orientar e monitorar a alocação do gás natural, avaliando segurança de abastecimento, identificando obstáculos técnicos e comerciais, sugerindo ações para otimizar receitas e custos, e analisando cenários para apoiar simulações e planejamento.

Compromisso com a Transparência e Melhoria Contínua

A composição colegiada dos órgãos da administração da Bahiagás, aliada à implantação de comitês estatutários e não-estatutários, evidenciam o cuidado da empresa com transparência, rigor técnico e equilíbrio no processo decisório, além disso, a empresa publiciza um relatório de administração e um relatório de sustentabilidade anualmente, bem como as políticas e outros documentos relacionados à sua gestão.

Compromisso com Governança e Sustentabilidade

GRI 2-16

O Conselho de Administração analisa e aprova as informações relacionadas à sustentabilidade, incluindo os temas materiais que refletem os impactos econômicos, ambientais e sociais da Bahiagás. Esse processo ocorre com o suporte de outras instâncias de governança, tais como:

Diretoria Executiva: coordena e implementa as estratégias sustentáveis da Companhia.

Conselho Fiscal e Comitê de Auditoria Estatutário: analisam e validam a conformidade das informações reportadas.

A alta administração da Companhia também realiza análises periódicas de riscos ESG, garantindo que temas como mudanças regulatórias, segurança operacional e transição energética sejam considerados na formulação da

estratégia corporativa. Com esse modelo de governança transparente e estruturado, a Bahiagás assegura que todas as preocupações críticas sejam tratadas com a seriedade e a urgência necessárias, contribuindo para um desenvolvimento sustentável e seguro da operação.

A gestão de riscos da Bahiagás está diretamente relacionada ao compromisso da empresa com a sustentabilidade e a governança corporativa. Ao garantir a segurança das operações e a conformidade com padrões regulatórios, a empresa fortalece a responsabilidade social e ambiental, contribuindo para um desenvolvimento mais seguro e eficiente do setor de energia na Bahia.

A Companhia segue aprimorando os mecanismos de monitoramento e resposta, assegurando que as operações sejam conduzidas de forma ética, íntegra, transparente e sustentável, alinhadas às melhores práticas de mercado.

Objetivo Estratégico ESG

GRI 2-13; 11-2, 11-14

Comprometida com o alcance da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, proposta pela ONU e propugnada por 193 países, a Bahiagás, a partir das práticas de sustentabilidade que realiza, deu início em 2023 à incorporação de uma agenda ESG.

Para tanto, a Companhia implementou o Comitê ESG que passou a desenvolver e executar uma série de ações, tais como capacitações para disseminação de conceitos, sistematização de práticas ESG que a Companhia já realizava e que culminou com a elaboração do primeiro relatório de sustentabilidade da empresa.

Compromisso com Práticas ESG

A Bahiagás tem fortalecido sua atuação em sustentabilidade por meio das seguintes ações:



Alinhamento com os ODS

assegurando que as práticas da Companhia contribuam para metas globais de desenvolvimento sustentável

Supervisão de riscos ambientais e sociais

assegurando que a gestão da Bahiagás esteja preparada para lidar com desafios relacionados às mudanças climáticas, direitos humanos e diversidade.

Apoio a políticas de diversidade e inclusão

promovendo ações para ampliar a representatividade e equidade dentro da Companhia.

Indicadores Estratégicos ESG



Implementação do ESG na Companhia



Ações de tratamento de riscos



Registro total de emissões de gases de efeito estufa (GEE) dos escopos 1 e 2



Tempo de licenciamento ambiental



Projetos de patrocínios



Anomalias de SGI não tratadas



Recomendações de auditorias não tratadas

O objetivo estratégico de controle dos aspectos ESG foi integrado ao Plano de Negócios e da Estratégia de Longo Prazo (PNELP) da Bahiagás desde 2022 e segue como diretriz central no plano definido até 2028.

O aprimoramento da Governança ESG na Bahiagás envolve tanto a performance da Companhia, visando aumentar a segurança dos acionistas na tomada de decisões, quanto oferecer conhecimento e transparência sobre as estratégias da Bahiagás para os próximos cinco anos, visando ao atendimento dos compromissos com resultados, usuários, segurança, inovação e responsabilidade socioambiental.

Dentre as informações que compõem o PNELP estão:

- Informações de cenários econômicos e regulatórios (parte I) e,

- Compilação e vinculação dos dados dos Planos da Bahiagás (parte II) por meio do Planejamento Estratégico, do Plano de Investimento, do Plano Comercial e do Plano de Mercado e Suprimento.

A elaboração e revisão do PNELP são processos integrados e multidisciplinares que envolvem a colaboração das diversas gerências e da Diretoria Executiva da Companhia para a construção de cada um dos componentes. A implementação desse plano tem como objetivo sustentar o crescimento econômico de forma sustentável, promover o desenvolvimento do Estado e aumentar os níveis de produtividade, tudo com uma forte responsabilidade socioambiental.

Sistema de Gestão Integrada

GRI 11-9; 403

Em 2024, a Bahiagás deu continuidade ao processo de aprimoramento do Sistema de Gestão Integrada (SGI), por meio da diversificação de ações voltadas à melhoria contínua, à padronização de processos e ao fortalecimento da governança corporativa.

Entre as iniciativas implementadas, destacam-se as revisões das normas:

- NO-01.02-001: Planejamento Estratégico;
- NO-01.05-001: Gestão da Informação Documentada (além dos procedimentos gerais);
- PG-01.05-001: Controle de Documentos do SGI;
- PG-03.01-009: Gerenciamento de Portfólio, que passaram por atualização com o objetivo de assegurar maior eficiência na gestão da informação e no alinhamento estratégico da Companhia.

Como parte da rotina de monitoramento e aprimoramento do SGI.

Além disso, foram conduzidas regularmente as Reuniões de Análise Crítica (RAC), com o objetivo de discutir o desempenho da Companhia, especialmente no que se refere ao acompanhamento dos Indicadores Estratégicos, bem como outros temas relevantes para a gestão integrada.



Gestão de Riscos

GRI 2-16, 2-27, 11-14, 11-20; 203-2; 205-2; 206-1

A Bahiagás adota uma abordagem estruturada e proativa para a gestão de riscos, garantindo a segurança operacional, a conformidade regulatória e a sustentabilidade das atividades. O gerenciamento de riscos é um dos pilares da governança corporativa da empresa e está alinhado às melhores práticas do setor, atendendo às diretrizes da Lei 13.303/2016 e aos padrões de integridade e transparência.

O processo de Gestão de Riscos da Bahiagás envolve a identificação, análise, avaliação, tratamento e monitoramento contínuo dos riscos associados às suas operações. Essa abordagem permite à empresa antecipar desafios, minimizar impactos e fortalecer a resiliência organizacional diante de cenários adversos.

Avanços na Gestão de Riscos

O ano de 2024 também marcou um período de maturação do processo de Gestão de Riscos. Em conformidade com a Política de Gestão de Riscos, aprovada pelo Conselho de Administração (CONSAD), e com o Manual de Gestão de Riscos (MGR), validado pela Diretoria Executiva (DIREX), todas as gerências revisaram seus Planos de Tratamento de Riscos (PTR), incorporando melhorias metodológicas previstas no MGR.

Os PTRs também passaram por evoluções importantes, incluindo:

- Planejamento de prazos conforme avanços trimestrais;
- Associação dos ODS a cada ação;
- Identificação das evidências necessárias para comprovação das entregas;
- Indicação sobre o potencial impacto no Projeto Gás Sudoeste.

Processo de Gestão de Riscos

GRI 2-27

A gestão de riscos na Bahiagás é conduzida por um modelo multidisciplinar, que abrange todas as áreas da Companhia e considera diferentes tipos de riscos, incluindo:

Riscos Operacionais: Relacionados à integridade dos processos internos, segurança das instalações e continuidade do fornecimento de gás natural.

Riscos Financeiros: Associados à exposição da empresa a variações cambiais, oscilações de mercado e riscos de crédito e liquidez.

Riscos de Conformidade: Envolvem o cumprimento de normativas regulatórias, ambientais e trabalhistas, garantindo a atuação ética e responsável da empresa.

Riscos de Imagem e Reputação: Ligados à percepção do mercado, da sociedade e de *stakeholders* sobre a atuação da Bahiagás.

Riscos Tecnológicos: Relacionados à segurança da informação e à confiabilidade dos sistemas digitais utilizados na operação e gestão da empresa.

As etapas de identificação e avaliação dos riscos são realizadas periodicamente por meio da Matriz de Risco, que analisa a probabilidade e o impacto potencial de cada evento adverso. Essa matriz orienta a empresa na priorização das ações de mitigação e prevenção, garantindo maior controle sobre os riscos críticos.

Monitoramento e Tratamento de Riscos

A Bahiagás adota estratégias de tratamento de riscos que incluem eliminação, mitigação, compartilhamento ou aceitação, dependendo da criticidade e do impacto identificado. Para garantir a efetividade dessas medidas, a empresa estabelece planos de ação e acompanha continuamente a implementação das respostas aos riscos mapeados.

O Comitê de Gestão de Riscos desempenha um papel central na governança desse processo, analisando os indicadores e recomendando aprimoramentos nas estratégias de controle. Além disso, a Companhia investe em capacitação dos empregados e aprimoramento de tecnologias de monitoramento, reforçando a segurança operacional e reduzindo a exposição a ameaças externas e internas.

Delegação de Responsabilidade pela Gestão de Impactos

GRI 2-13

A Companhia adota um modelo estruturado para a gestão de riscos e impactos relevantes, alinhado às melhores práticas de governança corporativa e às diretrizes do setor de gás natural. Como empresa estatal, a estrutura de governança inclui mecanismos formais de identificação, análise e mitigação de riscos, assegurando a sustentabilidade e segurança das operações.

A governança da gestão de riscos na Bahiagás é conduzida de forma integrada e estratégica, garantindo que a Companhia atue de maneira preventiva e proativa diante de cenários adversos. O processo de gestão é supervisionado pelo Comitê de Gestão de Riscos, responsável por avaliar periodicamente os principais desafios da empresa e propor ações para minimizar impactos. O comitê monitora riscos operacionais, ambientais, regulatórios e estratégicos, assegurando que as medidas corretivas e preventivas sejam

implementadas de maneira eficaz e alinhadas ao planejamento estratégico da Companhia.

A gestão de riscos é reportada trimestralmente à Diretoria Executiva e ao Conselho de Administração, órgãos que avaliam os riscos potenciais e tomam decisões estratégicas para sua mitigação e controle. Ademais, a Bahiagás adota mecanismos internos de controle, como auditorias regulares, avaliações de conformidade e sistemas de monitoramento, que garantem a efetividade das políticas e práticas de governança adotadas.

Com esse modelo de governança, a Bahiagás reforça seu compromisso com a segurança operacional, a sustentabilidade e a transparência na gestão dos riscos inerentes ao setor de distribuição de gás natural, assegurando uma atuação ética, responsável e alinhada às melhores práticas do mercado.

Resultados e Evolução da Gestão de Riscos

GRI 2-16

Nos últimos ciclos de planejamento, a Bahiagás ampliou a atuação na mitigação de riscos, alcançando avanços significativos na redução de eventos críticos e na melhoria dos controles internos. Em 2022, foram identificados e tratados 12 eventos de risco considerados críticos, enquanto em 2023 esse número aumentou para 17 planos de tratamento executados, demonstrando a evolução do monitoramento e a capacidade de resposta da empresa.

O cumprimento das ações planejadas é integrado ao Sistema de Gestão da Companhia, garantindo que os riscos sejam constantemente revisados e ajustados conforme as mudanças no ambiente de negócios. Essa abordagem dinâmica reforça a resiliência e a capacidade de adaptação da Bahiagás, garantindo a continuidade dos negócios mesmo em cenários de incerteza.

Auditoria

GRI 2-16; 2-24; 2-27

A Bahiagás reafirma o compromisso com a ética, a integridade e a transparência por meio da atuação contínua da Auditoria Interna, estruturada com base no Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT). Esse instrumento norteia os trabalhos da área, sendo submetido à apreciação da Alta Administração (DIREX, CAE, CF e CONSAD), garantindo alinhamento com os objetivos estratégicos da Companhia e as melhores práticas de governança. A execução do PAINT considerou os critérios de materialidade, relevância e risco associados aos processos auditados.

Ao longo de 2024, a auditoria interna atuou como agente de fortalecimento da governança, contribuindo diretamente para a aferição da eficácia e eficiência dos controles internos; avaliação do gerenciamento de riscos corporativos; apoio à implementação das diretrizes de ESG; e aperfeiçoamento de normas internas e identificação de oportunidades de melhoria.

Além da auditoria interna, a Companhia também foi submetida a auditorias externas realizadas por acionistas, auditorias independentes e apresentou prestação de contas do exercício junto à Corte de Contas estadual, em consonância com os padrões técnicos internacionais. Tais avaliações proporcionaram verificação da autenticidade das demonstrações financeiras, da eficiência operacional e da adequação patrimonial, consolidando a credibilidade da Bahiagás junto ao mercado e aos investidores.

Em 2024, a área de Auditoria Interna realizou um total de 17 trabalhos, incluindo auditorias operacionais, acompanhamento de planos de ação, e atividades de consultoria interna. As avaliações abrangeram temas como gestão de contratos, conformidade com normas internas e efetividade dos controles operacionais.

A atuação integrada das auditorias interna e externa tem papel crucial na promoção da cultura

de transparência e responsabilização, contribuindo para a prevenção de desvios e irregularidades, aprimoramento das práticas de gestão. Este conjunto de ações reforça a governança corporativa da Bahiagás como pilar essencial para o alcance dos resultados sustentáveis, a perenidade do negócio e a confiança dos *stakeholders*.

A sistemática de monitoramento de planos de ação foi consolidada ao longo de 2023, e continuada em 2024, com acompanhamento de prazos, responsáveis e evidências de implementação das recomendações emitidas. Essa iniciativa contribuiu para o aumento do índice de atendimento às recomendações e para a melhoria contínua dos controles internos da Companhia.

Políticas Institucionais

- Política de Transações com Partes Relacionadas
- Política de Divulgação e Uso de Informações Relevantes
- Gestão da Inovação e Pesquisa e Desenvolvimento (P&D)
- Política de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente
- Política de Gestão de Riscos
- Política de Conformidade
- Política de Porta-vozes
- Política de Patrocínios
- Política de Classificação dos Segmentos de Mercado
- Incentivo ao Uso do Gás Natural
- Política de Gestão de Ativos Patrimoniais da Concessão
- Política de Distribuição de Dividendos
- Política de Consequências
- Política de Segurança de TI
- Política de Segurança da Informação
- Política de Classificação da Informação
- Privacidade e Proteção de Dados Pessoais
- Política de Gestão de Documentos e Registros - GDR

Saiba mais

Para conhecer algumas das políticas institucionais que orientam a atuação da Bahiagás em temas como ética, meio ambiente, integridade, diversidade e segurança, acesse:

www.bahiagas.com.br/sobre-a-bahiagas/politicas-institucionais

Ética e Conformidade

GRI 2-15

A legislação imposta à Bahiagás aliada aos compromissos de lealdade, ética, integridade e transparência com os *stakeholders* impõem à Companhia submissão a um rigoroso conjunto de políticas e diretrizes internas que reflitam esse comprometimento em suas ações e operações.

No tópico anterior, divulgamos arcabouço de políticas corporativas que evidenciam um sistema de governança que tem como um dos pilares a integridade e a ética como valor inegociável.

Especificamente quanto à ética e compliance a Bahiagás possui as seguintes políticas e mecanismos de controle:

Código de Conduta e Integridade

Estabelece diretrizes para a conduta ética dos empregados, fornecedores e parceiros de negócios, orientando sobre situações de conflito de interesse e medidas a serem adotadas.

Política de Conformidade

Garante o cumprimento das normas internas e externas, prevenindo riscos de corrupção e favorecimento indevido.

Política para Transações com Partes Relacionadas

Define regras para assegurar que transações envolvendo partes vinculadas à Companhia sejam realizadas em condições justas e transparentes.

Monitoramento de Fornecedores

Avaliação contínua da adesão de parceiros comerciais às cláusulas ESG e de conformidade.



Compromisso com a Lei de Acesso à Informação

A Companhia também se destacou pelo cumprimento integral da **Lei de Acesso à Informação (Lei nº 12.527/2011)**. Em auditoria realizada pelo Ministério Público do Estado da Bahia, em junho de 2024, foi comprovado que todas as informações exigidas pela lei se encontram devidamente publicadas no site institucional da Bahiagás, evidenciando o compromisso da empresa com as melhores práticas de governança corporativa, em especial com o pilar da transparência.

Privacidade e Segurança de Dados Pessoais

A Bahiagás mantém rígido controle sobre a privacidade e segurança de dados pessoais, em total conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018). A Ouvidoria atua de forma transversal nesse processo, zelando pela integridade das práticas de tratamento de dados, prevenção de riscos e respeito aos direitos dos titulares.

Entre as medidas adotadas destacam-se: implantação de procedimento de atendimento ao titular de dados pessoais, política de privacidade, canal de atendimento específico sobre a temática e práticas de “privacidade desde a concepção”. Essas ações refletem o compromisso da Companhia com uma cultura de integridade, responsabilidade digital e proteção de dados.

Compliance e Anticorrupção

GRI 2-15

Gestão de Conflitos de Interesse

O processo interno de identificação e mitigação de conflitos de interesse é conduzido pelo Comitê de Ética, que analisa eventuais situações de risco e define as medidas necessárias para evitar impactos na governança da Companhia. Esse processo inclui:



Declaração de Conflito de Interesse –

Todos os empregados e administradores devem reportar possíveis conflitos por meio de um canal interno específico.



Análise e Resolução – Todos os empregados e administradores devem reportar possíveis conflitos por meio de um canal interno específico.



Registro e Monitoramento – Todos os casos são documentados para fins de auditoria e acompanhamento.

6 Sustentabilidade

como Bússola



Processo de Priorização dos Temas Materiais em Sustentabilidade

GRI 3-1, 3-2

Em linha com as melhores práticas globais de relato e gestão sustentável, a Bahiagás conduziu, em 2023, uma ampla revisão de sua matriz de materialidade, incorporando as mudanças no cenário energético e as expectativas dos *stakeholders*. Este processo fundamenta as estratégias corporativas da Companhia e orienta o alinhamento de suas operações aos ODS e aos compromissos globais de descarbonização.

A análise de materialidade reafirmou a relevância de temas ESG e identificou novas oportunidades de impacto, especialmente em descarbonização, inovação e inclusão social.

A atualização da matriz teve como objetivo alinhar os temas materiais à nova estratégia corporativa, considerando também os requisitos da GRI 2021, o Plano de Negócios e

Estratégia de Longo Prazo (PNELP) e a visão ESG da Companhia. Este capítulo apresenta a metodologia adotada, os temas materiais priorizados e como eles se refletem na estratégia e nos compromissos da empresa.

Metodologia e Processo de Materialidade

A elaboração da matriz de materialidade seguiu uma abordagem sistemática, integrando critérios qualitativos e quantitativos para avaliar os temas mais relevantes para a Bahiagás e seus *stakeholders*. O processo foi realizado em conformidade com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI 3-1 e 3-2) e abrangeu as seguintes etapas:

1. Mapeamento de *Stakeholders*:

Identificação dos principais públicos de interesse, incluindo clientes, empregados, comunidades, acionistas, fornecedores e órgãos reguladores.

2. Pesquisa e Análise de Contexto:

Revisão de tendências setoriais, marcos regulatórios, demandas do mercado e expectativas sociais relacionadas ao setor energético.

3. Engajamento de *Stakeholders*:

Realização de workshops e entrevistas com mais de 50 representantes de diferentes grupos para identificar temas relevantes e avaliar impactos ambientais, sociais e econômicos.

4. Priorização de Temas:

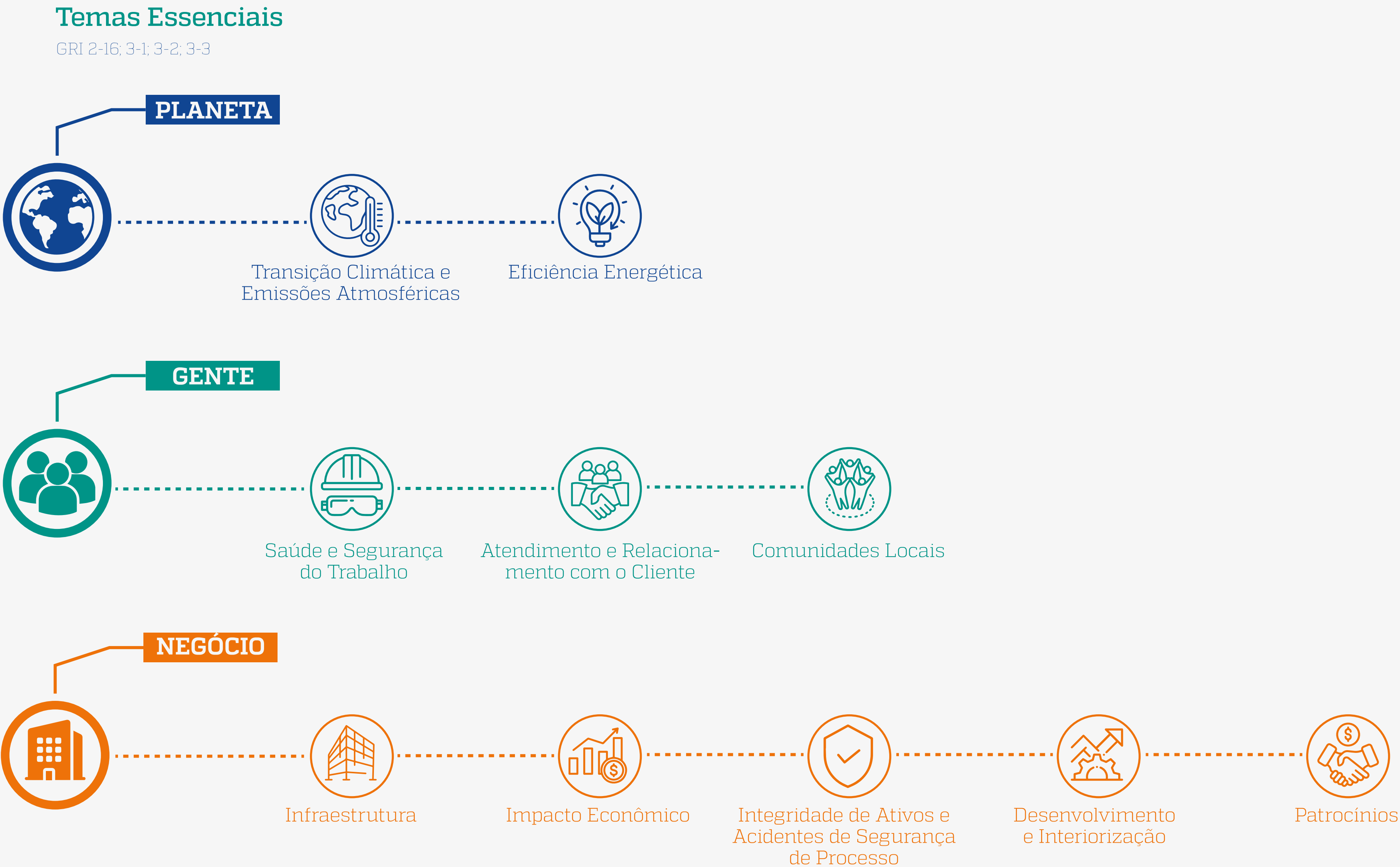
Cruzamento dos resultados da pesquisa com a análise estratégica da alta gestão, considerando a importância dos temas para os *stakeholders* e o impacto nos negócios da Bahiagás.

A metodologia adotada considerou o cruzamento entre a importância dos temas para os *stakeholders* e os impactos reais e potenciais, positivos e negativos, causados pela Bahiagás ao longo de sua cadeia de valor.

Lista de Temas Materiais

A matriz de materialidade destacou dez temas prioritários, classificados em três dimensões estratégicas. Esses temas refletem os desafios e oportunidades mais críticos para a sustentabilidade e o desempenho da empresa.

A Matriz de Materialidade está estruturada em três dimensões: Econômica, Ambiental e Social. Os temas foram organizados com base no grau de impacto e na expectativa dos públicos estratégicos.



Gestão da Estratégia de Sustentabilidade

A estratégia de sustentabilidade da Bahiagás está fortemente integrada ao planejamento e à execução dos investimentos em infraestrutura. O Plano Plurianual de Investimentos (PPI), principal instrumento de planejamento plurianual da Companhia, é elaborado de forma colaborativa com a participação das diretorias e áreas comerciais, e incorpora diretrizes de qualidade, segurança e meio ambiente desde a concepção. A execução do PPI é monitorada por sistemas digitais como o SoftExpert e o GIS, que permitem controle em tempo real e subsidiaram a criação de indicadores-chave como desembolso financeiro e extensão da rede instalada. Essa abordagem assegura uma gestão orientada por dados,

transparente e alinhada às práticas de sustentabilidade, refletindo diretamente o compromisso da empresa com o ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura. Ao buscar não apenas cumprir, mas superar as metas do PPI, fortalece a contribuição da Bahiagás ao desenvolvimento socioeconômico da Bahia por meio de uma infraestrutura energética moderna, eficiente e sustentável.

Os investimentos elegíveis ao incentivo da Sudene seguem requisitos técnicos e legais, demonstrando o alinhamento da Companhia às políticas públicas federais de promoção do desenvolvimento sustentável no Nordeste. Esses aportes são aplicados em infraestrutura crítica que contribui diretamente para o crescimento econômico das regiões onde a Bahiagás atua, refletindo impactos positivos e mensuráveis nas comunidades beneficiadas.

A construção da estratégia de sustentabilidade envolve a definição de políticas, o engajamento com stakeholders internos e externos, a análise de riscos e oportunidades e o acompanhamento de indicadores de desempenho, com foco em geração de valor de longo prazo. Essa abordagem é complementada pela governança institucional e pelo fortalecimento das práticas de transparência e prestação de contas.

Como parte desse processo contínuo de aprimoramento da gestão de sustentabilidade, a Bahiagás iniciou em 2024 a estruturação do tema Impacto Econômico como tema material, com base na norma GRI 3-3. O tema foi identificado como relevante e será monitorado com periodicidade anual, permitindo avaliar de forma mais precisa os efeitos econômicos diretos e indiretos das atividades da Companhia. A coleta de dados segue parâmetros definidos pela consultoria técnica, com foco em evidências robustas, e os resultados obtidos serão utilizados para a comunicação transparente com as partes interessadas.

Essa iniciativa reforça o alinhamento da empresa com os ODS 8 – Trabalho Decente e Crescimento Econômico e ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura, demonstrando o compromisso da Companhia em integrar os impactos econômicos à estratégia corporativa de sustentabilidade, com foco na criação de valor compartilhado e no desenvolvimento regional sustentável.

Integração à Estratégia Corporativa

Os temas materiais guiaram a definição de prioridades estratégicas para 2024, assegurando que os investimentos e projetos da Bahiagás estejam alinhados com as expectativas dos *stakeholders* e os compromissos globais de sustentabilidade. Entre os avanços planejados destacam-se:

Descarbonização:

Início de projeto-piloto para produção de biometano a partir de resíduos orgânicos.

Inovação e Tecnologia:

Implantação de sistemas avançados de monitoramento para maior eficiência energética.

Inclusão Social:

Ampliação de programas comunitários para promover educação ambiental e inclusão digital.

Cada tema material foi associado a um objetivo estratégico da Companhia, permitindo a gestão sistemática por meio do Balanced Scorecard (BSC), que orienta metas e indicadores de desempenho organizacional. Essa estrutura assegura coerência entre a sustentabilidade e os direcionadores de valor da Bahiagás.

Comitê ESG

GRI 2-17; 2-26

O ano de 2024 marcou uma nova etapa na jornada da Bahiagás rumo à sustentabilidade. Com o compromisso de fortalecer uma cultura organizacional alinhada aos princípios ESG, o Comitê ESG promoveu iniciativas que inspiraram reflexões e despertaram ações concretas. Entre elas, destaca-se o webinar “Integrando Sustentabilidade aos Negócios”, realizado em março de 2024, que mobilizou empregados a repensarem seu papel na construção de um futuro mais justo e equilibrado.

Outro avanço importante foi a entrega do primeiro Relatório de Sustentabilidade da Companhia — um símbolo de transparência e responsabilidade com os públicos de interesse. Também mereceu destaque a campanha “Dia Sem Copo”, que mostrou como pequenas atitudes geram grandes impactos: desde seu início, em maio de 2024, houve uma redução de 56% no consumo de copos descartáveis.

São passos firmes que reforçam o propósito de transformar valores em ações.



Em 2024, a Bahiagás deu um passo significativo em sua trajetória de transparência e compromisso com o desenvolvimento sustentável ao publicar o seu 1º Relatório de Sustentabilidade. Este marco representa não apenas a consolidação de práticas já adotadas, mas também a criação de um instrumento estratégico para o fortalecimento da gestão da Companhia.

O Relatório oferece uma visão abrangente do desempenho econômico, social, ambiental e de governança da Bahiagás, evidenciando resultados, avanços e desafios. Ao adotar metodologias reconhecidas internacionalmente, a publicação contribui para o alinhamento da Companhia às melhores práticas de mercado e às expectativas de seus públicos de relacionamento.

Além de reforçar a prestação de contas à sociedade, o Relatório de Sustentabilidade se estabelece como ferramenta essencial para apoiar a tomada de decisões, orientar investimentos e identificar oportunidades de melhoria contínua. Com ele, a Bahiagás reafirma seu compromisso de integrar a sustentabilidade à estratégia de negócios, fortalecendo sua competitividade e contribuindo para um futuro mais responsável e inclusivo.



Compromissos Futuros

A Bahiagás revisitará a matriz de materialidade para garantir sua relevância frente a novos desafios e oportunidades. O compromisso com a transparência e a evolução contínua reforça o papel da Companhia como protagonista na transição energética e no desenvolvimento sustentável da Bahia e do Brasil. Ao adotar uma abordagem integrada e centrada os *stakeholders*, a Bahiagás reafirma o propósito de crescer de forma sustentável, gerando valor para a sociedade e para o meio ambiente.

Conexões com os ODS

A Bahiagás reconhece a relevância da Agenda 2030 e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) como referência global para o desenvolvimento de estratégias de negócios mais justas, inclusivas e sustentáveis. A Companhia tem buscado integrar os ODS às suas atividades e investimentos, priorizando aqueles com os quais possui maior aderência em sua operação e impacto.

Um exemplo concreto dessa conexão é o compromisso com o ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura, refletido diretamente na forma como a empresa planeja, executa e monitora a expansão da rede de gás natural no estado da Bahia. O Plano Plurianual de Investimentos (PPI), principal instrumento orientador das ações de infraestrutura da Companhia, é estruturado com base em critérios de qualidade (ISO 9001), segurança, meio ambiente e responsabilidade corporativa.



As ações relacionadas à infraestrutura contam com uma governança robusta e mecanismos de controle e avaliação contínua, incluindo:

- Monitoramento de indicadores de desempenho como desembolso financeiro e extensão da rede instalada;
- Uso de sistemas de gestão integrados, como o SoftExpert e o GIS;
- Reuniões de Análise Crítica (RAC) trimestrais com a participação de todas as gerências.

A expansão segura e eficiente da rede de distribuição de gás natural contribui diretamente para o desenvolvimento de uma infraestrutura moderna e resiliente, que estimula a industrialização sustentável e a geração de valor para a sociedade baiana.

Dessa forma, ao priorizar o ODS 9, a Bahiagás fortalece a atuação como agente de transformação e desenvolvimento local, alinhando resultados ao progresso sustentável de longo prazo.

Outro tema material que reforça a atuação da Bahiagás em consonância com os ODS é o Desenvolvimento e Interiorização, que está sendo estruturado com base na norma GRI 3-3 – Gestão de Temas Materiais.

Essa atuação contribui diretamente para:

ODS8

Trabalho Decente e Crescimento Econômico

ao estimular economias locais e gerar empregos diretos e indiretos



Foto: Matheus Landim/GOVBA

ODS9

Indústria, Inovação
e Infraestrutura,

por meio da ampliação
da rede de gás para
regiões estratégicas do
interior baiano

ODS10

Redução das
Desigualdades,

ao levar infraestrutura
essencial a localidades
antes não atendidas.



Iniciativas Estratégicas para Comunicação e Alinhamento com os ODS

A Companhia avançou em suas práticas de comunicação estratégica ao integrar os ODS nos informes institucionais. Essa inclusão reforça o alinhamento das ações da Bahiagás com as metas globais de sustentabilidade, destacando o impacto positivo gerado pelos projetos que desenvolve.

Como parte do planejamento para o próximo ano, a Bahiagás já compartilhou a lista de informes de 2024 com a consultoria responsável por analisar e refinar a comunicação da Companhia. Esse esforço garante que as informações sobre os investimentos e iniciativas sejam apresentadas de forma objetiva, transparente e acessível aos *stakeholders*.

Conexão com os ODS – Detalhamento dos ODS Priorizados

Em 2024, a Bahiagás priorizou os seguintes Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):



ODS 5 – Igualdade de Gênero: a conquista do Selo Lilás e as campanhas de equidade refletem o compromisso com esse objetivo.



ODS 7 – Energia Acessível e Limpa: por meio da interiorização do gás natural e da diversificação da matriz energética com biometano.



ODS 9 – Indústria, Inovação e Infraestrutura: através de investimentos em redes locais, digitalização de processos e suporte à indústria baiana.



ODS 13 – Ação Contra a Mudança Global do Clima: com iniciativas de redução de emissões e o avanço do Programa PROGEA.

Essas conexões são continuamente monitoradas e retroalimentam o planejamento estratégico da Companhia, ampliando o impacto positivo na sociedade baiana.

Entre as ações com forte aderência aos ODS, destaca-se também a participação da Companhia na Semana Nacional da Pessoa com Deficiência Intelectual e Múltipla (Lei 13.585/2017), promovida pela APAE Alagoinhas. A atividade contou com o apoio da Bahiagás e incluiu manifestações culturais e momentos de conscientização sobre inclusão e direitos das pessoas com deficiência. A iniciativa, vinculada ao NUDEC Catu-Pojuca-Alagoinhas, reforça os compromissos da empresa com os ODS 10 (Redução das Desigualdades) e 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes), além de representar a continuidade de um trabalho iniciado em 2023 voltado à inclusão e valorização da diversidade.

Engajamento das Partes Interessadas

GRI 404-2

Abordagem para o Engajamento das Partes Interessadas

GRI 2-29

O diálogo contínuo e a construção de relacionamentos sólidos são cruciais na abordagem com os *stakeholders*. Para isso, a Companhia implementa políticas, compromissos e canais de comunicação eficazes, assegurando a transparência e o aprimoramento constante de seus processos de engajamento.



Principais Iniciativas de Engajamento

Qualidade do atendimento e relacionamento com *stakeholders*

- Estabelecimento de políticas e compromissos que garantem um atendimento eficiente e transparente.
- Treinamento contínuo dos funcionários para aprimorar a qualidade do serviço e o relacionamento com o público.
- Desenvolvimento e implementação de canais de comunicação eficazes para recebimento e tratamento de dúvidas, reclamações e sugestões.

Canais disponíveis para comunicação com *stakeholders*

- **Ouvidoria:** canal para reclamações não solucionadas nos meios habituais, além de denúncias, elogios e sugestões (telefone e e-mail).
- **Fale Conosco:** centralizador dos canais oficiais, disponível 24h por dia, 7 dias por semana.
- **SAC:** atendimento telefônico gratuito para dúvidas e solicitações.
- **Canal de Emergência:** linha exclusiva para situações críticas (vazamentos, falta de gás, riscos operacionais).
- **Chat online:** atendimento digital no site oficial.
- **Atendimento presencial:** espaço físico exclusivo em Salvador-BA.
- **Autoatendimento & Aplicativo Bahiagás Virtual:** portal digital e aplicativo para acesso rápido às informações e serviços.

A Bahiagás monitora regularmente a efetividade dos canais institucionais de comunicação, utilizando indicadores de desempenho como tempo médio de resposta e nível de satisfação dos clientes. Esses dados orientam a tomada de decisão e a implementação de melhorias, fortalecendo ainda mais o relacionamento com as partes interessadas.

A empresa reforça a postura proativa que adota na escuta de *stakeholders*, promovendo pesquisas de satisfação e engajamento, além de registrar e acompanhar as principais preocupações levantadas. Esse compromisso reflete o esforço contínuo da Bahiagás para garantir um atendimento eficiente, acessível e transparente, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e a melhoria dos serviços prestados.

Durante o ano, a Bahiagás intensificou a aproximação com comunidades por meio da mobilização social e da entrega de convites para eventos institucionais, como o Encontro realizado em Vitória da Conquista, em abril. Na ocasião, a equipe socioambiental da GESEM realizou 82 visitas institucionais para engajar lideranças locais e promover o diálogo sobre o Projeto de Interiorização do Gás Natural.

Participação em Associações e Organizações do Setor

GRI 2-28

A Bahiagás mantém um compromisso contínuo com o desenvolvimento do setor de gás canalizado e a governança corporativa, participando ativamente de diversas associações nacionais e regionais. Essas associações desempenham papel fundamental na formulação de políticas públicas, no intercâmbio de boas práticas e na promoção de um ambiente regulatório mais eficiente. A Companhia integra as seguintes associações e entidades representativas:

- Associação Comercial da Bahia (AC Bahia)
- Associação da Indústria de Cogeração de Energia (COGEN)
- Associação Brasileira da Indústria de Hotéis (ABIH)
- Associação Brasileira das Empresas Distribuidoras de Gás Canalizado (ABEGÁS)
- Conselho Regional de Engenharia e Agronomia da Bahia (CREA-BA)
- Federação das Indústrias do Estado da Bahia (FIEB)
- Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC)
- Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP)
- Centro Internacional de Energias Renováveis – Biogás (CIBiogás)
- Câmara Americana de Comércio para o Brasil (AMCHAM Brasil)
- Instituto Politécnico da Bahia (IPB)

Além disso, a Bahiagás desempenha um papel ativo no Comitê de Fomento Industrial de Camaçari (COFIC), fortalecendo sua presença no Polo Industrial de Camaçari-BA e contribuindo para o desenvolvimento sustentável da região.

Nível de Engajamento e Contribuições

A participação em instituições de representação setorial ocorre por meio de diferentes formas de envolvimento, tais como:

- Atuação em fóruns e grupos de trabalho para a definição de diretrizes do setor.
- Troca de experiências e melhores práticas em governança e inovação.
- Contribuição financeira anual em algumas entidades, por meio de taxas associativas e patrocínios de eventos estratégicos.

A filiação da Bahiagás a essas entidades está alinhada às suas diretrizes estratégicas, especialmente quanto aos seguintes aspectos:

- Sustentabilidade e ESG – Participação em debates sobre transição energética, eficiência ambiental e descarbonização da matriz energética.
- Regulação e Políticas Públicas – Contribuições técnicas para a formulação de regulamentações que impactam o setor de gás canalizado.
- Inovação e Desenvolvimento Tecnológico – Parcerias para implementação de novas tecnologias no setor energético.

Inovação

GRI 404-2

Ao longo de 2024, a inovação esteve no centro das estratégias da Bahiagás, fomentada por meio de ações estruturadas voltadas tanto à melhoria contínua de processos quanto ao fortalecimento do ecossistema tecnológico. Um dos marcos do período foi o lançamento do programa Inovaê Link Up – Desafio Bahiagás de Startups, uma iniciativa inédita voltada à prospecção de soluções inovadoras aplicáveis à operação da Companhia.

O programa foi realizado em parceria com os hubs de inovação Lighthouse e Acelera Hub, tendo sua primeira edição inserida na *Pitch Week* 2024, com ações em três capitais do Nordeste: Salvador, Fortaleza e Recife.

A jornada de inovação se deu em quatro fases: seleção, validação, desenvolvimento e final. Ao todo, foram mais de 30 startups selecionadas, das quais cinco saíram vencedoras, cada uma recebendo um aporte de R\$ 20 mil para desenvolvimento de provas de conceito (POC) ou outras soluções adaptadas às demandas da Bahiagás.



O desafio contemplou seis categorias estratégicas, alinhadas às diretrizes corporativas e de sustentabilidade da Companhia:

- Otimização de processos internos;
- Práticas de ESG (Ambiental, Social e Governança);
- Diversificação do uso de gás natural;
- Transformação digital;
- Estratégias de fidelização e captação de clientes;
- Construção, manutenção e operação de ativo.

As soluções vencedoras passaram por uma fase de co-desenvolvimento com equipes da Bahiagás, tendo o acompanhamento de padrinhos e madrinhas internos, responsáveis por promover sinergias, validar propostas e assegurar continuidade. O programa teve duração de seis meses, com entrega final dos resultados consolidados em um data book e apresentação pública das soluções, resultando também na certificação das startups participantes.

Inovaê Link Up – Startup vencedora do Desafio Bahiagás desenvolve kit gás para motocicletas

Uma das iniciativas mais promissoras do Inovaê Link Up – Desafio Bahiagás de Startups foi o projeto da **Subúrbio+**, vencedora do prêmio de R\$ 20 mil. A startup está desenvolvendo um **protótipo inédito de kit gás para motocicletas**, voltado principalmente a profissionais que utilizam o veículo para atividades como entregas e deslocamentos comerciais.

O projeto está em fase de testes com uma moto, adaptada com um cilindro de GNV posicionado sob o assento. O objetivo é viabilizar um modelo de abastecimento mais econômico e sustentável, ampliando o acesso ao gás natural veicular para um público que hoje não conta com essa alternativa.

A iniciativa recebeu reconhecimento da área técnica da Bahiagás. Durante visita às instalações da startup, a coordenadora de GNV da Companhia, Patrícia

Franco, destacou o caráter inovador e a relevância social e ambiental do projeto. Segundo ela, a proposta poderá beneficiar tanto usuários quanto passageiros, ao proporcionar um combustível com menor impacto ambiental e custo reduzido.

Embora a legislação brasileira ainda não permita a homologação de kits GNV em motos, a experiência abre caminho para o debate sobre novas possibilidades de uso do gás natural na mobilidade urbana. Em paralelo, a Subúrbio+ também promove transformação social ao atuar em comunidades periféricas, contribuindo para a inclusão de jovens em situação de vulnerabilidade por meio da inovação.

O projeto da Subúrbio+ é um exemplo de como a inovação pode estar atrelada ao impacto socioambiental positivo, alinhando-se à estratégia da Companhia de estimular soluções com potencial transformador em diversas frentes.



Além do Inovaê Link Up, a Companhia também fortaleceu os mecanismos internos de incentivo à inovação, por meio da entrega de cinco pacotes de melhorias no Portal de Inovação, voltados à gestão de ideias.

A estrutura de Tecnologia da Informação também foi mobilizada para viabilizar projetos como a criação de um sistema de inteligência analítica com aplicação de IA para otimização operacional e previsão de demanda.

Essas ações refletem o compromisso da Bahiagás com a busca por soluções tecnológicas que promovam eficiência operacional, redução de custos, sustentabilidade e abertura para novos negócios e oportunidades de mercado. Ao incentivar a experimentação, o aprendizado contínuo e a inovação colaborativa, a Companhia reafirma sua posição como agente da transformação no setor energético baiano.

Inovação com o Autodesk Docs

A Bahiagás alcançou importantes avanços em 2024, impulsionando a inovação e eficiência operacional. Entre os destaques, está a adoção de uma solução tecnológica avançada para a gestão de projetos, o Autodesk Docs, que faz parte da licença AEC Collection (Architecture Engineering & Construction Collection).

A parametrização do Hub de Projetos da Bahiagás incluiu a integração da ferramenta e transformou o fluxo de informações dos novos contratos e projetos, permitindo:

- Controle avançado de informações com níveis de permissões e compartilhamento seguro.
- Visualização e comparação de versões anteriores de documentos, desenhos e modelos, promovendo maior rastreabilidade e transparência.
- Estruturação de fluxos de aprovação com notificações automáticas, reduzindo retrabalhos e aumentando a eficiência.

Paralelamente, a adoção da **metodologia SIG (Sistema de Informação Geográfica)** trouxe ganhos significativos para a gestão de informações geográficas e operacionais da Bahiagás. O SIG permitiu a criação de um ambiente eficiente para coleta, armazenamento, visualização e análise de dados, otimizando processos e aumentando a assertividade na tomada de decisões. Entre os principais desenvolvimentos, destacam-se o acompanhamento de obras e intervenções, a criação de um catálogo de ativos e a realização de inspeções detalhadas de rotas. A implementação do Simulador Operacional para a Região Sul foi outro destaque, permitindo estudos sobre o comportamento da rede em situações de manutenção ou emergências, além de apoiar treinamentos e a gestão de contingências. Essa abordagem não apenas melhorou a eficiência operacional, como também contribuiu para a redução do consumo de papel e combustível, alinhando-se ao ODS 12, que trata de consumo e produção responsáveis. A combinação dessas iniciativas evidencia a busca contínua da Bahiagás pela excelência em suas operações, promovendo sustentabilidade e inovação de forma integrada.

7 Pessoas, Comunidades e Parcerias





Desenvolvimento e Valorização de Empregados

GRI 2-7; 2-8; 2-19; 2-20; 11-10; 11-11; 401-1; 402-1; 403; 405-1; 405-2 406-1

Valorizar pessoas é o que move nossa energia. Em 2024, fortalecemos o cuidado com o bem-estar, a diversidade e o desenvolvimento dos nossos talentos, colocando as pessoas no centro da nossa estratégia.

Cuidar das pessoas é parte essencial da jornada de crescimento da Bahiagás. Em 2024, esse compromisso se traduziu em ações concretas voltadas ao bem-estar, à saúde mental, à valorização da diversidade e à promoção de um ambiente corporativo mais justo e inclusivo. Programas como o VivaMente, voltado ao cuidado biopsicossocial, demonstraram a importância de iniciativas que acolhem os empregados em sua integralidade, oferecendo rodas de diálogo, atendimento psicológico e atividades de sensibilização em todas as unidades da Companhia.

A realização de concurso público ampliou a equipe com base em critérios de igualdade e transparência, enquanto ações afirmativas foram reforçadas com o recebimento do Selo Lilás, que reconhece o

compromisso com a equidade de gênero no ambiente de trabalho. Também foi conduzido o primeiro Censo de Equidade e Diversidade da empresa, essencial para mapear a composição interna e orientar estratégias mais inclusivas.

A Companhia seguiu investindo na capacitação dos empregados e no fortalecimento da cultura de integridade e conformidade. Todas essas iniciativas são descritas neste relatório e refletem o reconhecimento de que o capital humano é o maior patrimônio da Bahiagás e que investir nas pessoas é o caminho para um futuro mais sustentável e equilibrado.

Treinamento e Desenvolvimento

GRI 404-2

Programas de aprimoramento de competências e apoio à transição de carreira

A Bahiagás mantém o compromisso com o desenvolvimento contínuo de seus empregados(as), oferecendo programas estruturados de capacitação alinhados às necessidades técnicas e estratégicas da Companhia. Essas ações fortalecem a qualificação do quadro funcional e contribuem para o desempenho organizacional sustentável.

Os programas de capacitação são organizados em três frentes principais:

1. Treinamentos Abertos

Contratados no mercado, possibilitam a exposição dos empregados a novas práticas, tecnologias e tendências, ampliando o repertório técnico e profissional;

2. Treinamentos Fechados

Destinados exclusivamente ao público interno, são customizados para atender às necessidades específicas da Bahiagás, considerando os objetivos institucionais;

3. Apoio Financeiro para Cursos Externos

Que engloba três modalidades:

- Auxílio Educação, previsto em Acordo Coletivo, destinado à formação técnica e também à educação de filhos de empregados;
- Reembolso de Cursos de Idiomas (inglês e espanhol), disponível a empregados com mais de um ano de vínculo;
- Reembolso de Pós-Graduação, voltado a empregados em cargos cuja admissão pressupõe ensino superior, incentivando o aprofundamento acadêmico.

Além do foco no aprimoramento de competências, a Companhia também atua de forma preventiva e acolhedora no apoio à transição de carreira de seus profissionais. Em 2023, foram promovidas ações preparatórias voltadas às movimentações previstas para o primeiro bimestre de 2024, com destaque para:

- Oficinas de Preparação para Aposentadoria, que abordaram temas como planejamento financeiro, saúde e bem-estar na fase pós-carreira;
- Benefícios específicos para adesão ao Programa de Desligamento Voluntário Incentivado, incentivando a transição com segurança e tranquilidade.

Essas iniciativas demonstram a responsabilidade da Bahiagás com todas as etapas do ciclo de vida profissional de seus empregados, promovendo tanto o crescimento quanto a transição de forma estruturada, ética e alinhada aos valores da Companhia.

Processo de Definição da Remuneração

GRI 2-19, 2-20, 2-21

A Bahiagás adota uma política de remuneração estruturada para garantir equidade, competitividade e reconhecimento do desempenho de seus empregados. A definição das remunerações é baseada em critérios técnicos e estratégicos que asseguram a valorização dos profissionais, alinhando os interesses da Companhia com as melhores práticas de mercado.

O Conselho de Administração é a instância responsável por supervisionar a política de remuneração da Bahiagás, assegurando que os critérios adotados estejam alinhados com as diretrizes estratégicas da empresa. Além disso, há participação ativa de sindicatos e comitês internos na definição da estrutura salarial,

garantindo transparência e diálogo com os empregados.

Em 2024, a proporção entre a remuneração anual do indivíduo mais bem pago da Bahiagás e a média dos demais empregados foi de 2,79. A variação percentual da remuneração desse indivíduo foi de 10,54%, frente a 6,18% para os demais empregados, resultando em uma razão de 1,71. Considerando os salários contratuais de dezembro, a razão entre o maior e o menor salário mensal foi de 2,14. Foram considerados apenas empregados próprios e cedidos, excluindo diretores, conselheiros, estagiários e aprendizes. As remunerações incluem salário base, gratificações, vantagens pessoais e adicionais legais.

Benefícios

GRI 401-2; 401-3

A Bahiagás mantém o compromisso com a valorização de seus empregados, oferecendo um conjunto de benefícios que contribuem diretamente para o bem-estar, a estabilidade profissional e o apoio às famílias. Em 2024, os benefícios foram definidos com base no Acordo Coletivo vigente e contemplam aspectos financeiros, educacionais, familiares e previdenciários.

Essas iniciativas reforçam o papel da Companhia como empregadora responsável, promovendo qualidade de vida e alinhamento com boas práticas de gestão de pessoas. A seguir, destacam-se os principais benefícios oferecidos ao longo do ano:

Benefício	Descrição / Valor	Não Condições ou Público-Alvo
Auxílio Alimentação	R\$ 1.530,00 mensais	Benefício disponível para todos os empregados
Auxílio-Creche / Acompanhante	Contribuição financeira para empregados(as) com filhos(as) até 36 meses	Para mães ou pais, após término de licenças parentais
Reembolso de Despesas com Filhos com Deficiência	Reembolso, mediante comprovação, de custos com filhos com deficiência	Filhos(as), enteados e tutelados até 21 anos ou inválidos
Auxílio Educação	Até R\$ 561,11 por mês por filho (máx. 2)	Idade entre três e 21 anos; abr/2024 a mar/2025
Complementação Auxílio-Doença / Acidente	Complemento salarial até 120 dias	Válido a partir do 16º dia de afastamento; mínimo 12 meses de vínculo
Estabilidade Provisória	Garantia contratual temporária	Para gestantes, acidentados e pré-aposentados
Auxílio-Funeral	R\$ 7.210,91	Concedido em caso de morte de empregado em favor de dependente que arcou com despesas funerárias
Reembolso para Práticas Esportivas e Lazer	Até R\$ 129,30/mês	Necessário apresentar comprovante de pagamento
Previdência Privada	Contribuição paritária de 1% a 6%	Sobre salário base + gratificação; escolha do empregado
Transferência de Domicílio	Ajuda de custo, moradia e mudança	Em caso de transferência por demanda da empresa
Complemento do Terço de Férias	2/3 do salário habitual	Inclui adicionais e gratificações, quando aplicáveis
Licença-Maternidade Estendida	Até 180 dias, conforme adesão ao Programa Empresa Cidadã	Mediante adesão ao Programa Empresa Cidadã
Licença-Paternidade Estendida	Até 20 dias	Mediante solicitação formal no prazo legal

Esse conjunto de benefícios traduz o compromisso contínuo da Bahiagás com a valorização de sua força de trabalho e o apoio a práticas que promovam a equidade, o cuidado com a família e a permanência saudável dos(as) empregados(as) em sua jornada profissional.

Licença Parental Remunerada:
um Investimento em Bem-Estar
e Produtividade

Em 2024, a Bahiagás reafirmou o compromisso com o bem-estar dos empregados(as) por meio da concessão da licença parental remunerada, conforme previsto em lei e ampliado por políticas internas da Companhia. Todos os empregados(as) da Bahiagás são elegíveis ao benefício, e, neste período de reporte, cinco empregados usufruíram desse direito: duas empregadas em licença-maternidade e três empregados em licença-paternidade.

Devido à adesão da Companhia ao Programa Empresa Cidadã, há uma extensão da licença-maternidade de 120 para 180 dias e da paternidade de 5 para 20 dias, ambas com remuneração integral. Essa ampliação assegura melhores condições para que mães e pais possam se dedicar integralmente ao cuidado com seus filhos recém-nascidos ou adotados, fortalecendo o vínculo familiar e reduzindo pressões no retorno ao trabalho. A taxa de

retorno registrada foi de 100% tanto para homens quanto para mulheres.

Com o Programa Empresa Cidadã, a Bahiagás teve benefícios fiscais, via abatimento de IRPJ, no valor total de

R\$27.975,86

A iniciativa também se alinha à estratégia de ESG da Companhia, contribuindo diretamente para o ODS 5 (Igualdade de Gênero) e o ODS 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico). Ao ampliar direitos e criar um ambiente seguro para que homens e mulheres possam exercer plenamente suas responsabilidades parentais, a Bahiagás contribui para a construção de um modelo de gestão mais humano, atrativo e resiliente.

Dados sobre Rotatividade

Número total de empregados contratados, desligados e taxa de rotatividade, por gênero e faixa etária (GRI 401-1)

	Homens	Mulheres	Total
Quantidade de Empregados	193	72	265
Desligamento por faixa etária			
Até 30 anos	1	0	1
Entre 31 e 50 anos	2	3	5
Acima de 51 anos	5	1	6
Desligamentos totais	8	4	12
Taxa de Desligamentos	4,15%	5,56%	4,53%
Contratações por faixa etária			
Até 30 anos	1	0	1
Entre 31 e 50 anos	7	1	8
Acima de 51 anos	0	1	1
Contratações totais	8	2	10
Taxa de Contratação (%)	4,15%	2,78%	3,77%

7.2 Saúde, Segurança e Bem-estar no Trabalho

GRI 3-3; 401-2; 403-1

Ao longo de 2024, a Bahiagás implementou uma série de iniciativas voltadas para a promoção da saúde, segurança e bem-estar de seus empregados, contratados e comunidades impactadas por suas operações. Essas ações demonstram o compromisso da Companhia com a sustentabilidade e com os princípios de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SMS), consolidando uma cultura de responsabilidade e prevenção de riscos.

Políticas de bem-estar

A atuação da Companhia está amparada por um conjunto de diretrizes formais, como a Política de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente (PL-01.05-001), aplicável a todos os públicos que atuam em nome da empresa.

Também se destacam as Regras de Ouro (PG-03.10-042), que funcionam como guia para uma conduta segura nas atividades operacionais, e a Norma de SMS para contratadas (NO-03.10-004 – Anexo Q12), que estabelece critérios obrigatórios a serem seguidos pelas empresas prestadoras de serviços.

PROGRAMA VIVAMENTE



Em 2024, a Bahiagás deu um importante passo na valorização da saúde emocional de seus empregados com a criação do Programa VivaMente, uma iniciativa estruturada para promover o bem-estar psicológico e fortalecer a cultura do cuidado no ambiente corporativo. Lançado oficialmente em 10 de outubro, em alusão ao Dia Mundial da Saúde Mental, o programa foi apresentado por uma especialista do SESI, reforçando seu caráter técnico e a seriedade com que o tema vem sendo tratado.

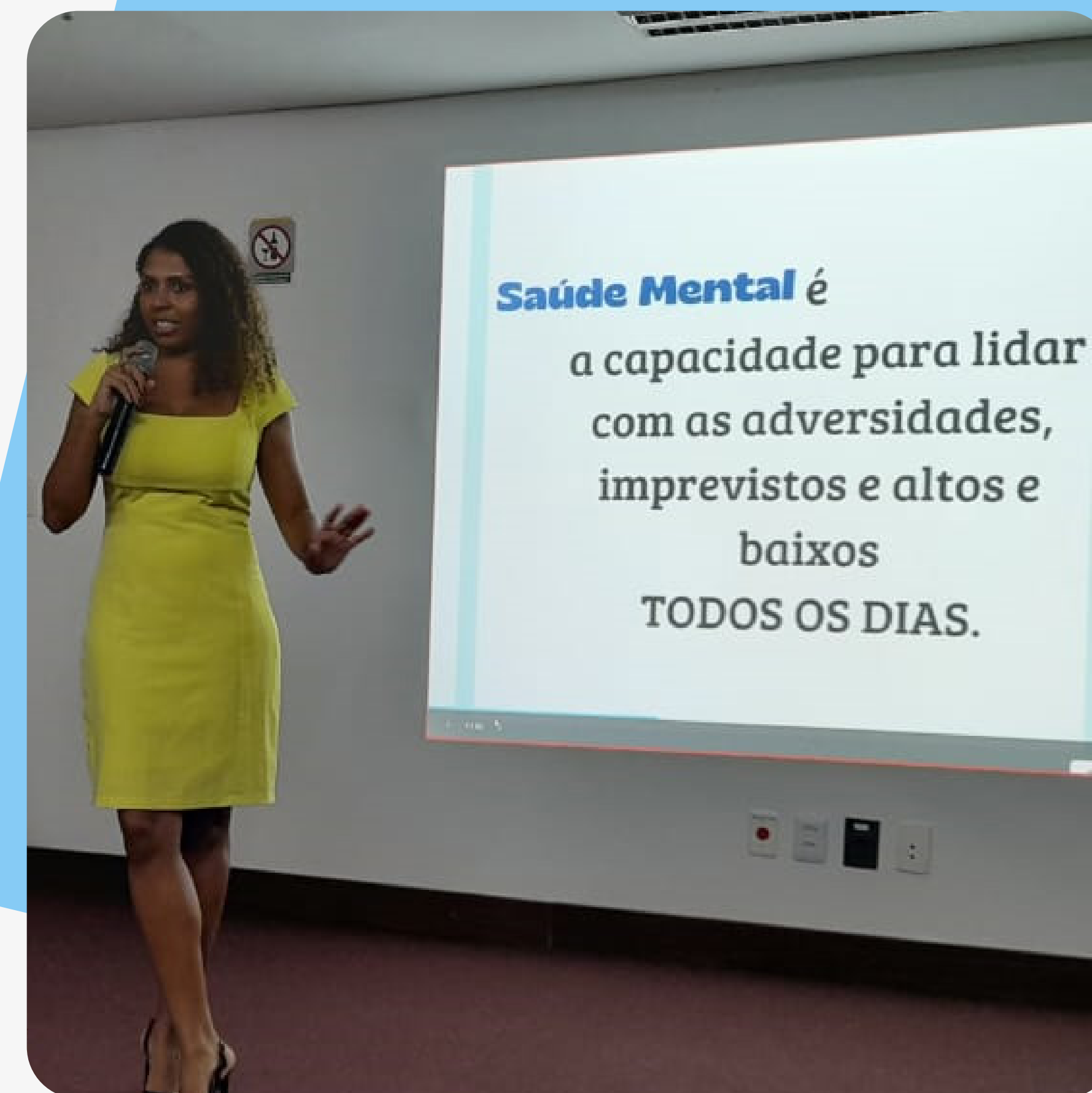
O VivaMente nasceu com o propósito de oferecer suporte às pessoas diante dos desafios cada vez mais complexos e intensos do cotidiano profissional. A proposta é objetiva: fomentar um espaço de trabalho mais saudável, onde o equilíbrio emocional seja reconhecido como parte essencial da produtividade, do engajamento e da qualidade de vida.



A iniciativa contempla ações integradas que percorrem sedes da Companhia, com atividades como rodas de diálogo, oficinas de mindfulness, sessões de atendimento psicossocial, espaços de escuta e sensibilizações voltadas a líderes e equipes. Ao colocar o foco na prevenção do estresse e na promoção da resiliência, o programa busca transformar o ambiente organizacional em um espaço mais empático e colaborativo.

Com essa abordagem abrangente, a expectativa é reduzir níveis de desgaste emocional, melhorar o clima organizacional, ampliar a qualidade das entregas e, sobretudo, fortalecer o compromisso com um ambiente sustentável — no qual a saúde mental se torna um valor institucional.

Mais do que uma resposta a demandas contemporâneas, o VivaMente consolida uma visão de futuro em que o desenvolvimento pessoal e coletivo caminham lado a lado, evidenciando o papel da Bahiagás como uma empresa que valoriza e cuida das pessoas que fazem parte de sua trajetória. Ademais, a empresa evidencia a vanguarda no cuidado com seus empregados, antecipando-se à vigência da revisão da NR-1 que incluiu os riscos psicossociais, a entrar em vigor em maio de 2025.



"Cuidar da saúde emocional dos empregados é também uma forma de garantir segurança, produtividade e respeito dentro da organização."

Entre os destaques de 2024 na área de Saúde e Segurança do Trabalho, merecem ênfase o planejamento e a execução de ações voltadas à prevenção e ao acompanhamento de doenças psiquiátricas e psicológicas. A iniciativa está alinhada às diretrizes ESG adotadas pela Companhia e contribui para a construção de um ambiente organizacional mais saudável e acolhedor.

Além disso, foi proposta uma sistemática com indicadores específicos para subsidiar a avaliação de desempenho em SMS, reforçando a centralidade do tema na estratégia corporativa.

Programa de Integridade de Ativos e Segurança de Processo

GRI 3-3

Como parte do fortalecimento da cultura de segurança, foi estruturado o Programa de Integridade de Ativos e Segurança de Processo, voltado à prevenção de incidentes, proteção da vida, do meio ambiente e garantia da continuidade operacional.

O projeto tem como base os referenciais técnicos da Energy Institute (EI) e do American Petroleum Institute (API), reconhecidos internacionalmente.

Boas Práticas e Gestão de Integridade de Ativos

Boas Práticas e Gestão de Integridade de Ativos

Criado em 2019, o documento sistematiza as ações da Bahiagás para garantir a integridade das instalações, com base em normas técnicas, legislação vigente e diretrizes do Sistema de Gestão Integrado. Estabelece procedimentos e práticas para evitar falhas no abastecimento e perda de contenção.

Manual de Boas Práticas para Prevenção de Acidentes por Interferência de Terceiros

Elaborado pela ABEGÁS com apoio da Mitsui Gás, reúne recomendações para elevar a segurança na distribuição de gás canalizado. Voltado a distribuidoras, concessionárias, órgãos públicos e comunidades, orienta ações em todas as etapas — projeto, construção, operação e manutenção — com foco na prevenção de acidentes em redes e ramais.

Treinamentos Obrigatórios

GRI 403-5

Antes de iniciarem suas atividades, todos os empregados da Bahiagás e das empresas contratadas passam pelo Treinamento Básico de Segurança (TBS). As equipes responsáveis pela liberação de serviços realizam também o Treinamento de Emitente e Requisitante de Permissão para Trabalho (PT). Já a equipe técnica da Bahiagás participa, conforme suas funções, de treinamentos específicos relacionados às normas regulamentadoras NR-06, NR-07, NR-10, NR-11, NR-12, NR-18, NR-20, NR-23, NR-33 e NR-35.

Indicadores de Acidentes de Trabalho e Gestão de Riscos Ocupacionais

GRI 403-9

Em 2024, os acidentes registrados com empregados próprios e terceirizados, envolvem lesões como escoriações, cortes, fraturas e luxações, provocadas por quedas, colisões, uso de ferramentas e irregularidades no terreno. Os riscos foram previamente identificados por Análises de Perigos, destacando-se as condições das vias, movimentação de veículos e operação de equipamentos manuais.

Acidentes de Trabalho

GRI 403-9

2024		
	Empregados	Trabalhadores que não são empregados (terceirizados)
Número de horas trabalhadas	526.368	1.162.712
Base de número de horas trabalhadas (200.000 ou 1.000.000)	1.000.000	1.000.000
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	
Índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	1	6
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	1,899811539	5,160349252
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	4	17
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	7,599246155	14,62098955

Para mitigar esses perigos, a Companhia adotou controles conforme a hierarquia de segurança, incluindo melhorias de engenharia, medidas administrativas, uso de EPIs e ações educativas. Também foram implementadas iniciativas preventivas, como nivelamento de calçadas, treinamentos práticos e reforço na comunicação sobre circulação segura.

São realizadas rotinas de inspeção e manutenção preventiva em instalações críticas, abrangendo estações de redução de pressão, válvulas de bloqueio e redes urbanas. Foram realizadas 119 inspeções técnicas, com o uso de ultrassom, termografia e análise estrutural, garantindo altos níveis de segurança operacional.

Em 2024, não houve registro de acidentes com impacto relevante à segurança de processo, evidenciando a efetividade das estratégias preventivas. Planos de resposta a emergências foram atualizados e diversos simulados operacionais foram conduzidos, com engajamento de brigadas internas e parceiros



6 simulados de emergência realizados em 2024

Eunápolis, Mucuri, Jequié, Alagoinhas, Polo de Camaçari e Dutovia.



Programa de Prevenção de Danos (PPD)

Segurança, prevenção e integridade no sistema de gás canalizado

Objetivo:

Reduzir riscos de acidentes causados por terceiros em obras realizadas nas proximidades das redes de distribuição de gás natural, garantindo a integridade das instalações e a continuidade do fornecimento.

Principais ações:

Gestão de Interferências:

Identificação, análise e monitoramento de interferências em redes e ramais, com medidas preventivas e corretivas.

Grupo “Se for escavar, avise!”

Criado em 2017, envolve concessionárias, prestadores de serviço e poder público de sete municípios, promovendo cultura prevencionista e comunicação ágil sobre obras e escavações.

Atendimentos e Solicitações:

Acompanhamento técnico de obras, emergências, análises de interferência, anuências e sondagens com equipamentos manuais e eletromagnéticos.

Inspeções e Manutenção de Faixas:

Rotinas de roçagem, sinalização e inspeção para verificar erosões, invasões e integridade das faixas.

Inspeção de Equipamentos:

Avaliação estrutural de equipamentos e sistemas de controle operacional conforme planos periódicos e extraordinários.

Adequação à NR-13:

Manutenção de vasos de pressão e documentação técnica conforme a norma.

Gerenciamento Geotécnico:

Ações de prevenção e resposta a riscos geológicos e geotécnicos nas fases de operação e manutenção de dutos.

Ressarcimento de Danos:

Cobrança de custos por acidentes causados por terceiros, emissão de notificações e disseminação dos aprendizados com foco na melhoria contínua.

Gestão de Mudanças:

Avaliação de alterações temporárias ou permanentes em instalações operacionais, garantindo controle de riscos associados.

Em 2024, a Companhia acompanhou 817 intervenções de terceiros em sua malha de distribuição e registrou oito incidentes causados por essas interferências, reforçando a importância das ações preventivas e da gestão integrada de riscos.

Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT)

A SIPAT teve como foco temas sensíveis e contemporâneos, como o combate ao assédio e a promoção da comunicação não violenta, integrando as novas atribuições da CIPA previstas em legislação.



Salvador



Jequié



Camaçari

Outro avanço importante foi a implantação de um sistema digital para controle de anomalias e intervenções, que proporcionou mais agilidade e rastreabilidade nos processos. Essa ferramenta permite o acompanhamento em tempo real das inspeções, planos de manutenção e prazos para correção de inconformidades.

Gestão de Anomalias:

Todos os registros seguem o procedimento PG-01.05-002, com plano de ação, análise de eficácia e lições aprendidas incorporadas aos processos.

A comunicação de ocorrências é realizada por meio do Alerta de Segurança Meio Ambiente e Saúde (PG-03.10-037), assegurando transparência e aprendizado contínuo.

Os indicadores de acidentes de trabalho, que abrangem empregados próprios e terceiros, são monitorados mensalmente, reportados ao Conselho de Administração, ao acionista Mitsui Gás e apresentados internamente nas reuniões do “Papo Seguro”. As informações também ficam disponíveis em placar estatístico na intranet, garantindo ampla visibilidade.

Em 2024, todas as metas gerenciais de SMS foram atingidas integralmente, incluindo:

- A formalização das Regras de Ouro;
- A revisão da política de QSSMA com base nos 15 compromissos;
- A revisão de procedimentos voltados à gestão de riscos com terceiros;
- E a realização de eventos para ampliar o engajamento dos colaboradores com o tema.

Programa de Alimentação do Trabalhador:

Em 2024, a Bahiagás manteve sua adesão ao Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), iniciativa que tem como objetivo assegurar uma alimentação de qualidade aos empregados, contribuindo para o bem-estar nutricional e a saúde no ambiente de trabalho. O programa também traz vantagens fiscais para a Companhia, uma vez que permite a dedução de parte das despesas com alimentação no Imposto de Renda Pessoa Jurídica (IRPJ), respeitando o limite legal de 4% do imposto devido.

“Com o PAT, a Bahiagás reforça o compromisso com a qualidade de vida dos seus empregados, ao mesmo tempo em que adota práticas de gestão responsáveis e alinhadas à legislação fiscal.”

A adesão ao PAT integra o conjunto de benefícios oferecidos pela empresa, que inclui ainda assistência médica, ações de promoção à saúde física e mental, e programas como o *De Bem com a Vida*. Juntos, esses esforços refletem uma abordagem integral de cuidado com os profissionais da Companhia, incentivando hábitos saudáveis e fortalecendo a cultura de valorização das pessoas.

7.3 Diversidade, Equidade e Inclusão

A Bahiagás reafirma seu compromisso com a promoção da diversidade, equidade e inclusão no ambiente de trabalho por meio da atuação estratégica do Comitê Pró-Equidade de Gênero, Raça, Diversidade e Inclusão.

Em 2024, a empresa realizou sua primeira pesquisa censitária voltada à diversidade, equidade e inclusão entre os empregados concursados e cedidos à Companhia. A iniciativa, conduzida pelo Comitê Pró-Equidade com apoio da área de Recursos Humanos, mobilizou amplamente a força de trabalho e contou com uma adesão de 77,4% do público-alvo. A ação foi norteadada pelo compromisso com a transparência, escuta ativa e promoção de um ambiente mais diverso e inclusivo.

O levantamento revelou importantes aspectos do perfil da equipe:

64% das pessoas que atuam na Bahiagás se autodeclaram negras (pretas e pardas)

30% são mulheres

12% se identificam como pessoas com deficiência (PcD).

No recorte interseccional, destaca-se que 67% das mulheres são negras e 60% contribuem com pelo menos metade da renda familiar, o que reforça o papel da Bahiagás no empoderamento socioeconômico de grupos minorizados.

Além disso, mais da metade dos gestores são pessoas negras e 43% das posições de liderança são ocupadas por mulheres — indicadores acima da média nacional empresarial.

Programa DNA BAHIAGÁS



Essas informações norteiam um novo ciclo de aprimoramento das práticas internas. A partir dos resultados do censo, o Comitê Pró-Equidade deverá focar em ações de sensibilização e formação continuada, especialmente voltadas à promoção de equidade étnico-racial, combate ao machismo, à LGBTQIAPN+fobia e ao capacitismo, bem como no fortalecimento da confiança nos canais institucionais de denúncia e apuração de condutas inadequadas.

A pesquisa reforça o compromisso da Bahiagás com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU — especialmente os ODS 5 (Igualdade de Gênero), 8 (Trabalho Decente e Crescimento Econômico), 10 (Redução das Desigualdades) e 16 (Paz, Justiça e Instituições Eficazes) —, contribuindo para uma cultura organizacional que valoriza as pessoas em sua pluralidade, equidade e dignidade.

Diversidade do Quadro de Empregados em 31/12/2024

GRI 405-1

		Por faixa etária			Por raça					Por gênero		
Categoria Funcional	Total	Até 30 anos	31 a 50 anos	Acima de 51 anos	Amarela	Branca	Indígena	Parda	Preta/ Negra	Não Informado	Mulheres	Homens
Gerente	27	0	19	8	0	8	0	14	4	1	10	17
Coordenação	27	1	21	5	0	8	0	15	4	2	11	16
Analista de Processos Tecnológicos	46	0	36	10	0	17	0	21	4	2	12	34
Técnico de Processos Tecnológicos	89	0	65	23	0	14	0	44	30	1	19	70
Analista de Processos Organizacionais	37	0	26	11	0	13	1	12	5	6	18	19
Técnico de Processos Organizacionais	35	0	26	9	1	11	0	16	5	2	15	20
Contratados a Prazo Determinado	1	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	1
Auxiliar de Serviços	1	0	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0
Secretário(a) da Diretoria	2	0	2	0	0	1	0	2	0	0	1	1
TOTAL	265	2	192	71	1	74	2	123	53	12	72	193

Notas: Os dados apresentados referem-se às informações registradas nos sistemas internos de gestão de pessoas da Companhia. As eventuais diferenças em relação aos resultados do Censo de Diversidade 2024 decorrem do fato de que nem todos os empregados participaram da pesquisa (77,4% de adesão), além das diferenças metodológicas, como a autodeclaração e a possibilidade de recortes interseccionais, que não são capturados integralmente pelos sistemas administrativos.



Distribuição dos Integrantes dos Órgãos de Governança (2024)

GRI 405-1

		Por faixa etária			Por gênero	
Órgão de Governança	Total	Até 30 anos	31 a 50 anos	Acima de 51 anos	Mulheres	Homens
Conselho de Administração	8	0	2	6	0	8
Diretoria Executiva	3	0	1	2	1	2
Conselho Fiscal	5	0	2	3	2	3
Comitê de Auditoria Estatutário	3	0	0	3	0	3
Comitê Estatutário de Elegibilidade	3	0	3	0	3	0
TOTAL	22	0	8	14	6	16

Comitê Pró-Equidade

O Comitê Pró-Equidade de Gênero, Raça, Diversidade e Inclusão é uma instância colegiada de caráter deliberativo, autônomo e vinculado à Diretoria-Presidência da Bahiagás. Sua criação reflete o compromisso da Companhia com os princípios de ética e integridade institucional, promovendo um ambiente organizacional equitativo e inclusivo. O comitê atua em consonância com o Código de Conduta e Integridade e está submetido a regimento próprio que define suas competências e responsabilidades.

A atuação do Comitê Pró-Equidade de Gênero, Raça, Diversidade e Inclusão reforça o pilar “Social” por meio de ações afirmativas e educativas. Ao longo de 2024, o Comitê promoveu dez ações institucionais ligadas a datas emblemáticas como o Dia Internacional da Mulher, o Dia Mundial de Conscientização do Autismo, o Julho das Pretas e o Novembro Negro, impactando diretamente 646 empregados da empresa. Essas ações promoveram diálogos inter-religiosos, rodas de conversa, apresentações culturais, oficinas e palestras, contribuindo para a construção de um ambiente mais inclusivo e equitativo. O Comitê também atua de forma alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), especialmente os ODS 5 – Igualdade de Gênero, ODS 10 – Redução das Desigualdades e ODS 16 – Paz, Justiça e Instituições Eficazes.

Em 2024, o Comitê estruturou um calendário institucional com ações mensais, abrangendo temas como combate à intolerância religiosa, valorização da cultura afro-brasileira, inclusão de pessoas com deficiência e empoderamento feminino.

As atividades foram realizadas em formato híbrido, com alcance em todas as unidades da empresa, e contaram com a participação ativa de coletivos sociais, instituições públicas e representantes de movimentos culturais. Destacam-se ações como:

- **Julho das Pretas**, com feira de afroempreendedorismo e participação da Secretaria da Promoção da Igualdade do Estado da Bahia (SEPROMI) e do Comitê de Diversidade da Embasa;
- **Novembro Negro**, com Cortejo Afro, oficinas do Ilê Aiyê e performance de lideranças negras femininas;
- **Dia Nacional da Luta da Pessoa com Deficiência**, com apresentações artísticas inclusivas e palestras sobre acessibilidade.

Essas ações ampliaram o engajamento interno e fortaleceram a cultura institucional de respeito à pluralidade e valorização das identidades.



7.4 Relacionamento com Clientes e Fornecedores

Qualidade do Atendimento ao Cliente

GRI 2-29, 3-3

Os canais de atendimento



Ouidoria: 71 3504-3504 e ouvidoria@bahiaogas.com.br, para registrar reclamações não solucionadas em canais habituais ou comunicar denúncias, elogios, críticas e sugestões.



Fale Conosco: serviço de atendimento ao cliente Bahiagás que centraliza todos os canais oficiais de atendimento, disponível 24h por dia, 7 dias por semana.



SAC: 0800 71 9111, canal telefônico gratuito para esclarecer dúvidas e acolher sugestões, disponível 24h por dia para o Estado da Bahia.



Emergência: 0800 284 1111, para comunicar vazamentos, falta de gás ou denunciar situação de risco, disponível 24h por dia para o Estado da Bahia.



Chat: para atendimento digital, disponível de segunda a sexta, das 7h às 21h, e aos sábados, das 7h às 15h, no site.



Atendimento presencial: espaço exclusivo na sede em Avenida Professor Magalhães Neto, 1838, Edifício Civil Business, Pituba, Salvador-BA.



Autoatendimento e Aplicativo Bahiagás Virtual: portal de cliente para acesso rápido a informações de conta: www.bahiaogas.com.br/clienteonline



Atendimento com Qualidade e Humanização

A gestão do Serviço de Atendimento ao Cliente (SAC) da Bahiagás é pautada por excelência, metas objetivas e valorização das pessoas. Coordenada pela equipe de Atendimento ao Cliente e Pós-Venda, com apoio da TI, a atuação combina eficiência operacional e práticas inovadoras de cuidado com os atendentes. Os contratos firmados exigem, além de resultados quantitativos, iniciativas que promovam um ambiente saudável, acolhedor e inclusivo.

A **monitoria de qualidade** no SAC da Bahiagás é o processo de acompanhamento diário dos atendimentos realizados pelos operadores, com foco em garantir que cada interação com o cliente siga os padrões estabelecidos pela Companhia. Essa atividade avalia aspectos como clareza das informações, cordialidade, tempo de resposta e resolução da demanda. A equipe responsável identifica possíveis falhas, oferece feedbacks aos atendentes e propõe ações de melhoria, contribuindo para um atendimento mais eficiente, respeitoso e alinhado às expectativas do público.

SAC em Números – 2024

O Serviço de Atendimento ao Cliente da Bahiagás superou as metas estabelecidas em 2024, com destaque para o Índice de Satisfação do Cliente (ISC), que atingiu média anual de **97,59%**, bem acima do mínimo exigido de 90%. Os níveis de serviço (NS) e de qualidade (NQ) também registraram excelentes resultados, alcançando **98,82%** e **97,85%**, respectivamente, no canal telefônico.

No total, foram **41.970 atendimentos realizados**, com monitoria contínua e foco na melhoria da experiência do usuário. Os dados reforçam o compromisso da Companhia com a excelência no relacionamento com clientes e cidadãos.

Ouvidoria, Transparência e Proteção de Dados

GRI 2-16; 2,26; 2-27

Em 2024, a Ouvidoria da Bahiagás consolidou-se como um importante instrumento de escuta ativa, diálogo institucional e melhoria contínua na relação com os públicos de interesse. Integrante da rede de Ouvidorias do Estado da Bahia e atuando em conformidade com a Lei nº 13.460/2017, o canal segue garantindo aos cidadãos o direito de apresentar sugestões, elogios, reclamações, denúncias, solicitações e pedidos de acesso à informação sobre os serviços prestados pela Companhia.

Todos os registros recebidos são devidamente apurados, com encaminhamentos às áreas responsáveis e respostas emitidas dentro dos prazos regulamentares. Em 2024, mais uma vez, a Companhia manteve 100% de conformidade com os prazos estabelecidos, reafirmando seu compromisso com a eficiência e a transparência institucional.

Ouvidoria Itinerante: Expansão do Diálogo com a Sociedade

Em linha com a meta de ampliar os canais de escuta ativa, foi aprovado pela Diretoria Executiva o projeto Ouvidoria Itinerante, que terá início em 2025. A iniciativa visa levar o atendimento da Ouvidoria a diversas regiões da Bahia, promovendo o acesso democrático aos canais de participação social e fortalecendo o vínculo com as comunidades em que a Bahiagás atua.

Relatórios Gerenciais e de Gestão

Mensalmente, a Ouvidoria da Bahiagás apresenta os Relatórios Específicos da Ouvidoria (REO) e os Relatórios Gerenciais da Ouvidoria (RGO) à Diretoria Executiva, consolidando dados e análises que subsidiam decisões estratégicas e ações de melhoria interna. Além disso, foi emitido o Relatório Anual de Gestão da Ouvidoria, conforme previsto nos artigos 14 e 15 da Lei nº 13.460/2017, reforçando o compromisso com a prestação de contas e a transparência pública.

Engajamento da Bahiagás com Clientes em Temas ESG

Em 2024, incrementamos nosso relacionamento com clientes industriais por meio da aplicação de um questionário direcionado às questões ESG. O objetivo foi compreender melhor as percepções e iniciativas dessas empresas em relação nos diversos aspectos de sustentabilidade, além de identificar oportunidades de melhoria e colaboração.

Entre os principais temas tratados no questionário, destacam-se:

- **Certificações e Compromissos Socioambientais:** Foi investigado se as empresas possuem certificações, como Pacto Global, e como essas iniciativas contribuem para fortalecer suas práticas empresariais responsáveis.

- **Impacto Ambiental:** Ações voltadas à redução de emissões de gases de efeito estufa e à adoção de práticas de conservação de recursos naturais foram avaliadas.
- **Eficiência Energética:** A substituição de combustíveis fósseis mais poluentes pelo gás natural foi abordada, destacando a redução de CO2 em 17% em relação ao GLP e 27% em relação ao óleo diesel.
- **Social e Governança:** A saúde e segurança dos empregados, além de práticas anticorrupção e de ética nos negócios, foram questões prioritárias.

A aplicação desse questionário não apenas ampliou o entendimento sobre as práticas ESG dos clientes, mas também permitiu à Bahiagás identificar lacunas e propor soluções personalizadas para promover o

desenvolvimento sustentável. Além disso, a iniciativa reforçou a conscientização sobre o papel do gás natural na transição para uma matriz energética mais limpa e sustentável.

Com base nos dados coletados, a Bahiagás pretende fortalecer ainda mais o diálogo com seus clientes, oferecendo suporte técnico e iniciativas conjuntas que contribuam para a eficiência operacional e o alinhamento às demandas globais de sustentabilidade. Essa abordagem colaborativa reforça o papel da Companhia como parceira estratégica na construção de um futuro mais responsável e sustentável para o setor industrial.

Por meio desta iniciativa, a Bahiagás reafirma seu compromisso em liderar ações que promovam não apenas benefícios ambientais e sociais, mas também competitividade e inovação para seus clientes e o mercado em geral.

Relacionamento com Fornecedores

GRI 2-6, 204-1

Incorporação de Critérios ESG nos Processos Licitatórios da Bahiagás

Em 2024, a Bahiagás deu um passo estratégico na integração dos princípios de sustentabilidade aos seus processos internos, com a elaboração de um Estudo de Viabilidade Técnico-Jurídico para Hipóteses de Adoção de Critérios de ESG em Contratações via Processos Licitatórios.

O objetivo do estudo foi avaliar a viabilidade e operacionalização futura da inclusão de critérios ESG nos editais de licitação, de modo a exigir dos licitantes a adoção de práticas sustentáveis em suas propostas. A abordagem estruturada considera não apenas a aplicação de leis e normas em vigor, mas também decisões judiciais relevantes, garantindo que as exigências sejam juridicamente sólidas e aplicáveis.

Em 2024, o valor total do orçamento destinado a fornecedores foi de R\$ 485.675.716,43, sendo R\$ 124.327.256,27 direcionados a fornecedores locais. Isso representa 25,60% do total, demonstrando o empenho da Companhia em fortalecer as economias locais e incentivar práticas comerciais sustentáveis nas regiões onde atua.

A partir disso, a Bahiagás pretende avaliar para os próximos anos a incorporação de critérios ESG de forma gradativa e consistente, fortalecendo sua atuação como referência em responsabilidade corporativa.

Práticas de Compras Responsáveis

A Bahiagás adota uma abordagem estruturada para garantir que suas práticas de compras e contratações estejam alinhadas com critérios ESG. Dessa forma, a Companhia reforça seu compromisso com a sustentabilidade ao exigir que seus fornecedores atendam a critérios rigorosos de conformidade e responsabilidade socioambiental.

Políticas e Ferramentas Implementadas

- Inclusão de cláusulas ESG nos contratos com Supridores, assegurando que estejam alinhados às melhores práticas ambientais e sociais.
- Implementação da ferramenta CSS/KYS (Conheça seu Supridor / Know Your Supplier), que permite uma avaliação detalhada dos supridores antes da contratação.
- Atualização do RLC - Regulamento de Licitações e Contratos, garantindo conformidade com a legislação vigente e boas práticas de governança

Monitoramento e Avaliação de Supridores de Gás

Para garantir o cumprimento dos requisitos ESG, a Bahiagás realiza *due diligence* em sua base de supridores (fornecedoras de gás natural). No entanto, a Companhia está avançando para melhorar a transparência e eficácia desse processo, por meio de:

Medição do percentual de fornecedores avaliados segundo critérios ESG, assegurando um acompanhamento contínuo da cadeia de suprimentos.

Estabelecimento de metas para ampliar a adesão às práticas de compras responsáveis, incentivando supridores de gás a adotarem medidas sustentáveis.

Detalhamento dos critérios ESG aplicados nas contratações, incluindo aspectos como emissões de carbono, respeito aos direitos humanos e governança corporativa.

Assim, a Companhia segue aprimorando suas práticas de aquisições, garantindo que essas suas contratações estejam alinhadas com seus objetivos de sustentabilidade e responsabilidade social. Para isso, a Companhia mantém registros detalhados sobre:

- Base de dados de supridores de gás cadastrados e certificações ESG.
- Auditorias e processos de *due diligence* realizados antes da contratação.
- Documentos internos sobre políticas de suprimentos sustentáveis.

7.5 Relacionamento com a Comunidade

GRI 413-1, 413-2

A atuação social da Bahiagás junto às comunidades é orientada por um modelo estruturado e preventivo de relacionamento, que busca promover o diálogo transparente, o respeito às especificidades locais e a mitigação de impactos socioambientais ao longo de todo o ciclo dos empreendimentos. Esse modelo tem como eixo central o Programa “Cresce com a Gente – Dando um Gás na Comunidade”.



O programa busca impulsionar o desenvolvimento sustentável da cidade por meio de ações voltadas ao empreendedorismo popular, qualificação profissional e fortalecimento de redes associativas, além de cursos, oficinas e palestras para a comunidade.



Legenda: Bahiagás discute com gestão municipal ações de desenvolvimento para Brumado

Além disso, um importante programa que também apoia as iniciativas com a comunidades é o Programa de Comunicação Social (PCS), ferramenta que integra planejamento, escuta ativa e ações educativas voltadas às populações localizadas nas áreas de influência direta e indireta dos projetos.

Antes mesmo do início das obras, a Companhia realiza visitas técnicas sociais com foco na realização de diagnósticos socioeconômicos e fundiários. Essa etapa permite mapear vulnerabilidades, vocações e estruturas comunitárias relevantes, ao mesmo tempo em que contribui para a definição de estratégias de abordagem territorial e para a antecipação de possíveis cenários de impacto.

Em 2024, avaliações de impacto social foram incluídas, com destaque para o Projeto Gás Sudoeste e outros empreendimentos que atravessam áreas sensíveis. As análises consideraram vocações locais, riscos potenciais e estratégias de mitigação. A Companhia também conduziu avaliações de impacto ambiental, cujos resultados foram comunicados aos públicos de interesse por meio do Programa de Comunicação Social, fortalecendo a transparência e o engajamento comunitário nas regiões afetadas.



Visita domiciliar na Fazenda Lagoa da Pedra, Brumado, 26.09.2024.

Outro diferencial do modelo é a incorporação de soluções técnicas sustentáveis ao planejamento de engenharia, como a adoção de métodos construtivos menos impactantes, incluindo travessias subterrâneas de rios e áreas sensíveis. A sinergia entre engenharia e comunicação se materializa no Plano de Comunicação da Obra (PCO), que integra as áreas operacionais, ambientais e sociais, promovendo reuniões de pré-obra com comunidades, definição participativa de rotas, pontos de encontro e protocolos de segurança.

Além disso, a Bahiagás implementa instrumentos de fortalecimento comunitário, como os Núcleos de Defesa Comunitária (NUDEC) e a realização de simulados de emergência com a participação ativa dos moradores, reforçando a corresponsabilidade na prevenção de riscos. O modelo adotado reflete, portanto, o compromisso da Companhia com uma abordagem transparente, inclusiva e preventiva, baseada no respeito ao território e na valorização da cidadania.

Em 2024, a atuação social da Bahiagás também se destacou por iniciativas voltadas à equidade de gênero, inclusão e bem-estar. A

Companhia promoveu campanhas de doação de absorventes higiênicos para pessoas em situação de vulnerabilidade menstrual e participou ativamente da Semana Nacional da Pessoa com Deficiência Intelectual e Múltipla, reforçando seu compromisso com a promoção da dignidade humana. Esses esforços foram conduzidos em articulação com os Núcleos de Defesa Comunitária (NUDEC), fortalecendo vínculos com lideranças locais e promovendo ações de educação, escuta social e articulação comunitária em diversos territórios da Bahia.

No ano-base, todas as unidades operacionais com potencial de impacto significativo sobre comunidades locais foram objeto de monitoramento social ativo. Segundo o levantamento consolidado pela Coordenação Socioambiental, duas localidades apresentaram impactos reais ou potenciais associados às obras: Jequié e Maracás, inseridas no Trecho 2 do Projeto Gás Sudoeste. Os impactos identificados foram classificados como reversíveis e de curta duração, com abrangência localizada e medidas mitigadoras em andamento, como campanhas educativas, diálogo prévio com os moradores e ajustes de engenharia para reduzir incômodos durante as intervenções.

Programa de Educação Ambiental

Com o propósito de incentivar a reflexão sobre os impactos ambientais e promover a sustentabilidade socioambiental, em alinhamento com sua política de Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente, a Bahiagás desenvolve programas de educação ambiental (PEAs) voltados para as comunidades situadas em sua área de influência.

O PEA voltado às comunidades teve início em 2024, na comunidade de Novo Horizonte, no município de Camaçari. Em 2025, o programa será ampliado para os municípios de Itabuna, Simões Filho, Candeias, Jequié e Maracás.

As ações do programa buscam identificar e abordar problemas, conflitos e potencialidades ambientais locais e regionais, em conjunto com os grupos sociais envolvidos. Utilizando uma metodologia participativa, o PEA valoriza atividades lúdicas e dinâmicas interativas, promovendo a construção coletiva de um programa cuja temática central é o meio ambiente no sentido mais amplo — integrando aspectos sociais, culturais e antropológicos específicos de cada comunidade.

Além disso, o programa prevê ações de continuidade em longo prazo, com foco em sua sustentabilidade e no potencial de geração de renda para a comunidade.

Campanha Dignidade Menstrual – Cuidado, Equidade e Inclusão

A campanha Dignidade Menstrual, conduzida pela Bahiagás em parceria com os NUDECs, buscou promover a saúde, a equidade de gênero e a dignidade para pessoas que menstruam e vivem em situação de vulnerabilidade. Com apoio do Comitê Pró-Equidade de Gênero, Raça, Diversidade e Inclusão, foram distribuídos **2.786 pacotes de absorventes higiênicos descartáveis**, beneficiando comunidades em **seis municípios e 11 localidades** da Bahia. A ação contou com o engajamento dos(as) empregados, que realizaram doações internas, e foi direcionada a territórios como Simões Filho, Salvador, Candeias, Alagoinhas, Lauro de Freitas e Mata de São João.



Programa de Comunicação Social

GRI 11-15; 413-1

O Programa de Comunicação Social (PCS) da Bahiagás é um instrumento fundamental para o diálogo com as comunidades impactadas pelos empreendimentos. Baseia-se em práticas pedagógicas participativas, cotidianas e criativas, garantindo ações ajustadas à realidade de cada território, como oficinas, encontros e atividades educativas.

A atuação da Bahiagás nas comunidades resultou em impacto direto para 2.177 pessoas, com uma estimativa de 4.354 pessoas impactadas indiretamente.

O PCS está estruturado em três eixos: socialização da informação prévia, comunicação durante as obras e plano de contingência pós-obra.

No contexto do Projeto Gás Sudoeste, o PCS foi implementado nos trechos um, dois e três, com ações adaptadas às especificidades sociais e territoriais de cada localidade.

As atividades incluíram o mapeamento de equipamentos sociais e lideranças comunitárias, a comunicação prévia sobre obras e intervenções, mediação de conflitos e visitas às áreas impactadas. A Bahiagás também promoveu ações educativas em escolas da zona rural de Jequié e Maracás, fortalecendo a conscientização sobre os benefícios e cuidados relacionados ao uso do gás natural.

No Trecho três, antes do início das obras, a Companhia realizou visitas a todos os municípios da rota, aprofundando o conhecimento sobre as comunidades locais e promovendo o diálogo desde a fase preparatória. Foram realizados dez contatos telefônicos, 19 visitas domiciliares e seis visitas a equipamentos sociais, totalizando 30 pessoas diretamente abordadas nas comunidades da área de influência do empreendimento. A estratégia de comunicação utilizada busca garantir que a população esteja devidamente informada, engajada e respeitada ao longo de todas as etapas do projeto. O processo envolveu escuta ativa dos comunitários, visitas domiciliares e a equipamentos sociais, e busca por entendimento das vocações e demandas da população local.

As ações do PCS também avançaram para outros empreendimentos da Bahiagás. No Gasoduto Vitória da Conquista, por exemplo, foram realizadas 82 visitas institucionais em abril de 2024, prévias à execução das obras.



Apresentação em Vitória da Conquista. 15/04/2024.

No mesmo ano, visitas técnicas aos traçados previstos do Vetor Itabuna-Jequié-Vitória da Conquista identificaram a necessidade de um robusto trabalho de comunicação social e mapeamento de comunidades e equipamentos sociais ao longo do percurso.

A Bahiagás também realizou um levantamento preliminar para fomento ao empreendedorismo local, com identificação e mapeamento de 57 artesãs e artesãos em regiões como Itagibá, Jequié, Maracás, Salvador e Mata de São João, demonstrando o interesse em potencializar as economias locais e apoiar iniciativas de geração de renda.

As atividades também contemplaram ações educativas e de escuta social qualificada. Destaca-se a reunião comunitária com mulheres em Simões Filho (15/08/2024), que contou com a presença de sete moradoras em situação de



vulnerabilidade. As participantes levantaram demandas como a necessidade de criação de uma associação comunitária e interesse em capacitações profissionalizantes nas áreas de culinária, artesanato, trancista, panificação, entre outras.

Outro exemplo foi o Projeto Coração de Maria, na comunidade Nova Esperança (Salvador), onde visitas técnicas em fevereiro de 2024 permitiram o levantamento de demandas socioambientais e a identificação de potenciais parcerias locais, reforçando o compromisso da Companhia com o desenvolvimento sustentável das comunidades impactadas.

Em março de 2024, a Bahiagás promoveu também uma oficina participativa no Quilombo Mangalô, em Candeias, como parte da escuta social para o projeto de rede de distribuição. A atividade valorizou saberes tradicionais e fortaleceu o vínculo com uma das comunidades remanescentes de quilombo da Bahia.

Vozes da Comunidade – Escuta Qualificada com Mulheres de Simões Filho

No dia 15 de agosto de 2024, a Bahiagás realizou uma reunião comunitária com mulheres da comunidade Alto do Bom Viver, no bairro do Residencial Parque Bela Vista, em Simões Filho. O encontro contou com a participação de **sete moradoras em situação de vulnerabilidade socioeconômica**, majoritariamente negras e chefes de família. As participantes manifestaram interesse em **formação profissional**, incluindo cursos de culinária, panificação, empreendedorismo, corte e costura, entre outros. A escuta ativa foi essencial para direcionar futuras ações de capacitação, promovendo autonomia econômica e inclusão social.



A Bahiagás também reforçou seu compromisso com o fortalecimento da participação comunitária, através do apoio e capacitação dos Núcleos de Defesa Comunitária (NUDEC), com a participação de lideranças comunitárias e representantes de equipamentos públicos.

Em 2024, a gestão dos NUDEC demonstrou um impacto direto em 465 pessoas nos municípios baianos de Itabuna, Ilhéus, Candeias e Salvador. Esse impacto foi resultado de 148 visitas técnicas e institucionais, que alcançaram 296 pessoas, 33 reuniões comunitárias,

que beneficiaram 99 pessoas, e três treinamentos NUDEC que capacitaram 70 pessoas.

Por meio de dinâmicas interativas pautadas na ludicidade e no engajamento dos participantes, os treinamentos tem como objetivo estimular a consciência coletiva sobre a prevenção de acidentes, a preservação ambiental e o bem-estar comum, através da realização de atividades voltadas à construção coletiva de conceitos sobre segurança com ênfase na intensificação da percepção de riscos e na promoção de uma cultura preventiva.



NUDEC Salvador-BA



Semana Nacional da Pessoa com Deficiência Intelectual e Múltipla

Entre os dias 21 e 28 de agosto de 2024, a Bahiagás participou pela segunda vez da Semana Nacional da Pessoa com Deficiência Intelectual e Múltipla, apoiando atividades culturais e educativas promovidas pela **APAE Alagoinhas**, instituição que integra o NUDEC local. A ação teve como foco o combate ao preconceito e a valorização da inclusão social de pessoas com deficiência e seus familiares. A parceria reafirma o compromisso da Companhia com uma sociedade mais justa, plural e acessível.

Investimento Social e Projetos Comunitários

Patrocínios

GRI 11-14; 203-1; 413-1

Em 2024, a Bahiagás realizou 218 projetos de patrocínio, sendo 102 voltados para ações relacionadas ao Carnaval, que é um dos eventos culturais de maior relevância no estado. Os patrocínios demonstram o comprometimento da Bahiagás em atuar como uma empresa cidadã, contribuindo para o desenvolvimento sustentável da Bahia.

Os investimentos realizados em 2024 totalizaram R\$ 12.565.720,00, com mais de R\$ 6,6 milhões destinados exclusivamente ao período carnavalesco. Os patrocínios foram distribuídos em cinco categorias principais:



Categorias de Patrocínios



Crédito da Foto:
Cadu Reis

Projetos sociais

Apoio a iniciativas que promovem inclusão social, educação e bem-estar em comunidades locais.



Esportivos

Incentivo ao esporte como ferramenta de transformação social e fortalecimento da identidade regional, com destaque para projetos que apoiam atletas baianos.



Artístico-cultural

Valorização do patrimônio cultural baiano por meio do financiamento de eventos, espetáculos e manifestações culturais, com foco especial no Carnaval.



Ambiental

Seguindo sua vocação para o incentivo à sustentabilidade e para a proteção do meio ambiente, a Bahiagás apoia iniciativas ligadas aos temas.



Comercial

Patrocínio a iniciativas ligadas aos setores econômicos, como incentivo ao desenvolvimento sustentável e à inovação nos processos produtivos, com objetivo de reduzir os impactos ambientais.

Em 2024, a Companhia também foi reconhecida por sua atuação social ao receber o Certificado “Parceiros do Coração” e o Selo “Coração de Alegria” do Hospital Martagão Gesteira, como agradecimento ao apoio em duas edições da Corrida Colorida. A premiação simboliza a força da parceria entre as instituições e o compromisso da Bahiagás com a promoção da saúde, sobretudo infantil.

Outro destaque foi a vinculação da marca a projetos de relevância regional e nacional, com divulgação em canais institucionais e na imprensa, ampliando o alcance e o reconhecimento das ações apoiadas. A divulgação inclui matérias no site, publicações

em redes sociais, releases para veículos de comunicação e entrevistas com representantes da Companhia.

A atuação estratégica em patrocínios está prevista no Plano de Negócios e de Estratégia de Longo Prazo 2025–2029, aprovado no final de 2024 e alinhada ao Planejamento Estratégico da empresa. A política fortalece a imagem institucional, reforça o papel da Bahiagás como agente de transformação social e impulsiona o debate em torno do uso de energias mais limpas, contribuindo para a construção de um futuro mais sustentável para o estado da Bahia.

8 Emissões, Energia e Gestão Ambiental



8.1 Gestão de Emissões

GRI 2-24; 2-25; 3-3; 11-1; 11-3; 305-1, 305-2 | GRI 305-3; 305-4; 305-5; 305-6; 305-7

A gestão de emissões atmosféricas é um dos grandes desafios contemporâneos no setor de energia e infraestrutura. Como concessionária de gás natural, a Bahiagás reconhece seu papel relevante na mitigação dos impactos ambientais associados às suas operações e no fomento à transição para uma matriz energética mais limpa e eficiente.

A distribuição de gás natural já representa, por si só, uma alternativa de menor emissão frente a outros combustíveis fósseis. Ainda assim, a Companhia tem avançado em compromissos e ferramentas que ampliem sua contribuição à redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE), reforçando seu alinhamento às metas climáticas globais.

O Comitê ESG da Companhia desempenhou um papel fundamental no levantamento e monitoramento de ações que impactam diretamente os pilares estratégicos da organização, como:

- **Sustentabilidade Operacional:** Redução de emissões e iniciativas para otimizar o consumo energético em todas as frentes de operação.

- **Impacto Social:** Ampliação dos investimentos em projetos voltados para comunidades locais e promoção de melhores condições socioeconômicas.

- **Governança:** Fortalecimento de políticas internas para garantir a transparência e a adesão às melhores práticas corporativas

Programa de Gerenciamento das Emissões Atmosféricas (PROGEA)

No ano de 2024 a Bahiagás prosseguiu com o desenvolvimento do seu inventário de emissões atmosféricas em conformidade com o seu Programa de Gerenciamento das Emissões atmosféricas (PROGEA), tendo atingido um progresso significativo no período.

Um dos avanços foi a ampliação do inventário corporativo, que passou a cobrir em torno de 98% das fontes de emissões identificadas. Foram iniciados os registros das emissões de GEE

associadas às obras de implantação dos novos gasodutos e ainda os dados de combustão móvel que decorrem dos serviços de inspeção e manutenção da rede de distribuição.

No caso dos serviços de inspeção e manutenção, também foram resgatados dados retroativos ao ano 2000, provocando uma leve alteração no histórico de emissões já reportados até 2023, inclusive no ano-base. Entretanto, ainda não foi possível definir se será possível resgatar dados retroativos relacionados às obras de implantação dos novos gasodutos, assunto que vem sendo analisado pela equipe técnica da Companhia.

Em decorrência desses fatos, o histórico de emissões da companhia assumiu um novo perfil. Em 2024, apresenta uma significativa evolução devido ao aumento dos limites operacionais contabilizados, como pode ser observado no quadro a seguir:

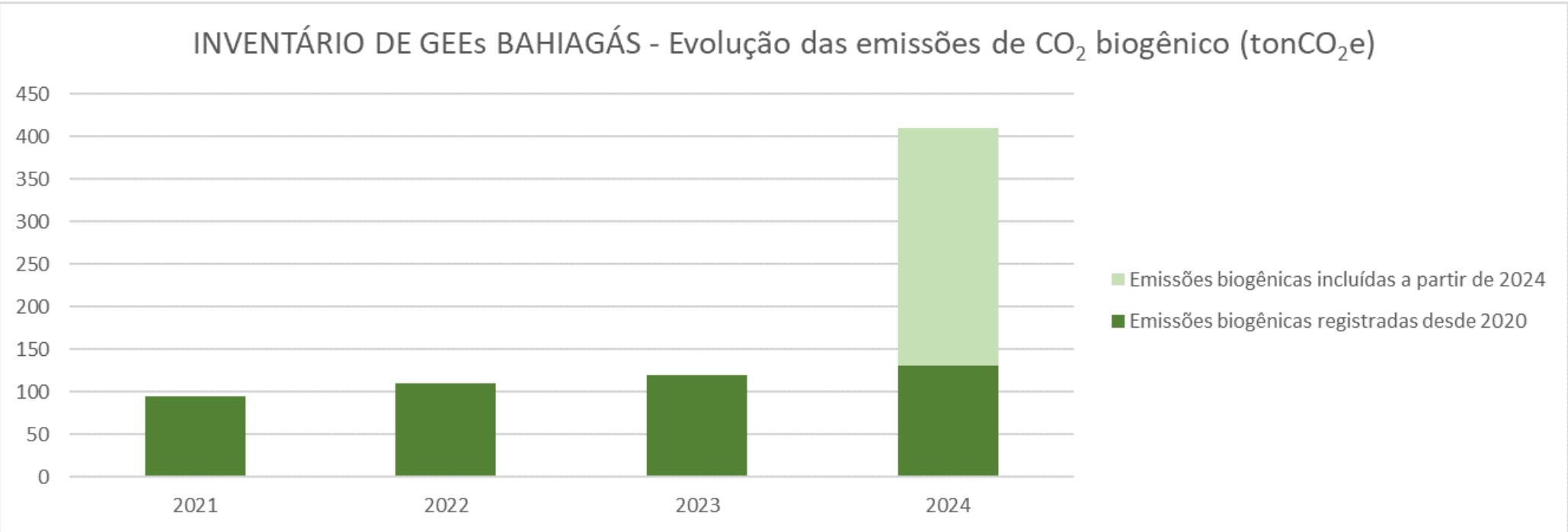
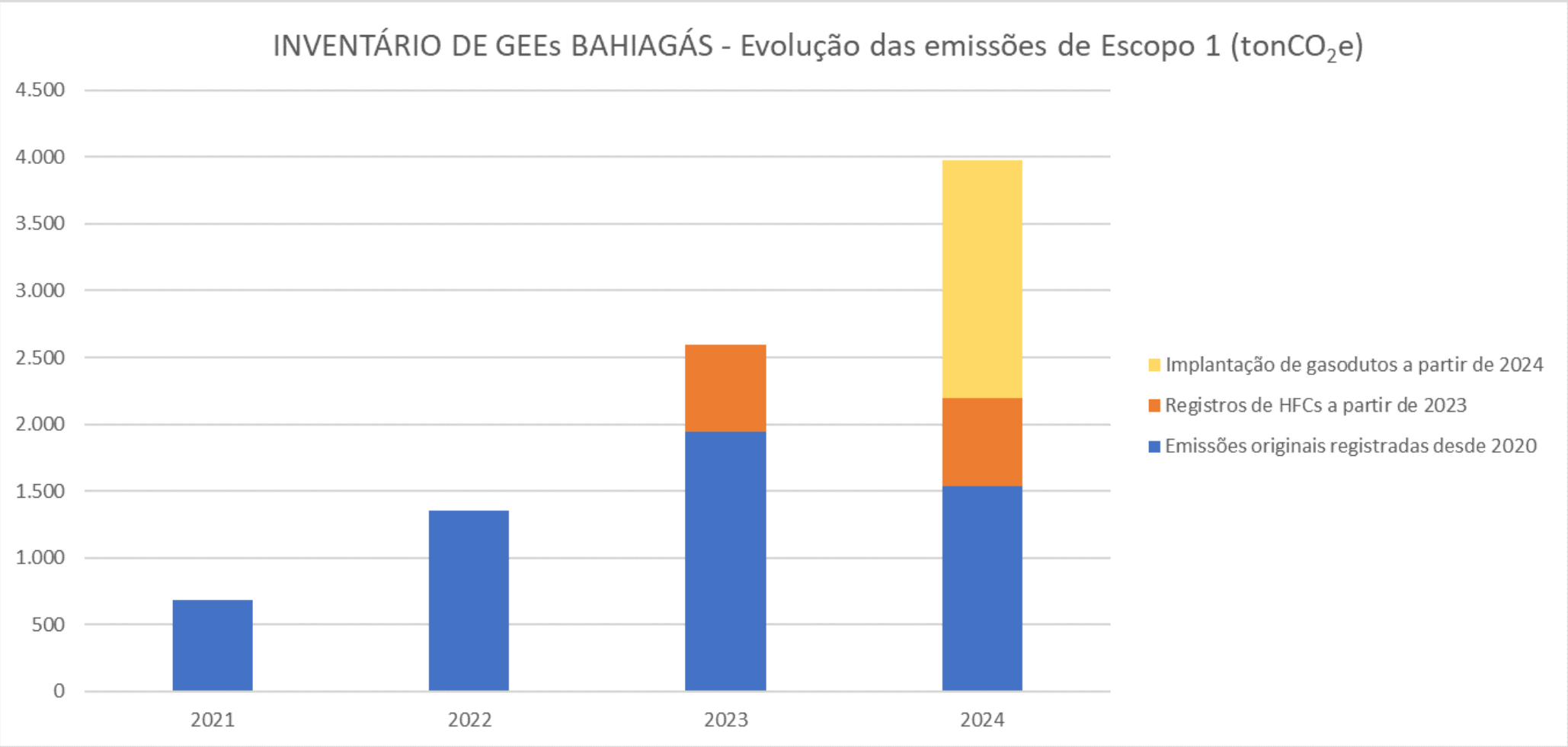
	(Gases incluídos no cálculo: CO2, CH4, N2O e HFCs)	2021	2022	2023	2024
[Escopo 1] Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE)	Total* de emissões diretas (Escopo 1) em toneladas métricas de CO2 equivalente (tonCO ₂ e).	683	1.358	2.596	3.976
	*HFCs a partir de 2023, e emissões provenientes da implantação de gasodutos a partir de 2024. Emissões biogênicas de CO ₂ em toneladas métricas de CO ₂ equivalente (tonCO ₂ e).	95	110	120	410
[Escopo 2] Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia elétrica	Total de emissões indiretas (Escopo 2) devidas a aquisição de energia elétrica (localização) em toneladas métricas de CO ₂ equivalente (tonCO ₂ e).	171	64	60	89
[Escopo 3] Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE)	Total de outras emissões indiretas (Escopo 3**) em toneladas métricas de CO ₂ equivalente (tonCO ₂ e). **apenas categoria 11.	3.265.101	4.366.887	4.384.668	3.587.359
Índice de emissões	Emissões absolutas de GEE (escopos 1 e 2) em gramas métricas de CO ₂ equivalente por metro cúbico de gás natural vendido (gCO ₂ e/m ³).	0,5416	0,6745	1,2551	2,3487

A Bahiagás ainda realiza estudos para definir se haverá uma alteração ou recálculo do ano-base inicialmente definido:

		[Escopo 1]	[Escopo 2]	[Escopo 3]
Ano-Base: 2020 (Média 2017 - 2020)	Emissões no ano-base em toneladas métricas de CO ₂ equivalente (tonCO ₂ e).	1.209	111	2.812.046

Apesar dos novos registros inseridos em 2024, permanece estabelecida como meta estratégica da Companhia a **redução de 5% nas emissões dos escopos 1 e 2**, com base na média dos últimos cinco anos. Essa meta será mantida para os próximos ciclos, bem como o compromisso de melhoria contínua e controle mais eficiente dos processos.

Dessa forma, a Companhia permanece empenhando esforços para redução das emissões dos gases de efeito estufa, ao mesmo tempo que persegue o princípio de integralidade para o seu inventário de emissões, conforme fica demonstrado nos gráficos a seguir:





Tanto o acréscimo nas emissões em 2023, provocado por acidentes na rede de distribuição, quanto o gradativo aumento de emissões biogênicas da frota de veículos locados, são temas que estão sendo analisados pelos técnicos da Companhia em busca de soluções para a redução.

A elaboração do inventário de emissões da Bahiagás segue as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol, permitindo a rastreabilidade e consistência nos dados reportados. A Gerência de Segurança, Meio Ambiente e Saúde é responsável por

consolidar os registros recebidos das áreas operacionais e administrativas, e acompanha o indicador estratégico de emissões. O tema é debatido periodicamente com a alta liderança nas Reuniões de Análise Crítica da Companhia.

Em resposta às demandas de *stakeholders*, a Bahiagás divulgou com êxito seus dados de emissões por meio da plataforma internacional Carbon Disclosure Project (CDP) em 2024 (ref. ao ano 2023), e repetirá essa ação em 2025 (ref. ao ano 2024), aumentando a transparência e o alinhamento com as boas práticas ambientais globais.

8.2 Programa de Eficiência Energética

GRI 3-3

O Programa de Eficiência Energética, lançado em 2024, é uma iniciativa que alia inovação, redução de custos e impactos ambientais positivos para as indústrias que são clientes da Bahiagás. Conduzido em parceria com o SENAI CIMATEC, referência em inovação e tecnologia, O Programa busca transformar o setor industrial da Bahia, promovendo o uso eficiente dos recursos energéticos e a descarbonização. Ele oferece serviços de consultoria que incluem:

- **Análise detalhada de processos industriais:**
 - Identificação de equipamentos e sistemas de baixa eficiência.
- **Estudos personalizados:** Desenvolvimento de diagnósticos e recomendações para otimizar o consumo de gás natural.
- **Soluções de eficiência energética:** Redução de custos operacionais e emissões de gases de efeito estufa (GEE), promovendo a sustentabilidade e competitividade das indústrias.

A seleção das indústrias participantes segue critérios rigorosos que priorizam empresas

com alto consumo energético, maior potencial de economia e compromisso com práticas sustentáveis. Também são considerados a capacidade de investimento das empresas e o potencial de replicação das melhorias implementadas para outras operações. Essa abordagem criteriosa garante que os recursos do programa sejam destinados a iniciativas com maior impacto positivo e escalabilidade.

Os resultados esperados incluem, diminuição de emissões de gases de efeito estufa, aumento da eficiência dos processos e fortalecimento da competitividade das indústrias atendidas. Além disso, o programa está alinhado a indicadores globais de sustentabilidade, como o GRI 302-4 (Redução do consumo de energia), GRI 305-5 (Redução de emissões de GEE) e GRI 203-1 (Investimentos em infraestrutura e serviços).

Por meio dessa iniciativa, a Bahiagás reafirma seu papel estratégico na transição energética, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do Estado da Bahia, promovendo inovação tecnológica e fortalecendo o setor industrial local. O Programa de Eficiência Energética é uma demonstração explícita do compromisso da Companhia em liderar ações voltadas para um futuro.





8.3 Projetos e Iniciativas para a Transição Energética

GRI 3-3

Transição Energética: Estudos, Parcerias e Iniciativas

A Bahiagás tem avançado na agenda da transição energética, com foco na inserção de fontes renováveis e de baixo carbono, como o biometano e o hidrogênio verde. Em parceria com universidades, centros de pesquisa e fornecedores estratégicos, estão sendo conduzidos estudos de viabilidade técnica e econômica para a futura incorporação dessas alternativas ao portfólio da Companhia.

Também estão em desenvolvimento análises sobre o uso de tecnologias de captura e armazenamento de carbono (CCUS), ampliando o leque de soluções sustentáveis sob avaliação.

Essas iniciativas reforçam o compromisso da Bahiagás com uma matriz energética mais limpa e resiliente, alinhada às demandas por descarbonização.

A Companhia acompanha de perto a evolução dos marcos regulatórios, tanto em âmbito nacional quanto internacional, com o objetivo de direcionar seus investimentos em sintonia com as exigências de uma economia de baixo carbono. Essa atuação integrada posiciona a Bahiagás como um agente estratégico na consolidação de um futuro energético sustentável na Bahia e no Brasil.

Combustível de Transição e o Compromisso da Bahiagás

O gás natural desempenha um papel fundamental como **combustível de transição** na jornada para uma matriz energética mais limpa e sustentável. A Bahiagás reconhece essa importância e trabalha para **substituir combustíveis mais poluentes**, como o óleo diesel e o carvão, promovendo uma **redução significativa nas emissões de carbono**.

A empresa também visa investir no biometano, uma alternativa renovável e complementar ao gás natural, derivada de resíduos orgânicos. Há uma Chamada Pública, diversos alinhamentos em andamento. Essa iniciativa fortalece a transição energética e contribui para a descarbonização da economia baiana, além da redução de resíduos orgânicos nos aterros sanitários. Além disso, a **modernização da infraestrutura**, por meio da ampliação da malha de distribuição e do uso de tecnologias avançadas para monitoramento e eficiência operacional, garante um fornecimento mais seguro e sustentável.

Contribuição do Gás Natural para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

O gás natural contribui diretamente para o avanço dos ODS, promovendo acesso a energia segura e sustentável. A Bahiagás se alinha a diversas metas globais, com destaque para:

	Expansão da infraestrutura de distribuição de gás, garantindo maior acesso a uma energia eficiente e menos poluente.
	Investimentos em novas tecnologias para a operação da rede de gás natural, impulsionando a modernização do setor energético e apoiando as indústrias em suas ações de descarbonização.
	Redução das emissões de gases de efeito estufa por meio da substituição de combustíveis fósseis mais poluentes pelo gás natural e incentivo ao biometano.

Com esses avanços, a Bahiagás reafirma seu compromisso com o desenvolvimento sustentável, garantindo que sua atuação esteja alinhada às melhores práticas ambientais e sociais.

Projetos e Iniciativas para a Transição Energética

GRI 3-3

A Transição Energética

Além da gestão direta de emissões, a Companhia atua no incentivo ao uso do gás natural em substituição a fontes mais poluentes, o que gera benefícios expressivos, tanto em escala global quanto local:

- **Redução de até 44% das emissões de CO₂ em relação ao carvão e até 27% em relação ao óleo diesel;**
- **Menor impacto à saúde pública, com redução de até 90% nas emissões de óxidos de nitrogênio (NOx) e 85% de material particulado (PM);**
- **Alta escalabilidade e eficiência térmica, com facilidade de ampliação da infraestrutura;**

- **Substituição de combustíveis líquidos na indústria e no setor elétrico**, promovendo a eficiência energética e complementando fontes renováveis;

- **Fomento ao biometano (gás natural renovável)**, com chamadas públicas e apoio à interiorização da produção em pequenas e médias cidades.

O gás natural representa, portanto, uma ponte concreta entre o cenário energético atual e um futuro de baixo carbono. A Bahiagás permanece comprometida em promover esse processo com segurança, inovação, planejamento e responsabilidade ambiental.

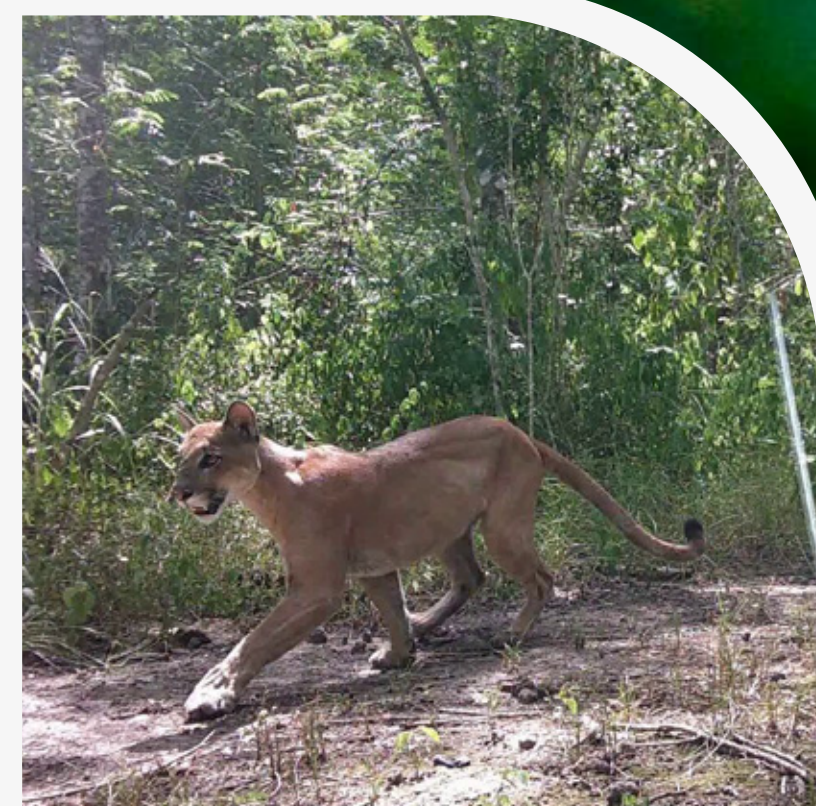
8.4 Preservação Ambiental e Biodiversidade

Protegendo a Biodiversidade Local

GRI 11-4; 101-2; 101-4; 3-3

A Bahiagás conduz suas operações com o compromisso de proteger os ecossistemas e a biodiversidade nas regiões onde atua. Durante as obras do Projeto Gás Sudoeste, a Companhia implementou ações ambientais específicas voltadas à conservação da fauna e flora nativas. Entre os destaques estão o salvamento de animais silvestres e o resgate de espécies vegetais durante a construção da Rede Estruturante de Iequié. Além disso, foi conduzido o monitoramento da onça-parda nas áreas de influência do Programa Gasoduto Sudoeste, espécie nativa da fauna regional.

Essas ações são parte integrante das condicionantes ambientais associadas às licenças emitidas para os empreendimentos e refletem o compromisso da empresa com a preservação ambiental e a manutenção dos habitats locais. Ao atender às exigências legais e incorporar práticas de gestão ambiental proativa, a Bahiagás reafirma sua atuação responsável e em harmonia com os princípios da sustentabilidade.



Projeto Replantar

O Projeto Replantar foi realizado através de convênio com o Instituto Biofábrica e tem como principal objetivo a restauração e reabilitação de áreas degradadas por meio do plantio de mudas nativas, todas georreferenciadas, monitoradas e plantadas em propriedades de agricultores e agricultoras familiares, além de áreas pertencentes a produtores rurais de médio porte.

No município de Ilhéus, foram plantadas aproximadamente 7.000 mudas de diversas espécies. Como parte das ações estruturantes do projeto, foi implantado um viveiro para a produção de mudas nativas, além da capacitação de agentes multiplicadores nas práticas de produção em viveiros e técnicas de conservação produtiva.

As atividades foram concentradas no entorno ciliar do Rio Tororomba, área considerada de preservação permanente (APP), e contaram com o envolvimento da comunidade indígena da Aldeia Igalha.

Durante a execução do projeto, também foram promovidos diversos eventos de educação ambiental, incluindo ações na Aldeia Tupinambá, no distrito de Olivença, com alunos da Escola Municipal Indígena Oka Katuana e moradores da comunidade. As atividades abordaram a importância da conservação da nascente do Rio Tororomba para o abastecimento dos mananciais da região, por meio de palestras, ações lúdicas e plantio de espécies florestais.



Projeto Florescer

9 Sumário GRI



BAHIAGÁS
COMPANHIA DE GÁS DA BAHIA

Conteúdos gerais	O Relatório de Sustentabilidade 2024 da Bahiagás foi elaborado com base nas Normas GRI para o período de 01/01/2024 a 31/12/2024
GRI 1 usado	GRI 1: Fundação 2021
Norma(s) Setor(es) GRI Aplicável(es)	GRI 11: Setor de Petróleo e Gás

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	Nº de REF DA NORMA SETORIAL	LOCALIZAÇÃO/OMISSÕES
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	-	A Bahiagás – Companhia de Gás da Bahia é uma sociedade de economia mista, controlada majoritariamente pelo Governo do Estado da Bahia. Avenida Professor Magalhães Neto, 1838, Pituba, Salvador - BA. CEP: 41.810-012.
	2-2 Empresas incluídas no relato de sustentabilidade da organização	-	Este relatório apresenta informações da Bahiagás relativas ao exercício encerrado em 31/12/2024. A Bahiagás é controlada majoritariamente pelo Governo do Estado da Bahia, que detém o controle operacional da companhia.
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	-	Pág. 04 - 25
	2-4 Reformulações de informações	-	Não houve.
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	-	Pág. 11 - 20 - 35 - 36 - 37 - 42 - 100
	2-7 Empregados	-	Pág. 11 - 25 - 26 - 83
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	-	Pág.15 - 51
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	-	Pág. 15 - 51
	2-11 Presidente do principal órgão de governança	-	Pág. 51
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	-	Pág. 51
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	-	Pág. 57 - 62

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	Nº de REF DA NORMA SETORIAL	LOCALIZAÇÃO/OMISSÕES
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	-	Pág. 51
	2-15 Conflitos de interesse	-	Pág. 65 - 66
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	-	Pág. 48 - 56 - 60 - 62 - 63 - 69 - 99
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	-	Pág. 51 - 72
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-	Pág. 51
	2-19 Políticas de remuneração	-	Pág 83 - 84
	2-20 Processo para determinação da remuneração	-	Pág 83 - 84
	2-21 Proporção da remuneração total anual	-	Pág 84
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	-	Pág. 07 - 08 - 09 - 31
	2-23 Compromissos de política	-	Pág. 14
	2-24 Incorporação de compromissos de política	-	Pág. 36 - 37 - 39 - 63 - 112
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	-	Pág. 36 - 37 - 112
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	-	Pág. 72
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	-	Pág. 48 - 60 - 61 - 63 - 99
	2-28 Participação em associações	-	Pág. 11 - 78
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	-	Pág. 77 - 97
	2-30 Acordos de negociação coletiva	-	Pág. 25
Temas materiais			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temasmateriais	-	Pág. 36 - 37 - 39 - 41 - 68 - 69 - 87 - 102 - 105 - 108 - 116
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-2 Lista de temas materiais	-	Pág. 48 - 51 - 60 - 68 - 69 - 102
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais Transição Climática e Emissões Atmosféricas	11.1 11.2 11.3	Pág. 119 - 114 - 121

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	Nº de REF DA NORMA SETORIAL	LOCALIZAÇÃO/OMISSÕES
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de GEE	11.1.5	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE	11.1.6	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE	11.1.7	
	305-4 Intensidade de emissões de GEE	11.1.8	
	305-5 Redução das emissões de GEE	11.2.3	Informação indisponível. Ações da GEOPE indicam que houve uma redução nas emissões fugitivas de metano em manobras operacionais a partir do ano 2019, porém este dado não é possível de ser contabilizado.
	305-6 Emissões de substâncias destruídoas da camada de ozônio (ODS)	11.3.2	Não aplicável. Não há produção, importação ou exportação de SDO.
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	11.3.3	Não aplicável. Não ocorrem emissões relevantes destes gases durante a operação da RDGN nem nas atividades de implantação dos gasodutos.
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais Eficiência Energética	11.2	Pág. 121
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais Saúde e Segurança do Trabalho	11.9	Pág. 389 - 91
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	11.9.2	Pág. 89
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	11.9.6	Pág. 91
	403-9 Acidentes de trabalho	11.9.10	Pág. 92
	403-10 Doenças profissionais	11.9.11	Não houve nenhuma doença ocupacional e/ou profissional. As medidas tomadas para os acidentes típicos, trajetos e demais anomalias são as mesmas que abrangeriam as doenças. Não foram registrados óbitos resultantes de doenças profissionais.

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	Nº de REF DA NORMA SETORIAL	LOCALIZAÇÃO/OMISSÕES
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais Atendimento e Relacionamento com o Cliente	11.3	Pág. 99
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais Comunidades Locais	11.15	Pág. 37 - 47 - 69 - 71 - 97 - 112
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	11.15.2	Pág. 41 - 42 - 104 - 107- 110
	413-2 Operações com impactos negativos significativos, reais e potenciais, nas comunidades locais	11.15.3	Pág. 104 - 105
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais Infraestrutura	11.9	Pág. 37 - 47 - 69 - 71 - 112
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	11.14.4	Pág. 37 - 38 - 110 - 111
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais Impacto Econômico	11.14	Pág. 37 - 47 - 69 - 71 - 97 - 112
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	11.14.5	Pág. 49 - 52 - 61
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	11.14.6	
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais Integridade de Ativos e Acidentes de Segurança de Processo	11.8	Pág. 37 - 47 - 69 - 71 - 91
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Combate à Corrupção	11.20.3	Informação indisponível. Não possuímos uma gestão sobre esse indicador. Temos o compromisso, conforme exigência legal, da realização de treinamento específico para os Administradores e empregados da Companhia.
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	11.10.2	Pág. 25 - 39 - 86
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários	11.10.3	Pág. 85 - 87

NORMA GRI / OUTRA FONTE	CONTEÚDO	Nº de REF DA NORMA SETORIAL	LOCALIZAÇÃO/OMISSÕES
GRI 401: Emprego 2016	401-3 Licença maternidade/paternidade	11.10.4	Pág. 85
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacional	11.10.5	Pág. 26 - 85
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	11.10.7	Pág. 79 - 81 - 85
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Concorrência Desleal	11.19.2	Pág. 48 - 51 - 60
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	11.11.5	Pág. 85 - 96 - 97
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	11.11.6	Pág. 85
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	11.11.7	Pág. 26 - 85

CRÉDITOS

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE BAHIAGÁS – 2024

Realização

Companhia de Gás da Bahia – Bahiagás

 www.bahiagas.com.br

Diretoria Executiva

- Luiz Gavazza – Diretor-Presidente
- Vitor Hill - Diretor Administrativo e Financeiro
- Larisse Stelitano - Diretora Técnica e Comercial

Coordenação Geral

- Rita Dourado – Secretária Geral
- Manoel Vitor de Jesus – Analista e Coordenador do Comitê ESG

Comitê ESG

Coordenador: Manoel Vitor de Jesus

Integrantes:

Alexsandra Guimarães Moreira dos Santos, Ana Paula Santos Pedreira, Betânia Coutinho Brito Barreto, Camila de Azevedo Pottes, Cristiano Marco Mercês Sampaio, Eduardo Ferreira de Sousa, Eric Gaspar de Queiroz Ferreira, Fernando Oliveira Souza Júnior, Gustavo Freitas de Oliveira, Halany Brito Marinho Falcão, Hamilton Cardoso, Isabela Almeida Miranda, Isabella Christina Rodrigues Brito, João Sampaio e Cerqueira, Josiane Schulz Castro Nunes, Licia Maria Guedes de Araújo Figueiredo, Lucilene dos Santos Silva, Luciano dos Santos Belo, Magno Bernardo do Nascimento Silva, Marcos Lopes Oliveira Souza, Marília Gabriela Guerrieri, Márcia Rosely Oliveira de Azevedo, Rafael da Silva Fernandes, Rodrigo Santos Carneiro, Thiago Santana Souza de Oliviera, Tiago Monteiro Prazeres, Vitor Nery F. Guerreiro Costa e Vitória Orrico dos Anjos Sampaio.

Consultoria Técnica e Redação do Relatório

AC Consultoria

- Augusto Cruz – Sócio-diretor
- Thays Garcia – Consultora associada

Design Gráfico e Diagramação

Dendesign

- Nanny Santos

Fotografias

- Acervo Bahiagás
- Banco de Imagens

Contato

Para mais informações:

 ouvidoria@bahiagas.com.br

